

هناك أحداث الأمل

Le Monde

DERNIÈRE ÉDITION



QUARANTE-DEUXIÈME ANNÉE - N° 12656 - 4,50 F

Fondateur : Hubert Beuve-Méry

Directeur : André Fontaine

MARDI 9 OCTOBRE 1985

Déroute socialiste au Portugal

C'est une défaite particulièrement sévère qu'a subie le parti de M. Mario Soares aux élections législatives du dimanche 6 octobre au Portugal. Les socialistes ne recueillent que 20 % des suffrages environ et perdent seize points par rapport aux dernières élections générales de 1983. Cette déroute spectaculaire prend complètement de court des responsables qui espéraient encore, à la veille du scrutin, conquies la majorité absolue et gouverner seuls. Les sociaux-démocrates du PSD, leurs anciens alliés de la coalition gouvernementale devenue leurs premiers ennemis, réussissent une meilleure performance avec environ 30 % des voix. Ce résultat n'est que plus amère pour le PS portugais, qui perd quarante-sept sièges de députés dans la nouvelle Assemblée.

Les socialistes reculent partout, dans les villes comme à la campagne. Dans la banlieue de Lisbonne, en particulier dans les communes de Loures, de Benfica et d'Amadora, durement touchées par le chômage et la dégradation du niveau de vie, le PS se retrouve au cinquième rang. Dans la capitale même, les amis de M. Soares perdent pratiquement la moitié de leur électorat. Ils sont dépassés par les sociaux-démocrates et même par le nouveau Parti républicain démocratique (PRD), fondé par les partisans du chef de l'État, le général Eanes. Ils sont à égalité avec l'Alliance du peuple uni (APU), dominée par le Parti communiste. Le recul du PS n'est pas moins sensible à Porto, seconde ville du pays, où M. Soares abandonne près de la moitié de ses voix de 1983.

Depuis deux ans, le gouvernement dirigé par M. Soares a imposé une politique économique basée sur une austerité draconienne qui a du moins permis une certaine réduction du déficit des échanges extérieurs. Mais la population, et tout particulièrement les secteurs les plus dévotés, a payé ce retournement d'une baisse importante de son pouvoir d'achat.

Le mécontentement généralisé est la première raison de la défaite socialiste. « Nous avons perdu une bataille mais nous n'avons pas perdu la guerre », a naturellement déclaré M. Almeida Santos, le lieutenant de M. Soares. Il a ajouté : « D'autres batailles nous attendent », faisant allusion à la prochaine campagne pour l'élection présidentielle. Mais la déroute de son parti le 6 octobre remet sérieusement en question les prétentions de M. Soares, qui espérait bien succéder à Eanes.

La tâche du leader socialiste apparaît très difficile après ce véritable bouleversement de l'échiquier politique. Le Parti républicain démocratique, patronné par le chef de l'État, est le principal bénéficiaire de cette redistribution des cartes. Il a cassé l'électorat socialiste et a même réussi une percée dans les régions traditionnellement à gauche où le Parti communiste faisait de bons scores. C'est le cas de Setúbal, au sud de Lisbonne, où le PRD obtient 20 % des suffrages et fait filer trois députés, dont le commandant Marques Junior, ancien membre d'un Conseil de la révolution vicié par M. Soares. A Beja, dans l'Alentejo, le « parti » du président, qui recueille les fruits de l'excellente campagne menée par M^{me} Manuela Eanes, profite largement du double recul des socialistes et des communistes. Un résultat, paraît-il, qui place les amis du général en excellente posture pour la formation d'une nouvelle équipe dirigeante.

(Lire nos informations page 4.)

UN POLICIER TUÉ A TOTTENHAM

Nouvelles émeutes raciales dans un faubourg de Londres

Un policier a été tué et un autre grièvement blessé par une arme à feu, le dimanche soir 6 octobre, lors des émeutes qui ont eu lieu à Tottenham, un faubourg de Londres. Ni la vague de désordres qui avait agité les banlieues de plusieurs grandes villes en 1981, ni les violences de ces dernières semaines à Birmingham, Liverpool et Londres, n'avaient donné lieu à des incidents d'une telle gravité.

De notre correspondant

Londres. — Huit jours après les troubles de Brixton, une nouvelle émeute a éclaté au cours de la soirée du dimanche 6 octobre dans un autre faubourg de Londres, Tottenham, au nord de la capitale, où la majorité de la population est aussi d'origine antillaise. Bien que circonscrite dans un périmètre plus restreint qu'à Brixton, les incidents ont été nettement plus violents. Un policier a été tué de plusieurs coups de couteau et un autre grièvement blessé par une décharge de fusil de chasse.

Les incidents de Tottenham ont été, comme ceux du 28 septembre à Brixton, provoqués par une malencontreuse intervention de la police. Samedi, après avoir interpellé un jeune Noir, des policiers venaient perquisitionner dans l'appartement de ses parents. Sa mère, M^{me} Cynthia Jarrett, quarante-neuf ans, s'écroula terrassée par une crise cardiaque et mourut au cours de son transfert à l'hôpital. Une des filles de la vic-

time affirme que celle-ci a été « bousculée » par les policiers, ce que l'on nie à Scotland Yard. Il ne s'agit pas d'une « bavure », aussi grave que celle de Brixton, où un policier avait tiré sur une mère de famille noire, mais la coïncidence est trop forte, et une rumeur se répand aussitôt dans le voisinage : « La police a encore voulu tuer ».

« La police a encore voulu tuer », dira un des élus noirs de la municipalité de Tottenham. Dimanche après-midi, deux cents personnes vont manifester devant le commissariat, sans incidents majeurs, et la foule se disperse quelques heures plus tard. Mais, vers 19 h 30, non loin de la Broadwater Farm Estate, un grand ensemble d'immeubles, des jeunes — Blancs et Noirs, — sont vus masqués, se regroupent et attaquent une patrouille de police à coups de pierres et de briques.

Selon le témoignage des habitants, une majorité de ces nouveaux manifestants viennent « de l'école ».

FRANCIS CORNU.

(Lire la suite page 4.)

L'AMÉNAGEMENT DU TEMPS DE TRAVAIL

Le gouvernement va faciliter la souplesse des horaires

Le gouvernement pourrait examiner, peut-être dès le prochain conseil des ministres, un projet de loi favorisant l'aménagement du temps de travail. Le texte garantirait la légalité des modifications obtenues, par voie d'accord, dans une branche professionnelle. Cette mesure relancerait la politique contractuelle et permettrait de clarifier le débat sur la flexibilité.

Comment contourner les obstacles qui surgissent dès que l'on évoque la nécessité de l'aménagement du temps de travail, réclamé avec tellement d'insistance par le patronat ? Embarrassé par cette lancinante question, le gouvernement avait tenté, jusqu'à présent, à y répondre par la tactique dite du « clin d'œil aiguicheur ». Schématiquement, on demandait aux syndicats et aux fédérations professionnelles de s'engager d'abord dans des négociations, sachant que, à terme, l'État régulariserait la situation en modifiant le code du travail.

C'est à cette invite à peine voilée que s'est encore livré M. Delahaye, le 4 octobre, à l'occasion du colloque organisé sur le thème de la flexibilité de l'UIMM (Union des industries métallurgiques et minières), l'une des organisations patronales les plus attentives sur ce sujet.

Mais cette façon de faire, on le constate depuis près d'un an maintenant, ne permet pas d'avancer. « Des promesses, toujours des promesses », répliquent

ALAIN LEBEAUC.

(Lire la suite page 38.)

Les votes de Midi-Pyrénées

Selon un sondage exclusif SOFRES-le Monde-FR3, percée de M. Dominique Baudis et maintien du PS.

PAGE 6

M. Mitterrand en Bretagne

Le président de la République face à plusieurs fronts.

PAGE 44

Colère en Israël

Sept touristes massacrés dans le Sinaï par un « Égyptien fou ».

PAGE 3

M. Médecin se défend

Le maire de Nice récusé les accusations portées contre lui.

PAGE 12

Le Monde

ÉCONOMIE

La déréglementation en cours

- Prix : la liberté mais dans la concurrence.
- Finances : un certain vertige de libéralisation.
- Télécommunications : le chemin américain.
- La chronique de Paul Fabra.

(Pages 33 à 36)

Etranger (2 à 5) • Politique (6 à 10) • Société (12) • Éducation (16) • Sports (11) • Culture (13) • Communication (12) • Presse (32) • Économie (37 à 43)

Programmes des spectacles (14) • Radio-télévision (15) • Carnet (16) • Informations Services (32) • Annonces classées (17 à 30)

LA PRÉPARATION DU CONGRÈS SOCIALISTE DE TOULOUSE

L'heure de Bad-Godesberg

par MAURICE DUVERGER

M. Mitterrand a commencé, ce lundi 7 octobre, une visite de deux jours en Bretagne. Ce voyage devrait être l'occasion de prises de position sur les grands sujets d'actualité, au moment où la poussée de M. Record à l'intérieur du PS ne laisse aux mitterrandistes qu'une majorité relative au comité exécutif du parti (lire page 7).

Le moment est venu, pour le Parti socialiste français, de remplacer les peumones des liturgies traditionnelles par un discours adapté aux réalités d'aujourd'hui. Avec vingt-six ans de retard, l'heure de Bad-Godesberg a sonné.

Dans cette banlieue thermique de Bonn, la social-démocratie allemande décide, en 1959, de fermer les livres sacrés de l'idéologie et de poser les jalons d'un socialisme moderne. Ce tournant fut d'autant plus important qu'elle avait été portée sur les fonts baptismaux par Marx et Engels, que les débats fondamentaux du marxisme s'étaient déroulés dans son sein, et que les grands mouvements ouvriers furent bâtis d'abord sur son modèle.

Dans son programme, elle proclame désormais que « la liberté, la justice et la solidarité (...) constituent les valeurs fondamentales du vouloir socialiste ». Elle affirme que « la libre concurrence

et la libre initiative des entrepreneurs sont des éléments importants d'une politique économique social-démocrate ».

Elle approuve « l'économie libre de marché partout où la concurrence s'affirme », en ajoutant : « Toutefois, lorsque des marchés sont dominés par des individus ou des groupes, il est nécessaire de prendre des mesures multiples pour préserver la liberté dans l'économie ». Elle résume le tout dans une formule percutante : « La concurrence dans toute la mesure du possible ; la planification autant que nécessaire ».

A quelques nuances près, les principes définis par les citations précédentes correspondent à l'orientation effective du socia-

lisme en Europe occidentale depuis 1945.

En France, le gouvernement Fabius et sa majorité fondent sur eux leur politique. Le PS va-t-il enfin reconnaître la théorie de sa pratique, au lieu de laisser grandir entre elles un écart qui lui interdit d'élaborer un projet crédible ? Tel est le problème fondamental du congrès de Toulouse, au-delà des chamailleries de clans, clientèles, courants, sensibilités ou fractions.

On ne peut pas retenir l'argument qu'il faut garder une image de gauche pour récupérer les voix des communistes déçus. Ceux qui perçoivent l'irrationalité du PC ne cherchent pas à remplacer une drogue par une autre, l'opium par le cannabis.

(Lire la suite page 7.)

Friedrich A. Hayek

La route de la servitude



Collection Quadrige puf

Les livres des Puf questionnent le monde.

UN SONDAGE SOFRES POUR « LE PÈLERIN »

85 % des Français sont heureux !

par PIERRE DROUIN

Ceux qui parlent haut et fort pour leurs concitoyens ont-ils des antennes solides ? Hommes politiques — surtout, bien sûr, s'ils se situent dans l'opposition — ou syndicalistes vont répétant que le moral des troupes est à zéro. Les économistes n'ont guère besoin de calculs pour apprécier le vague à l'âme des chômeurs et des travailleurs qui voient baisser leur pouvoir d'achat.

Les images qui défilent sur les écrans de télévision présentent un monde de guerres et de catastrophes. Dernièrement, « Les chocs de l'an 2000 », magazine prospectif de Pascale Brugnol, vous donnaient plutôt envie de ne pas pousser l'expérience jusqu'à...

Surprise, si l'on passe de l'autre côté de la barricade, si l'on abandonne le monde de la représentation pour les « choses de la vie ».

D'un sondage demandé à la SOFRES pour le dernier numéro du Pèlerin (4 octobre), il résulte que... 85 % des Français se déclarent heureux (1). Depuis longtemps, des analystes soulignent le divorce entre les préoccupations des politiciens et celles des Français, et des experts

avaient été frappés par le peu d'influence qu'avait finalement la télévision sur les comportements des spectateurs.

La démonstration est éloquent et renforce les thèmes sur la démobilité de nos concitoyens, sur le rale-bol des idéologies et du militantisme, et le retour aux valeurs conviviales traditionnelles, plus encore qu'au narcissisme. Le « moi » est remplacé par les « nous », écrit récemment André Bercoff.

Au hié-parade des thèmes euphorisants, la famille vient très largement en tête dans le sondage du Pèlerin, puis les amis, la santé, le logement, les loisirs, la vie de quartier, et seulement après l'activité professionnelle. Un dur chemin à remonter pour ceux qui espéraient redonner à chacun sur les bords de travail la recette de l'épanouissement !

Votre rêve ? Très largement en tête : la tranquillité du soir et de la table de la Fontaine. L'argent vient loin derrière... Vous connaissez le proverbe allemand : « Heureux comme Dieu en France ». Ceux qui veulent alimenter la chaudière d'une révolution en seront pour leurs frais.

Et le fameux « changement » dont on se gargarise depuis des années ?

Mais pas de naïveté ! Ce sont les minorités qui agissent. Les masses suivent, et après, sauf exception, elles ne s'en trouvent pas plus mal. L'hymne au conservatisme social, à partir de ces chiffres, pourrait aussi engendrer des surprises.

L'important, toutefois, est qu'après avoir sondé « les reins et les os » des Français on puisse avoir sur leur santé morale une opinion beaucoup plus réconfortante que prévue. Cela donne du cœur à tous ceux qui n'entendaient pas suivre les prophètes du malheur et de la décadence de notre pays. La déprime n'a jamais été la meilleure condition pour se mettre en état de retrousser les manches, et Dieu sait si les gouvernements, quels qu'ils soient, auront besoin du tonus des citoyens pour affronter les défis de demain.

« Le bonheur en plus », réclamait naguère François de Closets. C'est le nouveau minimum vital, non ?

(1) 29 % « très heureux » et 56 % « assez heureux ». Sondage réalisé entre le 9 et le 19 juillet 1985 auprès d'un échantillon de 1 168 personnes représentatif de la population française âgée de quinze ans et plus.

AMÉRIQUES

Etats-Unis

Les évêques condamnent fermement la politique économique de M. Reagan

Washington (AFP). — Les évêques catholiques américains, très contestés l'an passé pour leur lettre pastorale sur l'injustice économique et sociale, ont publié, dimanche 6 octobre, une seconde version de leur message encore plus critique de la philosophie de M. Reagan.

Intitulé « *L'enseignement social catholique et l'économie américaine* », le projet de lettre qualifie la pauvreté aux Etats-Unis de « *scandale moral et social qui ne peut être ignoré* » et le taux de chômage de ce pays de « *moralement inacceptable* ».

Cette lettre pastorale doit être examinée à Washington du 11 au 15 novembre par les trois cents évêques américains lors de leur conférence épiscopale. La hiérarchie catholique américaine devrait adopter à l'automne 1986 une version définitive de ce texte, qui servira de base à la doctrine et à la réflexion pour les 50 millions de catholiques que comptent les Etats-Unis.

« *Il peut — et il doit — être fait plus pour combattre la pauvreté et* »

Panama

La mort étrange d'Hugo Spadafora

Les remous provoqués par l'assassinat — dans des circonstances obscures — de l'ancien vice-ministre de la santé du gouvernement Torrijos, Hugo Spadafora, auraient joué un rôle dans la démission de M. Barletta de la présidence de Panama (le Monde du 1^{er} octobre).

Le cadavre décapité d'Hugo Spadafora a été retrouvé le 15 septembre au Costa-Rica, à proximité de la frontière panaméenne. A San-José, où il résidait, des membres de sa famille ont indiqué que, se rendant du Costa-Rica à Panama, il avait été arrêté la veille par des militaires alors qu'il se trouvait déjà en territoire panaméen. Son corps, identifié grâce à ses empreintes digitales, portait des traces de tortures. A Panama, cette affaire a suscité d'autant plus d'émotion que les proches d'Hugo Spadafora avaient accusé le général Manuel Antonio Noriega, commandant en chef des forces de défense, d'être mêlé à ce meurtre.

Pour tenter d'apaiser les esprits, M. Barletta avait promis d'ordonner une enquête. Le général Noriega est alors subitement rentré d'un voyage en Europe pour démentir publiquement toute implication dans l'assassinat de Spadafora. En même temps, le chef des forces de défense avertissait l'opposition que les militaires ne laisseraient pas les « *groupes assoiffés de pouvoir* » profiter de la situation pour « *sème le désordre* ».

Personnage controversé, l'ancien ministre du général Torrijos était à la recherche d'une hypothétique « *troisième voie* ». Agé de quarante-cinq ans, ce baroudeur avait d'abord milité au sein du Parti socialiste italien pendant ses études de médecine en Europe. Ensuite, en 1968 et 1967, il avait accompli sa première expérience de guérilla avec Amílcar Cabral, en Guinée-Bissau.

Pérou

Les autorités ont repris le contrôle de la prison de Lurigancho

Lima (AFP). — Le pénitencier de Lurigancho, à Lima, où sont morts vendredi, brûlés vifs ou mitraillés par les gardes républicains, trente-quatre militants du Sentier lumineux, pose problème au gouvernement social-démocrate de M. Alan García, décidé à mettre de l'ordre dans ses prisons comme dans le pays (le Monde daté 6-7 octobre).

Depuis dix-huit mois, aucun surveillant n'avait pu pénétrer dans le pavillon britannique de Lurigancho, où sont détenus environ trois cent cinquante sendéristes. Les gardiens n'avaient pas les moyens de faire respecter l'ordre.

Même chose à l'île du Fronton, en face du port du Callao, où les quatre cents membres du Sentier lumineux peuvent hisser leur drapeau (rouge avec la faucille et le marteau), brandir les effigies de Mao ou de leur leader Abimael Guzmán, et même tenir des conférences de presse.

Des télévisions étrangères ont pu filmer directement, en 1984, la vie des détenus, le lever des couleurs massives, et recueillir leur programme de « *guerre de guérillas* ». Des policiers affirment que les détenus ont organisé, grâce aux visites qu'ils reçoivent, quelques-unes des opérations urbaines des derniers mois comme le dynamitage des pylônes d'alimentation électrique de la capitale pendant la visite du pape Jean-Paul II ou l'explosion

A TRAVERS LE MONDE

BIRMANIE

Des « mercenaires » occidentaux chez les Karens

Bangkok. — Quatre ou cinq Occidentaux — dont deux Français, connus sous les noms de guerre d'« *Olivier* » et de « *Major Heng* » — se battent aux côtés des Karens, une ethnique de Birmanie qui lutte depuis 1949 pour son indépendance mais dont l'armée rebelle connaît, depuis 1983, de sérieux revers. L'un d'entre eux, blessé au cours de combats proches de la frontière thaïlandaise, serait actuellement hospitalisé à Mae-Sot, du côté thaïlandais de la frontière. Il se serait présenté sous le nom de Sonny Wingate et serait de nationalité britannique ou australienne. Les Karens les présentent comme des « *volontaires* » non rémunérés et les médecins occidentaux de Mae-Sot les surnomment les « *mercenaires* ». — (AFP.)

TCHAD

Avions libyens dans le ciel

N'Djamena. — M. Hissène Habré a révélé, le samedi 5 octobre, que l'aviation libyenne avait intensifié, ces derniers jours, le survol du territoire tchadien, notamment de la capitale et du Sud. Le président tchadien y voit « *une situation anormale* », mais assure « *ne pas savoir ce qu'elle cache* ». « *La Libye, a-t-il dit, n'a renoncé à aucune de ses ambitions au Tchad* ». Il a précisé à ce propos que « *si les circonstances l'exigent* », il n'exclut pas un retour des militaires français qu'il « *n'a pas demandé à ce jour* ». M. Habré, qui s'est entretenu samedi avec M. Nuovi, ministre délégué à la coopération et au développement, a d'autre part confirmé l'existence de contacts pour l'organisation d'une rencontre au sommet tchado-libyenne (le Monde du 19 septembre). — (AFP.)

UGANDA

Les maquisards restent dans le maquis

Nairobi. — Les négociations engagées le 26 août à Nairobi sous le patronage de M. Arap Moi, chef de l'Etat kenyan, entre les autorités ougandaises et l'armée nationale de résistance (NRA) de M. Yoweri Museveni restent échouées. Les deux parties n'ont pas réussi à se mettre d'accord sur le désarmement des forces en présence et surtout sur la création d'une nouvelle armée, dont les hommes de M. Museveni souhaiteraient former le « *noyau dur* » tout en écartant les anciens soldats d'Iddi Amin Dada.

Les affrontements se multiplient entre les maquisards de la NRA et les forces gouvernementales. Dans les zones qu'elle contrôle, notamment au nord de Kampala, l'armée nationale continue à commettre des atrocités contre la population : femmes et écolières séquestrées, violées, assassinées. Les autorités ont décidé de sévir et le commandant d'un régiment vient d'être démis de ses fonctions en raison de méfaits de ses hommes. — (Corresp.)

El Salvador

« *M. Duarte serait parvenu à un accord avec la guérilla pour la libération de sa fille* ». — Le gouvernement salvadorien serait parvenu à un accord avec la guérilla pour la libération d'Inés Guadalupe Duarte, fille du président, en échange de la liberté de 22 prisonniers politiques. Parmi ces derniers figurent en particulier la commandante Nina Diaz et Americo Araujo, numéro deux du Parti communiste salvadorien. D'autre part, au cours de son homélie dimanche 6 octobre, l'archevêque de San-Salvador, Mgr Arturo Rivera y Damas, s'est réjoui de la libération par le gouvernement de trois prisonniers politiques et de l'amnistie accordée par l'Assemblée législative à un prisonnier politique costaricien, Julio Romero Talavera. — (AFP.)

FREDERIC THIRIEZ

Quatre ans après...

DE A à Z... LE CHEMIN PARCOURU

STOCK

Stock

L'anglais au sprint

Vous voulez parler l'anglais vite, très vite ? A vos marques ! Choisissez parmi les deux formules ILC réservées aux sprinters.

La semaine bloquée : 6 heures d'anglais chaque jour pendant une semaine. Un rythme féroce mais des progrès géants.

Les cours intensifs : 4 heures d'anglais par jour pendant deux semaines. Vos blocages n'y résisteront pas.

Si votre problème n'est pas d'aller vite, renseignez-vous sur nos différentes formules : cours trimestriels, cours à thèmes (conversations, anglais des affaires, anglais culturel), cours préparatoires aux examens, séjours linguistiques en Angleterre.

L'English Connexion

ILC INTERNATIONAL LANGUAGE CENTRE

20, passage Dauphine
75006 Paris - Tél. 325.41.37

Le bon profil pour faire face.

PLUS INTERIM

Secrétariat, Traitement de texte, Micro-informatique, Comptabilité, Informatique, Personnel bilingue et trilingue.

Agences Plus Interim : St Lazare, 522.01.79. Mairie, 524.04.99. Denfert, 322.47.22. Nation, 373.05.06. Convention, 533.01.34. Rosny 2, 854.77.11. La Défense, 774.70.70. Rueil-Albert 1er, 732.02.86. Vélizy 2, 946.27.00. Belle-Epine, 686.30.48. Créteil-Soleil, 898.11.22. Evry 2, 079.04.99. St Quentin, 064.43.43. Plus Informatique, 522.01.79. Plus Bureautique, 522.01.79. Plus Comptabilité, 322.47.22. Plus International, 522.01.79.

LA PRÉPARATION DU CONGRÈS SOCIALISTE DE TOULOUSE

Les mitterrandistes perdent la majorité absolue au comité directeur

La conférence nationale des motions du PS s'est tenue à huis clos, le dimanche 6 octobre, à Paris, pour constituer le nouveau comité directeur, conformément aux résultats dégagés par les congrès fédéraux. La nouvelle composition du « parlement » du PS ne sera officialisée qu'après le congrès national de Toulouse. En outre subsistent quelques incertitudes pour la répartition de quelques sièges. Il est néanmoins certain que le courant A (mitterrandiste) perdra la majorité absolue qu'il détenait depuis le congrès de Valence de 1981.

Ce glissement était attendu (le Monde du 5 octobre). C'est l'une des conséquences de la « poussée » rocardienne. Sous réserve de l'arrivée des derniers mandats, M. Rocard obtient un total de 28,6 % des voix dans les fédérations.

Le nouveau comité directeur du PS comptera 14 suppléants de plus (soit 71 en tout, 10 pour les courants mitterrandiste, mauroyiste et CERES) signataires de la motion 1, 4 pour les rocardiens, signataires de la motion 2. Cette augmentation, ainsi que l'inscription d'une « liste complémentaire », a pour but de rendre moins douloureux quelques cas individuels, compte tenu des pertes que subissent les représentants de la motion 1.

Parmi les représentants de la motion 1, celle de M. Jospin, les mitterrandistes passent de 66 titulaires à 55 ou 56. Le CERES passe de 23 sièges à 19. Les mauroyistes passent de 22 sièges à 19 — c'est ce qu'il demandait — ou 18, selon ce que souhaite la direction du PS. Le désaccord sur le dernier siège a valeur de symbole : les amis de M. Mauroy veulent être traités exactement comme le CERES, car ils refusent d'admettre que les gains de la motion 2 proviennent de déflections dans leurs rangs.

Au total, la motion 1 devrait obtenir 143 ou 144 sièges (93 titulaires sur 131, 40 ou 41 suppléants, 10 complémentaires). Les rocardiens devraient obtenir 38 titulaires (contre 20 précédemment, néo-rocardiens compris) et 21 suppléants.

Les rocardiens, gagnant 18 titulaires (1), pourraient adopter deux

lignes de conduite : soit faire « monter » au comité directeur l'équipe nationale du présidentiable Michel Rocard, soit choisir des noms qui illustrent, localement, la « poussée » rocardienne. C'est la seconde solution qui a été choisie, afin d'aider ces vainqueurs locaux à consolider leurs positions.

M. Rocard : le renouvellement en marche

M. Pierre Mauroy, par ailleurs, a affirmé samedi à Radio-Fréquence Nord que « le PS fera (...) 26 % aux élections législatives de 1986, et même davantage », ce qui est « une performance » après cinq ans de pouvoir d'un parti qui a pris « ses responsabilités premières » dans un pays en crise.

De son côté, M. Rocard a souligné dimanche sur Antenne 2 que la poussée de son courant signifie que « le renouvellement du socialisme est en marche ». « Je ne sens, a ajouté M. Rocard, une responsabilité lourde dans la rénovation du socialisme français pour en faire une force adaptée au monde moderne et capable de contribuer à guider la France sur de bons rails, dans un monde qui ne fait pas de cadeaux. »

(1) Les rocardiens auront 38 sièges s'ils franchissent la barre des 28,7 % des mandats, alors qu'à 28,6 ils n'ont que 37 sièges. Il faudra donc attendre que la commission de répartition des mandats, à Toulouse, fasse connaître les résultats définitifs pour avoir une certitude sur la répartition des sièges entre la motion 1 et la motion 2.

DANS UNE INTERVIEW A « LIBÉRATION »

M. Jospin : faire la synthèse entre les réalités et nos objectifs

Le quotidien Libération du samedi 5 octobre a publié une interview de M. Lionel Jospin, premier secrétaire du PS. Interrogé sur le recul des valeurs de la gauche, M. Jospin affirme : « Dans le même temps surgissent des valeurs ou des attitudes nouvelles, une volonté de prise en charge par les gens de leur propre vie, qui ne sont pas conservatrices. Je sens plus de créativité en France. Et je suis frappé par les jeunes qui ont une capacité d'assimilation beaucoup plus grande que celle des générations précédentes (...). »

M. Jospin ajoute : « L'enjeu pour nous est de faire la synthèse entre les réalités reconnues et les principes et objectifs qui restent les nôtres. Le nouveau réalisme ne doit pas nous conduire à rejeter par-dessus bord tout ce qui nous avait

accompagnés jusqu'à l'escalade de 1981. Mais à intégrer à notre discours la leçon des faits. L'action politique doit procéder des sciences expérimentales plus que de la spéculation (...). »

M. Jospin affirme qu'il ne « conseillerait » pas au PS de reprendre l'objectif d'unification du système d'enseignement. « C'est certainement, souligne-t-il, le domaine où le décalage entre l'opinion des socialistes et l'opinion tout court était finalement le plus grand. Dès que j'ai vu que notre projet ne passerait pas, j'ai préconisé la prudence. Dans la période qui vient, mieux vaut s'occuper beaucoup de l'école publique et assez peu de l'école privée. Sauf quand elle ne respecte pas le pluralisme et les libertés. Il est temps de renverser la charge de la preuve. »

LA CRISE DE L'USINE DUCELLIER A ISSOIRE

La « démission-clarification » du maire socialiste

De notre correspondant

Issoire. — En proie à une vive agitation politique et sociale avec la crise de l'usine Ducellier occupée depuis le 27 septembre à l'initiative de la CGT, Issoire a un nouveau soubresaut avec la démission de son maire et député M. Jacques Lavédrine (PS).

Dans une lettre adressée au préfet de région et rendue publique ce lundi 7 octobre, M. Lavédrine fait savoir qu'à travers son geste il entend clarifier la situation politique au sein de son conseil municipal. Il met en cause le comportement de ses adjoints et conseillers communistes (au nombre de cinq) qu'il accuse d'avoir rompu le principe de solidarité établi au moment de l'élection de 1983, qui avait abouti à la constitution d'une majorité de

gauche (17 PS ; 3 MRG ; 1 PSU ; 5 FC).

M. Lavédrine écrit notamment : « Depuis lors et pour des raisons liées à des choix politiques effectués au niveau national, les conseillers municipaux et les adjoints du Parti communiste se sont engagés dans la phase du désaveu des choix opérés par les autres partenaires de la municipalité. Ce désaveu intervient à un moment où les habitants d'Issoire sont en droit d'attendre de leurs élus le maximum d'efficacité et de sérieux. »

Deux faits récents ont conduit M. Lavédrine à sa décision. Il n'a pas apprécié les critiques du PCF et de la CGT contre la décision prise par la municipalité de racheter l'usine Ducellier, promise par le groupe Valéo à une fermeture pure et simple le 31 octobre. Plus récemment, lors de la manifestation ani-

L'heure de Bad-Godesberg

(Suite de la première page.)

Comme les centristes venus au PS en 1981, qui hésitent encore à basculer vers la droite, ils cherchent la vérité et ils iront vers ceux qui auront le courage de la dire suivant le précepte de Jaurès.

Sacculés d'idéologie, gavés de mots, égarés par la langue de bois, les électeurs susceptibles de venir ou de revenir au socialisme veulent savoir ce que le terme signifie, exactement au lieu d'entendre toujours répéter des banalités auxquelles on ne croit guère.

Rien n'est plus important pour le socialisme français que de le remettre à l'heure de Bad-Godesberg, qui révélerait son vrai visage derrière le masque qui le défigure. Par rapport à cette réforme fondamentale, les questions de personnes sont tout à fait

secondaires. L'une d'entre elles pourrait cependant avoir un notable effet stratégique sur les élections législatives de 1986. Dans ce cadre, le PS dispose d'une arme extraordinaire.

Usons un instant des provocations stimulantes. Supposons que nos états-majors politiques soient plus clairvoyants. Oubliions l'inertie des appareils. Imaginons que les dirigeants du PS se décident à voir ce qui crève les yeux de tout le monde : que leur parti pourrait conjurer ou restreindre la défaite qui le menace pour 1986 s'il portait à sa tête le maire de Conflans-Sainte-Honorine. Quel choc dans les médias et dans l'opinion publique si une dépêche annonçait le 13 octobre au soir : « Michel Rocard a été élu premier secrétaire du Parti socialiste. Le parti a décidé de faire bloc derrière lui ! » Les gains en voix et en sièges seraient sans doute importants.

Bien entendu, ni les mots ni les hommes ne subissent de telles mutations. On va s'agiter de quelques formules dans le style de Bad-Godesberg. On accordera aux rocardiens un peu plus de place dans les comités et dans les bureaux directeurs, sinon sur les listes électorales.

Ainsi, nos généraux de 1940 dispersaient quelques chars dans les régiments d'infanterie au lieu de les jeter en bloc dans le combat, où leur masse aurait pu changer le sort des armes. Après notre défaite, les Allemands les ont découverts intacts dans les dépôts où ils étaient pieusement conservés. Au lendemain de sa victoire de 1986, la droite a toutes les chances de retrouver Michel Rocard dans le même état.

En conclusion de sa lettre, M. Lavédrine écrit : « Cet ensemble de faits qui altèrent le fonctionnement de la municipalité remet en cause la répartition des responsabilités au sein du bureau municipal. » Par ailleurs, il n'a pas caché son intention de se porter à nouveau candidat mercredi au poste qu'il n'abandonne donc que provisoirement pour une raison éminemment politique à quelques mois des législatives. M. Lavédrine doit les aborder, dit-on, en deuxième position sur la liste socialiste, derrière M. Maurice Pourchon, le président du conseil régional.

LIBERT TARRAGO.

MAURICE DUVERGER.

POUR QUE LE GAZ SIBERIEN NOUS CHAUFFE, USINOR DEFIE LE FROID.

Quelque part entre Oural et Mongolie, dans le sous-sol gelé en permanence de la Sibérie occidentale, gisent 40 % des ressources mondiales de gaz naturel.

Un gigantesque réseau de gazoducs se développe, jour après jour, sur des milliers de kilomètres, pour l'exploiter. Depuis plus de 10 ans, des millions d'hectares sont en friche.

Tout un réseau s'ajoute à celui de l'Europe, notamment en France. Les gazoducs de la Sibérie et de la Sibérie occidentale sont les plus longs du monde. Ils ont une longueur de 5000 kilomètres (la plus grande du monde), une capacité de transport de 50 milliards de mètres cubes par an, et une pression de 100 atmosphères.

En Sibérie comme en Alaska, en Grèce comme au Moyen-Orient, chaque fois que les industries énergétiques ont besoin d'acier, elles ont recours aux technologies d'acier de la grande usine.

USINOR
Innovier pour gagner



Lettre ouverte à Bernard Tapie

ON VOUS CONNAÎT BIEN, BERNARD. CELA FAIT MÊME
UN BON BOUT DE TEMPS QU'ON VOUS APPRÉCIE.
À BÉZIERS, LES GENS QUI RÉUSSISSENT, ON AIME ÇA.
ON N'AIME MÊME QUE ÇA.

NOUS AUSSI, NOUS CONSIDÉRONS QUE LA SEULE
VRAIE BONNE PLACE, C'EST CELLE DE PREMIER.
AUJOURD'HUI, VOUS VOUS BATTEZ POUR DONNER À
15 000 JEUNES SANS EMPLOI, MAIS QUI ONT "QUELQUE
CHOSE DANS LE VENTRE", UNE VRAIE CHANCE. SA-
CHEZ QU'À BÉZIERS NOUS AVONS COMMENCÉ VENEZ
VOIR NOTRE INSTITUT SUPÉRIEUR DE LA VENTE. IL
MARCHE FORT.

AVEC VOUS, NOUS POURRONS LUI DONNER ENCORE
PLUS DE VITALITÉ, ENCORE PLUS D'ENVERGURE DÉ-
MONTRER, À LA FRANCE ENTIÈRE, QUE VOLONTÉ
D'ENTREPRENDRE ET GOÛT DE LA RÉUSSITE N'ONT
PAS DISPARU DANS NOTRE BELLE RÉGION.

MONSIEUR BERNARD TAPIE, VENEZ VOIR À BÉZIERS
QUE LE SOLEIL DU MIDI EST AUSSI DANS LES CŒURS.
NOS STRUCTURES, NOTRE ENVIE DE GAGNER ET
NOTRE JEUNESSE VOUS ATTENDENT.
ALORS, À TRÈS BIENTÔT!



BEZIERS

ON VA GAGNER!

CHAMBRE DE COMMERCE
ET D'INDUSTRIE DE BEZIERS SAINT-PONS

هنا امن الأعمال

POLITIQUE

LA CRISE DE LA FÉDÉRATION DU PS DES BOUCHES-DU-RHÔNE

Tentatives d'arbitrage au plus haut niveau

De notre correspondant régional

Marseille. — M. Bertrand Delanoë, secrétaire national du PS, délégué aux fédérations, s'est rendu à Marseille, le samedi 5 octobre, pour tenter d'arbitrer la crise qui secoue, depuis plusieurs semaines, la fédération des Bouches-du-Rhône. Il a rencontré, séparément puis ensemble, MM. Gaston Defferre, ministre du plan et de l'aménagement du territoire, maire de Marseille, et Michel Pezet, premier secrétaire de la fédération du PS, président du conseil régional de Provence-Alpes-Côte d'Azur, puis les principaux candidats à la candidature pour les prochaines élections législatives.

Aucune solution n'est sortie de ces entretiens qui doivent reprendre mardi à Paris au ministère du plan et de l'aménagement du territoire, entre MM. Defferre et Pezet sous l'œil de M. Jospin.

La tâche des conciliateurs se révèle plus difficile après les événements qui ont marqué le congrès fédéral du PS des Bouches-du-Rhône à Fos (le Monde du 1^{er} octobre). Au terme de ce congrès, presque entièrement consacré à d'âpres discussions au sein du courant A pour la répartition des

sièges au comité directeur fédéral entre « pezetistes » et « defferristes », M. Pezet avait nettement censuré l'attitude de M. Defferre. La publication de la liste nominative des membres du comité directeur dans le journal de la fédération, le 4 octobre, a confirmé, en effet, la prédominance des partisans du premier secrétaire parmi les élus mitterrandistes. Or les longues négociations infructueuses engagées avant et continuées pendant le congrès portaient sur une représentation à égalité des deux « camps ».

Pressé par ses partisans de reprendre l'offensive, M. Defferre avait, tout d'abord, envisagé de démissionner des conditions dans lesquelles s'était déroulé le congrès de Fos. Il y a, en définitive, renoncé en misant sur de nouvelles discussions cautionnées par M. Delanoë et en obtenant le report de la réunion du comité directeur qui devait statuer, ce lundi, sur la composition des listes de candidats pour les prochaines élections.

Ces ultimes tractations permettront-elles de régler, au moins provisoirement, le conflit ? M. Defferre comme M. Pezet semblent vouloir calmer le jeu mais ils sont soumis, l'un et l'autre, à la pression de leurs « extrémistes ». Certains des fidèles du maire de Marseille le poussent ainsi, « pour crever

l'abcès », à patronner des listes alternatives qui s'opposeraient à celles présentées par la fédération. Les militants seraient appelés, dans cette hypothèse, à trancher souverainement. Une initiative jugée « révolutionnaire » par d'autres qui préféreraient que M. Defferre use de son autorité pour faire sanctionner par la commission nationale de contrôle du PS les responsables de l'« affaire des cartes » (de 1 300 à 5 000 cartes, selon divers chiffres, placées « irrégulièrement » par la fédération et payées sur des fonds occultes).

Les tenants de cette solution « statutaire » en attendent une déstabilisation de l'actuelle équipe dirigeante ouvrant la voie à un compromis pour la constitution des listes. Ils souhaitent également, le cas échéant, que M. Defferre se serve des atouts dont il dispose en tant que maire de Marseille, notamment celle des délégations d'adjoints.

Survie

Dans la lutte d'influence engagée à l'intérieur du courant majoritaire, les mauroyistes apparaissent placés en position de force. Réunis vendredi, ils ont décidé de revendiquer, en faveur de M. Lucien Weygand, la quatrième place d'éligible sur la liste des législatives. Le courant B, qui détient 30 % des mandats pour le congrès de Toulouse, apparaît cependant favorable, dans sa majorité, à M. Defferre.

Dans l'entourage de M. Defferre, on fait encore remarquer que au-delà des choix pour les législatives, c'est le fonctionnement de la fédération socialiste des Bouches-du-Rhône et, à terme, sa survie qui sont en cause. Devenue une « fédération fantôme » en crise permanente et qui se vide de ses forces militantes, la fédération, dit-on, irait à de graves échecs si la situation présente se perpétuait.

Il est anormal, soulignent, par exemple, les amis de M. Defferre, que sur les vingt-six membres du secrétariat fédéral (treize titulaires et treize suppléants), neuf soient des salariés du conseil régional ou d'associations contrôlées par lui. Comment, dans ces conditions, interviendrait-elle autrement que comme la chose propre de M. Pezet, dirigée par une sorte de super-cabinet dépendant de lui seul. C'est à cet état de faits que le camp Defferre exige de remédier par l'ouverture et l'élargissement du secrétariat fédéral dont sont absents, pour le moment, les principaux élus et les militants importants du département.

GUY PORTE.

Selon l'IFOP

REJET DES THÈMES DU POUVOIR

POPULARITÉ

DES DIRIGEANTS SOCIALISTES

A six mois des élections législatives, les thèmes de campagne de l'opposition l'emportent largement dans l'opinion sur ceux de la majorité. C'est ce qu'indique un sondage de l'IFOP, réalisé du 27 août au 3 septembre, auprès d'un échantillon de 1 961 personnes et publié par le quotidien *Libération*.

Des quinze thèmes soumis aux personnes interrogées — trois pour chacun des cinq partis : PC, PS, UDF, RPR, FN — cinq bénéficiaient d'une approbation majoritaire. Il s'agit des trois thèmes du RPR (« La croissance économique reviendra si le pays a de nouveaux dirigeants », « L'autorité de l'Etat n'est plus respectée aujourd'hui », « L'étatisme étouffe la vie économique »), d'un thème de l'UDF (« Le gouvernement socialiste fait payer aux Français ses erreurs de gestion ») et d'un thème du PC (« La crise n'est pas fatale, on peut diminuer le chômage et augmenter le pouvoir d'achat »).

Les trois arguments du PS, en revanche, sont rejetés : le thème « Il n'y a pas d'autre politique économique possible que celle du gouvernement actuel » n'est approuvé que par 17 %, contre 62 %.

Mais si les arguments du RPR sont porteurs, son président n'emporte guère l'adhésion : 48 % des personnes interrogées (contre 34 %) ne sont pas d'accord avec M. Chirac, et 45 % (contre 37 %) ne le trouve pas sincère. MM. Raymond Barre et Michel Rocard occupent respectivement la première et la deuxième place à ce hit-parade des chefs dans lequel les leaders socialistes sont plutôt bien placés, MM. Fabius et Mitterrand devançant MM. Chirac, Giscard d'Estaing et Létard.

Berger-Levrault JEUNESSE

Pour apprendre et se distraire

Leçons de choses :

- LE TRANSIBÉRIEN
- L'AVION DE LINDBERGH
- LES FOURMIS

L'histoire et la vie (co-édition d'un monument : CNMHS)

- LE CHÂTEAU-FORT
- LA CATHÉDRALE
- LE JARDIN PUBLIC

Propos et débats

M. Mestre : l'attitude du « non »

L'attitude des « barristes » face à la question de la cohabitation est celle du « non », a expliqué, le dimanche 6 octobre, au club de la presse d'Europe 1, M. Philippe Mestre. Député UDF de la Vendée et proche de M. Raymond Barre, M. Mestre a jugé « très difficile de manier l'eau et le feu » et donc, a-t-il précisé : « Je n'aurais pas tendance à voter la confiance à un gouvernement désigné par M. Mitterrand (...) parce que je n'ai pas confiance non plus dans le gouvernement qu'il désignerait ».

M. Le Pen : les étrangers sont usagers

« Les étrangers sont toujours des usagers, mais rarement des contribuables », a déclaré dimanche 6 octobre, M. Jean-Marie Le Pen à la fête départementale du Front national organisé à Caraman (Haute-Garonne). Estimant que « les étrangers en France reçoivent des allocations familiales 108 milliards de francs de plus qu'ils ne cotisent », le président du Front national a estimé que pour les immigrés de la seconde génération, la binationnalité devrait être supprimée. « Le Front national ne s'interdit pas, a-t-il dit, de procéder à des naturalisations [mais] il faut pour cela qu'il y ait demande et acceptation ».

M. Chirac : amateurisme

Pour M. Jacques Chirac, qui participait à une réunion publique dimanche soir 6 octobre à Reims (Marne), « il n'y a aucun consensus possible [avec] ceux qui, après (...) avoir menti jusqu'en 1981, ont apporté la démonstration irréfutable de leur amateurisme, sinon de leur immoralité ». Confirmant qu'il « ne saurait être question pour l'opposition de faire le moindre compromis avec le PS ou toute tendance au nom de la magouille politique », le président du RPR, qui a jugé « inutile et dangereux » tout débat sur la cohabitation, a déclaré : « ne cherchons pas à couper des verges pour nous faire battre inutilement, ne créons pas de désaccords sans fondement dans l'opposition ».

AU « GRAND JURY RTL-LE MONDE »

Seule une victoire « franche et massive » peut permettre à M. Chirac d'être premier ministre

affirme M. Messmer

M. Pierre Messmer, ancien premier ministre, député RPR de Moselle, interrogé au « Grand Jury RTL-le Monde », dimanche 6 octobre, sur la « cohabitation », a estimé cette question « tout à fait prématurée » et a rappelé qu'il « était un sujet qui avait été lancé par M. Barre ». Il a ajouté : « La réponse ne sera pas la même si, en mars, l'actuelle opposition remporte un succès franc et massif ou si notre succès est étié et par conséquent contesté ».

« Si nous obtenons ce succès franc et massif, cela voudra dire — Jacques Chirac l'a clairement indiqué — que nous avons un mandat des électeurs et que ce mandat ne permet pas de compromis, ni sur ce que nous voudrions faire ni sur la composition du gouvernement ».

Dans l'hypothèse où je ne me place, un gouvernement ne pourrait accepter de remplir sa fonction que dans la mesure où les engagements qu'il aurait pris vis-à-vis des électeurs pourraient être respectés. C'est une attitude tout à fait démocratique.

« Si les électeurs ne s'expriment pas clairement, nous devrions en tirer les conséquences, il serait alors nécessaire d'aller jusqu'au bout et de manifester que nous ne pourrions pas gouverner dans ces conditions-là. Jusqu'au bout de la logique parlementaire, c'est-à-dire refuser de gouverner sans être capable d'appliquer ce que l'on a affirmé pendant la campagne et ce que l'on s'est engagé à faire ».

A la question de savoir si M. Chirac devrait accepter de devenir premier ministre, M. Messmer répond : « oui » mais « seulement dans l'hypothèse où la victoire de l'opposition sera franche et massive ».

A propos de la constitution des listes, l'ancien premier ministre assure : « Nous n'avons pas de position dogmatique, car chaque département constitue un cas particulier ».

A propos du programme du RPR, M. Messmer explique : « Le RPR aurait été, de toute façon, amené à prendre des positions plus dures que celles que certains nous attribuent ou nous opposent auraient souhaitées. En effet, nous ne voulons pas

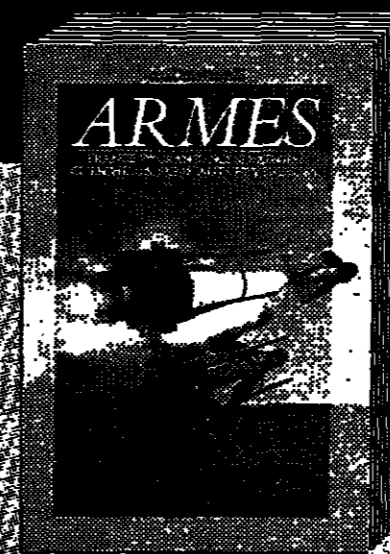
Strasbourg, to touch tomorrow!

Au cœur de l'Europe, un nouvel atout pour l'avenir : le Parc d'Innovation d'Illkirch situé à 7 km de Strasbourg et à 5 km de l'Aéroport International de Strasbourg-Entzheim. Entre Vosges et Rhin, des terrains de 200 ha, véritables « coulées vertes » reliées au réseau routier européen et desservies par des infrastructures adaptées. Sur place : le savoir-faire alsacien mais aussi et surtout 4000 chercheurs dans 225 laboratoires à la pointe de la recherche dans les nouvelles technologies. L'Europe du futur se construit à Strasbourg. Le Parc d'Innovation d'Illkirch offre à toutes les entreprises les atouts majeurs de la réussite. Et à celles qui ont déjà réussi ailleurs, un superbe tremplin pour les conquêtes de demain.

Contact : Monsieur BERG
Communauté Urbaine de Strasbourg
Tél. 88 84 90 90
Tél. 89 72 85

STRASBOURG
EUROPE

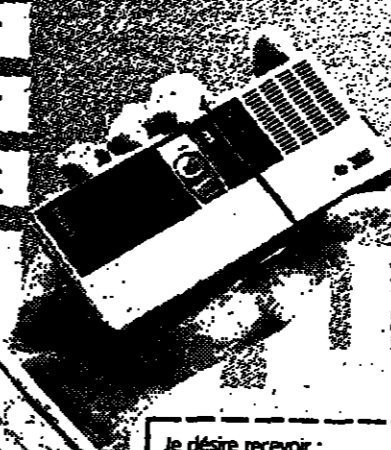
Combien coûte votre Exocet ?



ARMES
France 3° Grand :
Nos stratèges, chercheurs,
fabricants et vendeurs.
Une enquête approfondie et
inédite sur les industries
d'armement en France.
256 pages, 80 F
automatique

POCKET-MEMOS. LA SECRÉTAIRE QUI VOUS SUIT

PARTOUT
PARTOUT
PARTOUT



Je désire recevoir :
une documentation complète ☐
la visite d'un attaché commercial ☐
Nom : _____
Prénom : _____
Fonction : _____
Société : _____
Adresse : _____
Tél. : _____

Coupons à retourner à : Philips Data Systems
Département bureautique
5, square Max-Hymans, 75740 Paris cedex 15.

POCKET-MEMOS PHILIPS
LA SECRÉTAIRE DE POCHE

	Le jour	Le jour TTC
OFFRES D'EMPLOI	114,00	135,20
DEMANDES D'EMPLOI	34,00	40,32
IMMOBILIER	76,00	90,13
AUTOMOBILES	76,00	90,13
AGENDA	76,00	90,13
PROP. COMM. CAPITAUX	224,00	265,66

ANNONCES CLASSEES

	Le mm/cot*	Le mm/TTC
ANNONCES ENCADREES	65,00	77,09
OFFRES D'EMPLOI	19,00	22,53
IMMOBILIER	50,00	59,30
AUTOMOBILES	50,00	59,30
AGENDA	50,00	59,30

* Dégressifs selon surface ou nombre de parutions.



DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

PRODUCTION AGRO-ALIMENTAIRE

Sucrierie, distillerie, déshydratation et raffinage, située à VAUCIENNES dans l'OISE - 25 km de Soissons et de Compiègne - 5 km de Villers-Cotterets - C.A. 350 MF - adhérente d'un des tout premiers groupes français dans sa branche (C.A. 4 milliards de F), recrute :

DIRECTEUR GENERAL

Relèvant du Président, il sera membre du Comité Directeur : il aura la responsabilité opérationnelle de l'ensemble des activités : ressources humaines, productions (sucres sec et liquide, conditionnement, alcools et pulpes), entretien et travaux neufs, gestion, approvisionnements.

De formation Ingénieur, le candidat souhaité, 36 ans minimum, aura une expérience confirmée de Direction dans une P.M.I.

Ses capacités d'organisation, d'animation et de négociation seront aussi importantes que ses compétences techniques et de gestion.

Rémunération à la mesure de l'expérience - Logement et voiture de fonction.

Tous les candidats sont assurés d'une discrétion absolue. Ils pourront indiquer les entreprises auxquelles ils ne souhaitent pas communiquer leur candidature. Ils recevront une réponse rapide.

Nous vous remercions d'écrire sous réf. DGV 32 M, à notre conseil Richard BÉNATOUIL - GROUPE BBC - 1 bis, place de Valois, 75001 PARIS.

Directeur général de filiales

UN GRAND GROUPE FRANÇAIS, numéro 1 dans son domaine, nombreuses implantations sur tout le territoire, recherche un Directeur.

Rattaché au Directeur Général, il sera chargé d'animer, de coordonner, de développer un ensemble de filiales et éventuellement de créer de nouvelles unités. Ce poste conviendrait à un candidat diplômé grande école, ayant impérativement déjà fait la preuve de ses qualités de "patron" en ayant assumé avec succès la responsabilité opérationnelle d'un centre de profits. La rémunération est attractive, liée à la valeur du candidat recherché et au niveau des responsabilités à assumer.

Poste à Paris.

Ecrire sous réf. VF 203 CM
Discrétion absolue

4, rue Massenet 75116 Paris



SECRETAIRE GENERAL

CLERMONT-FERRAND

Le Centre Jean-Perrin, établissement de droit privé est spécialisé dans le domaine de la cancérologie. Son secrétaire général recherche son successeur. Cette fonction dans un univers médical hautement spécialisé concerne l'ensemble de la gestion administrative, sociale et financière des 475 collaborateurs du centre. Nous confierons cette importante responsabilité à une personnalité forte et confirmée, capable de promouvoir un climat propice à l'accueil des malades et de collaborer positivement avec une équipe de scientifiques de premier plan. Une expérience de 5 à 10 ans en milieu hospitalier et la maîtrise administrative du secteur santé sont nécessaires. Yves Ozanne, notre conseil, étudiera avec la discrétion nécessaire votre candidature (réf. 8510 LS).



INITIATIVES
CONSEIL EN RECRUTEMENT

58, avenue de la Grande-Armée 75017 Paris.

THOMSON SEMICONDUCTEURS

SOYEZ LE GARANT DE NOTRE AVENIR TECHNOLOGIQUE

La qualité de nos produits sans cesse améliorée grâce à d'importants investissements en matière de Recherche et de Développement est garante du développement rapide de notre activité. Pour deux de nos centres respectivement à AIX-EN-PROVENCE et à NANCY, nous recherchons

2 DIRECTEURS DE LA QUALITÉ

Rattachés à la Direction du centre vous êtes en relation avec tous les départements et avec les Directeurs qualité des autres centres.

Concevoir, animer, contrôler sont les 3 mots clés de votre mission :

- Vous élaborez le plan qualité du centre.
- Vous dirigez les équipes qualité.
- Vous contrôlez mensuellement l'application des programmes qualité au niveau des activités et des coûts.
- Vous êtes l'interface des clients et le garant de l'adéquation des méthodes de contrôle et de l'évolution des technologies.

De formation Ingénieur Électronicien, vous disposez d'une expérience d'au moins 5 ans dans l'univers de la production et vous êtes familiarisé avec les impératifs de la qualité.

Des connaissances statistiques appliquées aux techniques de contrôle dans le domaine de la qualité sont un atout supplémentaire. La connaissance de l'anglais est vivement souhaitée.

Merci d'adresser votre candidature, à Mme NERVEY, Directeur des Ressources Humaines, 101, boulevard Murat, 75016 PARIS.



Important Etablissement Financier en quête de Directeurs performants

banlieue Ouest de Paris.

Nous appartenons à un puissant réseau national et avons un champ d'action local sur un potentiel de 850.000 habitants, dans une région où il fait bon vivre. Nous employons 400 personnes, exerçons notre activité à travers 60 agences locales. Notre image est excellente auprès du public et nous avons l'ambition de développer une présence encore plus compétitive. Dans cette perspective nous cherchons à renforcer notre jeune équipe de Direction.

Directeur du marketing - développement

Ses missions : il élabore le plan de développement, il définit et met en œuvre les moyens de sa réalisation, il anime nos points de vente et forme nos agents, il consolide notre image à l'intérieur et à l'extérieur du réseau. Il (elle) a 30 ans minimum, est diplômé(e) HEC, ESC (ou d'une formation supérieure équivalente), a une expérience d'animation et de vente de produits financiers, dans un réseau mutualiste par exemple. Esprit d'innovation et d'entreprise sont nécessaires pour réussir dans cette fonction. Réf. 25 M 331

Directeur administratif

Il assure la gestion administrative de notre établissement. Il anime et dirige : le service juridique et contentieux, l'administration du personnel, les services généraux (immobilier, achats, assurances, sécurité, accueil, maintenance) soit environ 25 personnes. De plus, il assiste le D.G. dans la préparation des divers conseils et assemblées. Il (elle) a environ 35 ans, une formation de type IEP ou juriste, une expérience d'un poste similaire dans un établissement financier (banque, assurance...), le sens de l'organisation et des qualités relationnelles. Réf. 25 M 332

Nous vous invitons à adresser votre candidature en précisant vos prétentions, sous la référence indiquée à notre Conseil Edith Giacchetti, C.P.A. 3, rue de Liège 75009 Paris, qui vous assure une totale discrétion.



MEMBRE DE SYNTHEC

DIRECTEUR COMMERCIAL

Ingénieur Généraliste Anglais parlé et écrit

Nous recherchons pour secondar le P.D.G. d'une entreprise moyenne (C.A. de 65 M de F) ayant pour vocation la conception et l'intégration d'ensembles électromécaniques utilisant des moteurs thermiques, un ingénieur confirmé A.M., E.C.P. ou similaire, parlant anglais et âgé de 37 ans au moins, ayant pris depuis plusieurs années une orientation commerciale, finance et exportation dans le domaine de produits techniques. Chargé dans un premier temps de diriger l'équipe commerciale, de négocier et de conclure les marchés importants, d'élaborer et de stimuler le réseau export, de concevoir et de proposer des axes de développement, il est destiné dans un second temps à assister largement le Président Directeur Général dont la succession n'est pas actuellement assurée.

La pratique de la négociation avec les entreprises publiques, les groupes d'ingénierie, les entreprises de travaux publics et les distributeurs étrangers (Moyen Orient, Afrique, etc...) serait un atout majeur. Poste basé en banlieue OUEST.

Pour informations complémentaires et organisation d'une rencontre, appelez le 765.11.15 aux heures de bureau, référence 198. On peut également adresser son dossier à R.H. Conseil 65, avenue de Wagram, 75017 Paris.

RESSOURCES HUMAINES CONSEIL



Groupe important de nettoyage industriel recherche

DIRECTEUR COMMERCIAL (H/F.)

expérience justifiée nécessaire autonomie. Grand avenir vers direction générale. Ecrire lettre manuscrite avec c.v. + photo 101, rue Réaumur, 75002 Paris (discrétion assurée).

LE CENTRE DE DEVELOPPEMENT CULTUREL DE CALAIS recrute

UN DIRECTEUR CULTUREL

Conditions requises : licence + expérience prof.

Les candidatures accompagnées d'un c.v. seront admises à la Présidence du C.D.C. 1, rue Gallard, 62100 Calais.

1^{er} mars 1986.

VILLE D'EVREUX (EURE) 50.000 habitants

SECRETAIRE GENERAL

(logement de fonction assuré)

Suivant conditions statutaires, sur titres ou par voie de mutation parmi les diplômés de l'enseignement supérieur ou grandes écoles.

Expérience de la fonction communale souhaitée.

Poste à pourvoir au 1^{er} mars 1986.

Act. dossier de candidature (C.V., photo, diplômes, éventuellement situation administrative) avant le 1^{er} décembre 1985 à :

M. le Maire d'Evreux, Hôtel de Ville, Place de Gaulle, B.P. 15, 27001 Evreux Cedex. Révis. suppl. du Secrét. Génér. Tél. : (02) 35-05-00, p. 211.

ANNONCES CLASSEES
TÉLÉPHONÉES

555-91-82

Cameroun DIRECTEUR USINE 400 000 F +

Cette entreprise Industrielle d'environ 1000 personnes, filiale d'un important groupe français est spécialisée dans la fabrication de contre-plaques destinées aux industries du bâtiment et du meuble.

Renforçant ses structures, elle crée le poste de Directeur usine pour assumer la responsabilité de son unité camerounaise.

Rattaché au Directeur Général et en autorité sur six cents personnes, il sera chargé dans une grande autonomie d'organiser, de coordonner, de contrôler la réalisation des programmes de fabrication en quantité, qualité et délais. Responsable de ses budgets et de ses objectifs, il veillera à l'optimisation permanente des moyens et des coûts de production.

Pour ce poste basé dans une petite ville du Cameroun, nous souhaitons rencontrer un ingénieur diplômé (Centrale, A.M., E.N.S.I., ...) généraliste, pluridisciplinaire, âgé de 35 ans minimum, homme de terrain et personnalité affirmée, pouvant justifier d'une expérience réussie de 5 ans acquise à ce même niveau de responsabilités en tant qu'expatrié. La connaissance de l'Afrique constituera un atout supplémentaire. A la rémunération annuelle brute pourront s'ajouter des avantages en nature (logement, congés retour en métropole, ...).

Merci d'adresser lettre de candidature, manuscrite, CV complet, photo et rémunération actuelle, sous réf. M 17/1543A, à :

EGOR OUEST-ATLANTIQUE
15 rue Charles Monselet - 44000 Nantes

PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUISSELDORF LONDON MADRID MONTREAL TOKYO



VOLVO FRANCE S.A.

dans le cadre de son développement a acquis un
Etablissement Financier
et recrute son

DIRECTEUR

Vous cherchez à mettre votre expérience bancaire au service d'une entreprise dynamique, vous avez une parfaite maîtrise de l'analyse et de la gestion des risques, vous êtes à l'aise dans la négociation à tous niveaux tant dans le secteur bancaire que dans le secteur commercial, vous avez environ 35 ans et vous parlez l'anglais couramment, vous avez un fort potentiel car nos projets sont ambitieux, vous avez le sens du profit et la réalisation des objectifs est votre souci majeur,

dans cette Société vous aurez à mettre en place et à développer les procédures et les produits financiers et à optimiser la rentabilité.

Si vous pensez répondre à cette définition, adressez votre candidature avec lettre manuscrite, c.v., photo et prétentions sous référence SFS à VOLVO FRANCE S.A. - Direction du Personnel 48, avenue d'Iéna - 75116 PARIS.

VOLVO



DIRECTIONS . DIRECTIONS . DIRECTIONS

Fonctions Nationales et Internationales

Filiale française d'un important groupe industriel international, nous recherchons notre

DIRECTEUR MARKETING ET DEVELOPPEMENT

Vos connaissances techniques vous permettront d'apporter un concours actif auprès de l'équipe d'ingénieurs hautement qualifiés que vous dirigerez. Vous coordonnerez les actions de recherche et de développement afin de garantir à différentes lignes de produits les meilleures conditions de réussite commerciale. L'identification des nouvelles tendances sur nos marchés, la détection des transferts de technologie possibles, la connaissance approfondie de la concurrence constitueront en conséquence les meilleurs atouts pour votre réussite. Membre du Comité de Direction, vous bénéficierez d'une grande autonomie d'action et de décision.

Nous souhaitons rencontrer un professionnel à haut potentiel, justifiant d'une expérience réussie dans le marketing des produits industriels de base. La formation souhaitée est celle d'un ingénieur Grande Ecole + MBA ou équivalent.

Une parfaite maîtrise de l'anglais, déjà exercée au sein d'une entreprise de dimension internationale pendant au moins 5 ans, est indispensable. La rémunération proposée est de nature à motiver le candidat de valeur que vous êtes. Les perspectives de carrière à l'intérieur du groupe, directement liées au niveau de performances, sont réelles et attractives.

Envoyez votre dossier de candidature avec prétentions à ADVANTAGE, 35, rue Brunel, 75017 Paris sous référence 8564. Discretion assurée.

BANQUE POPULAIRE DE LA RÉGION OUEST DE PARIS

Nous sommes une des principales banques régionales du 6ème groupe bancaire français.

Notre implantation solide dans les départements des YVELINES, HAUTS-DE-SEINE, ESSONNE, EURE-ET-LOIR, nous permet de travailler une part importante du marché.

Notre clientèle variée (P.M.I., P.M.E., artisans, commerçants, professions libérales et particuliers) représente 200 000 clients dont près de 35 000 sont sociétaires.

Notre organisation est structurée en 10 groupes régionaux comprenant chacun 8 à 10 agences et bureaux.

Nous recherchons le

DIRECTEUR DU GROUPE DE DREUX

9 points de vente
60 collaborateurs

Nous attendons de ce patron de groupe une parfaite maîtrise du métier de banquier, démultipliée par ses qualités d'organisateur et de formateur, pour apporter à la réalisation de notre Projet d'Entreprise tout le dynamisme et la motivation indispensables à la réussite.

Lieu de résidence : Dreux ou la Région

Envoyer C.V., lettre manuscrite, photo et prétentions
sous référence DGD à : BPROP

D.R.H. - 9, avenue Newton - 78183 St Quentin-en-Yvelines Cedex

Directeur filiale Commercialisation d'agitateurs

EKATO est reconnu depuis plus de 50 ans comme le spécialiste de la conception et du développement d'agitateurs intégrant les technologies les plus modernes et destinés à toutes les branches de l'industrie (chimie, pharmacie, agro-alimentaire etc...). Les produits sont largement réputés à travers le monde entier et en France la commercialisation est assurée par une filiale (15 millions de chiffre d'affaires) implantée en région parisienne. Le directeur que nous recherchons aura la responsabilité du suivi et du développement de la clientèle avec l'aide d'une petite équipe et en relation directe avec la maison-mère notamment ses services techniques en Allemagne. Le candidat recherché âgé de 35 ans au moins, peut justifier d'une formation de base supérieure en construction mécanique ou génie chimique, ainsi que d'une expérience réussie de la vente de biens d'équipement à une clientèle industrielle. Une bonne connaissance de l'allemand est indispensable et la disponibilité pour des déplacements fréquents est fondamentale. Le niveau de rémunération proposé pour ce poste pourra atteindre 400.000 francs auxquels s'ajoute une voiture de fonction. Pour ce poste, les réponses seront transmises à notre bureau de Stuttgart. Ecrire en précisant la référence B/5853M.

PA

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 747.11.04

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

Directeur administratif et financier 300.000 F

Paris - Cette filiale française d'un groupe international est spécialisée dans la distribution de produits d'entretien principalement auprès de la grande distribution. Jouissant d'une bonne réputation, elle possède une gamme de produits évoluant sur des segments porteurs et réalise un chiffre d'affaires de 100 millions de francs pour un effectif de 60 personnes. Basé à Paris et sous l'autorité du directeur général, le responsable recherché prendra en charge l'ensemble de la gestion financière, comptable, administrative, informatique ainsi que la gestion du personnel et le reporting à la maison-mère. Sa mission sera axée au départ sur la mise en place d'un contrôle de gestion efficace. Outre ces fonctions classiques, il aura également sous sa responsabilité la direction de la logistique France (approvisionnement). Il sera aidé par une équipe de 12 personnes dont un chef comptable et un responsable logistique. Ce poste d'adresse à un candidat âgé de 32 ans minimum de formation supérieure + DECS, parlant couramment l'allemand ou l'anglais. Il aura une expérience d'au moins 6 ans de la gestion financière qu'il aura acquise dans un groupe international. Il sera familiarisé avec les techniques de reporting. La rémunération fonction des compétences pourra atteindre 300.000 francs annuels. Ecrire à Henri MICHERON en précisant la référence A/R 9118M.

PA

3, rue des Graviers - 92521 NEUILLY Cedex - Tél. 747.11.04

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

emplois internationaux (et départements d'Outre Mer)

GOODYEAR

Goodyear International Tire Technical Center has immediate openings, in Luxembourg, for

one test engineer/driver

Qualifications
Degree in engineering discipline
(preferably mechanics)

Experience
Experience in vehicle dynamics measuring techniques above average driving abilities. Know-how of basic measuring technology

Job description
- Development of objective measurement system for car / tire behaviour assessment
- Operation of system above
- Analysis and evaluation of results
- Correlation to subjective ratings

one tire dynamicist

Qualifications
Degree in engineering discipline

Experience
Some experience in measuring model parameters, general experience in dynamic property measurements and evaluation

Job description
- Measure tire dynamic properties
- Provide experimental data to verify mathematical tire models
- Develop objective tests of tire/vehicle interaction mainly in the field of ride and vibration dynamics

one tire suspension specialist

Qualifications
Degree in engineering discipline
(preferably mechanics)

Experience
Experience in car suspension design and in vehicle dynamics measuring techniques

Job description
- Measure and analyse vehicle suspension properties
- Define required tire properties to match a given vehicle suspension
- Objective measurement of car/tire behaviour during special testing
- Analysis and evaluation of results

Candidates please apply in writing to:
Goodyear S.A.
Personnel Dept
L-7750 COLMAR-BERG
(Gd-Duchy of Luxembourg).

emplois internationaux (et départements d'Outre Mer)

emplois internationaux (et départements d'Outre Mer)

SOCIÉTÉ INTERNATIONALE DE MANAGEMENT D'ORGANISATION ET D'INFORMATIQUE

- Groupe « Caisse des Dépôts » - Développement -

- 1) affectations résidentielles OUTRE-MER - 2) affectation en France avec missions à L'ÉTRANGER

Ingénieurs informaticiens - chefs de projets

- expérience confirmée en informatique de gestion et SGBD.

réf. 678/A

Analystes

- expérience de 2 à 5 ans en analyse-programmation COBOL,
- connaissances IBM 43 XX (MVS - CICS) ou Mini 6 (G.COS MOD 400 - DTF - TDS).

réf. 678/B

Adresser curriculum vitae, prétentions et date de disponibilité en précisant la réf. du poste qui vous intéresse à



SINORG RECRUTEMENT

7 RUE ROYALE 75008 PARIS

UNIVERSITY OF EDINBURGH

Chair of Psychology

Applications are invited for this Chair in the Department of Psychology in the Faculty of Social Sciences. Candidates should possess a distinguished academic record in psychology. Preference will be given to those experienced in the study of natural thinking, action or communication in human beings. The appointment will be made from an early date. Further particulars of the post may be obtained from the Personnel Office, University of Edinburgh, 63 South Bridge, Edinburgh EH1 1LS with whom applications (11 copies: overseas candidates one copy) including the names of three referees should be lodged not later than 16th December 1985.

Please quote ref. no. 32/85.

Société malleiro de plomberie S.P. 123 BAKAO (Mali) recherche un ingénieur ou technicien supérieur expérimenté en plomberie, sanitaire, chauffage, ventilation, climatisation et suivi réalisations. Ecrire avec réf. et prétentions adresse ci-dessus.

Ingénieurs Conseil allemand cherche

HYDROGÉOLOGUE

pour une mission limitée (1 an) dans un pays francophone. Le candidat, disposant de bonne formation professionnelle, doit avoir déjà une expérience en Afrique. Env. d/r 7.787 le Monde Pub. service ANNONCES CLASSÉES, 5, rue des Halles, 75008 Paris.

emplois internationaux

Cette classification permet aux sociétés nationales ou internationales de faire publier pour leur siège ou leurs établissements situés hors de France leurs appels d'offres d'emplois.

Pour société travaillant en Arabie Saoudite recherches:

- OFFICIERS DU MATÉRIEL, mécaniciens ayant très bonnes connaissances engins blindés français, connaissance langue anglaise.
- SOUS-OFFICIERS MÉCANICIENS, spécialistes CT2 auto-engins blindés, CT2 tourelles, CT2 appro, CT2 optique ouptronique, radaristes, électroniciens, hydrauliciens, dieselistes.

Adresser c.v. sous n° 7873 le Monde service annonces classées, 5, rue des Halles, 75433 Paris Cedex 09.

emplois internationaux (et départements d'Outre-Mer) **emplois internationaux** (et départements d'Outre-Mer) **emplois internationaux** (et départements d'Outre-Mer)

CADRES

royal air maroc
CASABLANCA

ROYAL AIR MAROC souhaite renforcer ses structures et recherche des diplômés de NATIONALITÉ MAROCAINE pour les domaines suivants :

DÉVELOPPEMENT INFORMATIQUE GESTION

Les candidats ont une première expérience professionnelle acquise, si possible, en entreprise internationale. Ils sont diplômés de l'enseignement supérieur (exemple : Ecole de Gestion et DECS, Ecole d'Ingénieurs complétée par une formation de gestion).

Lieu de travail : CASABLANCA.

Les premiers entretiens auront lieu à Paris, Toulouse, Marseille et Grenoble.

Ecrire avec C.V. et prétentions à :

ROYAL AIR MAROC
34, avenue de l'Opéra,
75002 PARIS.

SEMA METRA CONSEIL
Nous recherchons
pour des détachements de longue durée dans des pays en développement

Des Experts Comptables confirmés
(réf. 3)

capables :
- de diriger des services comptables
- de concevoir et de mettre en œuvre des systèmes de gestion analytique et budgétaire.

Des Diplômés d'Ecoles de Commerce
(réf. 4)

ayant une solide expérience :
- des problèmes de gestion de trésorerie
- d'audit interne.

La priorité sera donnée à des candidats ayant une première expérience professionnelle de 8-10 ans de préférence dans des pays en développement. Une connaissance du secteur transport sera un atout supplémentaire.

Adresser CV et photographie récente en précisant la référence choisie à
SEMA METRA CONSEIL - 70, rue Cortambert 75016 Paris

Importante entreprise d'Exploitation et de Transformation du bois implantée au Gabon. LEADER EN AFRIQUE dans ses domaines d'activité, recherche pour son usine de complément :

UN INGENIEUR METHODES

qui sera chargé :

- des études d'aménagement des points de travail et d'implantation des matériels ;
- de préparer les budgets et de contrôler les dépenses ;
- d'assurer la gestion de la production sur micro-ordinateur, etc.

Ce poste s'adresse de préférence à un ingénieur de type Ingénieur ou équivalent, âgé de 25 ans minimum, ayant 5 à 10 ans d'expérience dans un poste similaire ou un bureau d'études, et sachant mettre en valeur ses qualités de réflexion, précision et créativité.

UN ADJOINT AU CHEF DU SERVICE CONTREPLAQUES

UN ADJOINT AU CHEF DU SERVICE PLACAGES

Ces deux derniers postes, destinés, s'adressent à des ingénieurs de 30 ans maximum, du type Ingénieur, ENSI, ENSI, ou à défaut aux titulaires d'un BTS ou DUT à dominante mécanique.

Les candidats doivent être titulaires de diplômes reconnus, méthodiques et rigoureux, avoir le sens de l'organisation, et posséder une expérience industrielle de 5 à 10 ans, et posséder dans le bois.

Ces trois postes sont à pourvoir rapidement. En cas de la sélection, nous réalisons l'immédiate mise à disposition.

Envoyer C.V., lettre manuscrite et photo n°1, 11175 à
PIERRE LECHE S.A. 10, rue de Louvain, 75003 PARIS Cedex 02

emplois régionaux **emplois régionaux** **emplois régionaux**

RÉGION DE LYON

Le recrutement des Cadres

au sein d'une équipe performante dont la clientèle commerciale et industrielle est très fidèle et constitue une opportunité de carrière exceptionnelle que nous offrons à un consultant semi-confirme ou débutant, exclusivement psychologue, possédant un **D.E.S.S. ou Psycho-Péd.** souhaitant une activité autonome dans un environnement libéral, mais apportant une disponibilité entière.

Ecrire sous réf. 28638/LM à
Havas-Contact, 11, rue Président Carnot, 69002 Lyon, qui transmettra.

Ford

pour son établissement de CHARLEVILLE-MÉZIÈRES

RECHERCHE

INGÉNIEUR PRODUCTION

Rapportant directement au directeur des fabrications, il est responsable de la fabrication d'éléments en aluminium et assure la gestion des potentiels humains et techniques.

Ce poste sera confié à un ingénieur A.M. ou équivalent ayant de préférence une expérience similaire de 2 ans minimum.

La personnalité, la disponibilité, le sens de l'organisation et des contacts humains, constitueront des critères déterminants pour la sélection.

Référence 9104 MO.

INGÉNIEUR METHODES

Il sera chargé, sous l'autorité du directeur des méthodes, de l'établissement des projets, des études de procédé de fabrication, de l'achat des machines et outillages et de la mise en fabrication d'éléments de refroidissement en aluminium (productivité, réduction des coûts, amélioration des procédés...).

Jeune ingénieur mécanicien diplômé A.M. ou équivalent, il a si possible une expérience de 2 ou 3 ans dans l'industrie.

Référence 5306 MO.

AGENT DE METHODES

Chargé des études d'outillage et des améliorations de productivité dans le domaine de la mécanique-soudure et des presses.

Titulaire d'un BTS fabrications mécaniques ou équivalent, le candidat aura nécessairement une expérience minimum de 2 à 3 ans.

La pratique de l'étude et de l'analyse des temps est souhaitée.

La connaissance des techniques et technologies de pointe sera appréciée (CNC, plasma, laser).

Référence 5312 MO.

AGENT DE METHODES

Spécialisé dans le domaine du moulage sous pression des matières plastiques, il sera chargé de la définition des outillages et des procédés de moulage, de leur amélioration, de leur évolution ainsi que de l'étude et de l'analyse des temps.

En outre, pourront lui être confiés la mise en route, le suivi et les améliorations d'une ligne de montage de sous-ensembles automobiles (choix des outillages de montage, devis techniques, établissement des gammes pour les opérations d'assemblage).

Titulaire d'un BTS transformation des matières plastiques, le candidat aura de préférence une expérience de 2 à 3 ans dans le domaine de l'injection.

Référence 5207 MO.

JEUNE DUT GESTION DE PERSONNEL

Rejoignant l'équipe des relations humaines, il se verra confier un certain nombre de tâches relatives à la gestion administrative du personnel et à la gestion des postes.

Le candidat sera débutant ou aura 1 ou 2 ans d'expérience.

Référence 8111 MO.

Pour tous ces postes, l'anglais est indispensable.
Possibilité d'évolution pour candidats de valeur et à fort potentiel.

Adresser lettre manuscrite, c.v. photo et prétentions en précisant la référence du poste souhaité à **S. REYMOND, relations industrielles, B.P. 228, 08102 CHARLEVILLE-MÉZIÈRES CEDEX.**

BANQUE INTERNATIONALE BASÉE A TUNIS

recherche

ANALYSTE DE CRÉDIT CONFIRMÉ

FONCTION :

Analyse technique et financière de dossiers de crédit. L'étude des risques pays et celle de secteurs d'activité industrielle ou commerciale. Suivi des affaires déjà réalisées.

PROFIL :

- Diplômé de l'enseignement supérieur (grande école commerciale ou diplôme économique, MBA apprécié) ;
- 5 ans d'expérience minimum dans la profession acquise de préférence dans un département international ;
- Parfaite maîtrise de la langue anglaise.

Envoyer C.V. + photo à :

TUNIS INTERNATIONAL BANK
18, avenue des États-Unis, TUNIS.

UNE CARRIÈRE COMMERCIALE AUPRÈS DES PARTICULIERS

DANS UNE
BANQUE PRIVÉE

GÉRER le patrimoine de nos clients, les CONSEILLER dans leur choix de placements à l'aide d'une grande variété de produits performants et DÉVELOPPER PAR PROSPECTION une nouvelle clientèle.

C'est ce que vous proposez de faire
UNE BANQUE PRIVÉE EN PLEINE EXPANSION en rejoignant son réseau commercial clientèle privée dans ses agences de province (Rhône-Alpes et Provence-Côte d'Azur)

- VOUS êtes entrepreneur et dynamique ;
- VOUS avez 25-30 ans environ et possédez Bac + 2. Un DUT des techniques de commercialisation ainsi qu'une première expérience commerciale seront très appréciés.

Adresser C.V. + lettre manuscrite + photo à :
RECUE-PRESSE, sous n° 310.422 M,
7, rue de Montmartre, 75332 PARIS Cedex 07,
qui transmettra.

Pour notre Filiale Européenne à OBERURSEL (Allemagne Fédérale), nous recherchons un

Ingénieur Commercial

Diplômé d'une grande école, il aura une expérience en matériel et en exploitation d'une unité industrielle.

Ses fonctions consisteront à étudier et à négocier avec nos clients des applications du vide tant au point de vue technique que commercial.

En dehors d'une connaissance parfaite de la langue française, de bonnes notions d'anglais et/ou d'allemand sont indispensables.

NASH PUMPEN G.m.b.H.
Hohemorkstrasse 15 - D-6370 OBERURSEL
Tél. : 19.49.6171.27011

Lectra Systèmes

Société spécialisée dans la conception, la fabrication et la commercialisation de biens d'équipement (MOCN) de haute technologie.

- C.A. croissance annuelle : 60 à 70 %
- Douze filiales.
- Vocation exportatrice très marquée.

Une mission relationnelle et technique pour notre

FORMATEUR/RÉDACTEUR H/F

CENTRE SUISSE D'ÉLECTRONIQUE ET DE MICROTECHNIQUE S.A.

Recherche et développement

recherche pour son Service brevets jeune

INGÉNIEUR

possédant une bonne formation en électronique ou en physique.

Quelques années de pratique et diplômé du CEIP ou de mandataire près l'OEI. Appréciés.

Adresser dossier de candidature (CV, prétentions) à la Direction du CSEM, Maladière 71, 2000 Nendaz 7, Suisse.

Niveau Ingénieur ESITE, ENSAIT ou équivalents appréciés.

Au sein du service Documentation/Formation-Interne il participera :

- à la formation de notre personnel France et filiales à l'utilisation de nos machines de CAO/FAO,
- à la rédaction de la documentation correspondante,
- aux tests d'utilisation des logiciels équipant ces machines.

Une bonne connaissance du milieu industriel de la confection et de la langue anglaise est appréciée.

Poste basé à Cestas, disponible immédiatement.

Merci d'adresser vos candidatures, C.V. et photo sous réf. FR 2000 à **LECTRA SYSTÈMES S.A.**
Chemin du Maricot - 33610 CESTAS

Responsable administratif et comptable
Région lyonnaise

La connaissance de l'utilisation de la mini-informatique sera particulièrement appréciée.

Poste basé à 15 minutes de Lyon dans une région très agréable.

Merci d'adresser lettre manuscrite, curriculum vitae, photo (taille) et prétentions, sous la référence 5772/LM à

C.V. Curriculum Vitae
8, bd des Italiens
75002 PARIS

P.M.E. - 100 personnes, C.A. 70 MF - filiale d'un important groupe industriel français recherche son responsable administratif et comptable.

Agé de 30 ans minimum et titulaire du DECS, vous avez une expérience similaire de 3 années (au moins) en entreprise.

Rattaché au Directeur de la Filiale, vous prendrez la responsabilité complète de la comptabilité et de l'administration de l'entreprise.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

LYON

UNE FONCTION CLEF POUR UN INGENIEUR A FORT POTENTIEL : **calor** CONCEVOIR, DEVELOPPER ET INDUSTRIALISER DES PRODUITS NOUVEAUX

Nos produits, notre technicité nous positionnent comme Leader, en France et dans plusieurs pays d'Europe, sur les marchés du Repassage, du Petit Lavage, du Chauffage Electrique d'Appoint ainsi que de la « Beauté »...
Notre redéploiement est fondé sur une forte capacité d'Innovation-Produits à travers un processus de création originale dans un contexte de management participatif et décentralisé.
C'est dans ce cadre que notre département Chauffage et Lavage d'Appoint recrute

son responsable études et industrialisation

Ingenieur Grande Ecole (formation Mécanique) de 30/35 ans, vous possédez une expérience industrielle confirmée dans la conception et la production d'appareils électriques grandes ou moyennes séries. Vous maîtrisez les techniques de Montage, la Thermique, la Plasturgie et le Travail des Tôles minces.
La Gestion Industrielle vous est familière. Interlocuteur industriel privilégié des services Marketing et Etudes et Recherches,

vous animerez une équipe de techniciens d'études et de méthodes (produit et process) et vous piloterez des projets complets de Création et d'Industrialisation de nouveaux produits.



La pratique de l'anglais et des connaissances électroniques sont des « + » appréciés.
A terme, de réelles perspectives d'évolution peuvent s'ouvrir à vous dans l'un des trois départements de notre Société ou même au sein du GROUPE SEB.

Merci d'écrire avec lettre manuscrite, C.V. détaillé et prétentions au Service du Personnel, CALOR, B.P. 8353, 69356 LYON Cedex.



INGENIEUR MECANICIEN ELECTROMECHANICIEN

POUR DIRIGER DEPARTEMENT RECHERCHE-DEVELOPPEMENT

Rattaché directement à la Direction de l'Etablissement, vous serez le manager d'un Bureau d'Etudes Produits, d'un laboratoire, d'un atelier de prototypistes et vous coordonnerez les actions de vos services avec celles des autres fonctions de l'entreprise : Marketing, Industrialisation, Qualité, Production...

Votre formation A.M., ENSI, INSA, ICAM..., votre goût pour la conception, votre expérience d'au moins 5 ans en Bureau d'Etudes Produits et votre connaissance de l'anglais vous permettent de diriger un groupe de 25 personnes chargé de faire évoluer les gammes de produits existants et concevoir nos produits nouveaux destinés à 50% à l'exportation.

Votre habitude à l'assistance de l'informatique (CAO, Micro) sera un atout supplémentaire pour réussir dans ce poste qui exige des qualités de communication, d'organisation et d'efficacité immédiate.

Le poste s'adresse à un candidat d'environ 35 ans et la rémunération sera fonction de l'expérience acquise.

Il est à pourvoir à **Selongey (Dijon 35 kms)** au sein d'un Etablissement Industriel de 1.000 personnes.

ERS, à qui nous avons confié ce recrutement, vous garantit toute discrétion et vous remercie de lui adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) à ERS - 37, rue du Faubourg Poissonnière 75009 PARIS.

PREMIERE BANQUE INTERREGIONALE FRANCAISE

LYON RESPONSABLE CREDIT EXPORT

ANALYSER, CONSEILLER, REDIGER...

Avec 300 agences et 4200 personnes, nous intervenons dans tous les aspects de la vie économique nationale et internationale. Aujourd'hui, la Direction du commerce extérieur, pour renforcer son constant développement, recherche un Responsable « crédit exportations ».

Chargé du montage et de la mise en place de crédits à l'export de tous types, vous aurez aussi un rôle d'assistance technique et commerciale à la clientèle et au réseau d'agences.

Agé d'environ 30 ans, diplômé d'une grande école commerciale ou de l'université, vous avez pratiqué la banque et vous justifiez de 4 ans d'expérience.

Vous connaissez parfaitement les techniques de financements des crédits moyen et long terme à l'exportation.

Vous êtes capable de rédiger des contrats commerciaux, de conseiller la clientèle dans ce domaine et de procéder à l'analyse technique des risques.

Une parfaite maîtrise de l'anglais (lu, parlé et écrit) est impérative.

Ce poste basé à LYON implique de fréquents déplacements. Dynamique, ouvert sur l'avenir, vous souhaitez évoluer avec nous : adressez votre lettre manuscrite, C.V. et photo en précisant votre salaire actuel, ou téléphonez pour un contact personnel à Yves GRENOT - SOCIÉTÉ LYONNAISE DE BANQUE - Direction du Commerce Extérieur - 8, rue de la République - 69001 LYON - Tél. 7/892.02.09.

DE BANQUE - Direction du Commerce Extérieur - 8, rue de la République - 69001 LYON - Tél. 7/892.02.09.

SOCIÉTÉ LYONNAISE DE BANQUE

THOMSON SEMICONDUCTEURS RESPONSABLE DU CONTRÔLE DE GESTION

Près d'AIJ-EN-PROVENCE, nous concevons, fabriquons et commercialisons les circuits intégrés de demain. Notre forte croissance (500 millions de C.A., 900 personnes) fait du contrôle de gestion, une fonction de haut niveau que nous cherchons à renforcer.

Assisté d'une équipe de 5 personnes (dont 3 cadres), vous participerez en priorité aux décisions de management ; c'est en élaborant des scénarios financiers optimisés. Vous analyserez les résultats économiques en mettant en valeur les éléments significatifs pour la Direction de l'entreprise. Enfin, vous serez responsable de la formulation du plan stratégique et du budget.

Vous êtes diplômé d'une Grande Ecole (HEC, ESSEC) et vous avez une expérience confirmée (5 ans minimum) du contrôle de gestion en milieu industriel. Vous parlez couramment anglais et maîtrisez les méthodes de contrôle de gestion anglo-saxonnes. Votre fort potentiel vous permettra d'évoluer rapidement vers une Direction Financière au sein de THOMSON SEMICONDUCTEURS.

Merci d'adresser votre candidature (C.V., lettre manuscrite, photo et prétentions) sous réf. 79118/LM à Emmanuel CHARPIN - EUROTECHNIQUE - B.P. 2 - Z.I. - 13790 ROUSSET.



Responsable comptabilité banque

La Banque Populaire d'Armorique - 450 collaborateurs, 58 agences - est implantée dans les Côtes du Nord et le Finistère de mener à bien un plan pluri-annual ambitieux, qui comporte la rénovation complète de son réseau et la construction d'un nouveau siège. Dans ce contexte, elle recherche son responsable comptabilité. Rattaché au directeur planification et gestion, et supervisant 6 personnes, il assurera en charge l'ensemble de la fonction comptabilité générale - bilans et comptes de résultats, déclarations fiscales et administratives. Dans le cadre d'un nouveau plan informatique, il sera amené, en liaison avec le service contrôle de gestion, à réviser le système comptable et à mettre en place une comptabilité analytique et budgétaire. Ces fonctions requièrent, après une formation DECS ou équivalente, une expérience prouvant une excellente maîtrise des techniques comptables et de la fiscalité, acquise si possible dans le secteur bancaire et dans un contexte informatique. Ce poste présente de réelles perspectives de progression au sein d'une structure évolutive. Ecrire à S. BAQUEDANO en précisant la référence A/178M.

PA

1, rue Duguesclin - 44000 NANTES - Tél. (40) 48.48.82

Lille - Lyon - Nantes - Paris - Strasbourg - Toulouse

LA DIRECTION GENERALE DES TELECOMMUNICATIONS

recherche pour son RESEAU CABLE EXPERIMENTAL de Biarritz

INGENIEUR

RESPONSABLE DE LA REGIE AUDIOVISUELLE DE DIFFUSION

Il animera une équipe de techniciens supérieurs chargés du lancement puis de l'exploitation de cette régie de diffusion.

Les équipements informatiques et audiovisuels à mettre en œuvre permettront d'offrir pour la 1^{re} fois sur un réseau câblé un service de programmation TV par les abonnés.

Il est demandé une première expérience mais les candidatures de débutants présentant une bonne motivation seront examinées.

Envoyer CV, lettre manuscrite, photo à
CONSILIA, 5, rue Lincoln, 75008 PARIS.

Consilia

CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

Le CREDIT AGRICOLE MUTUEL DES
VOSGES recherche pour l'associer au développement
de son bureau de

SAINT-DIE

Directeur d'agence

PROFIL :

- aptitudes commerciales,
- connaissances bancaires approfondies (BP Banque ou ITB, diplôme supérieur),
- expérience acquise auprès d'une clientèle d'entreprises et de particuliers.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite, C.V., photo et prétentions) au Service du Personnel - CACAM des Vosges - B.P. 84 88003 EPINAL.

CREDIT AGRICOLE DES VOSGES

Groupe Laboratoires FOURNIER

Pharmacie - Chimie - Hygiène.

4 sites sur DIJON

souhaite engager

un Ingénieur Sécurité

Rattachement Direction Technique Groupe.

Missions d'assistance - Conseils aux responsables opérationnels, mission d'information, prévention, formation d'intégration de la Sécurité dans l'activité professionnelle.

Homme de terrain, bonne connaissance de la législation hygiène et sécurité industrielle et établissements classés, sens critique, curiosité.

Ce poste conviendrait à un ingénieur, de préférence chimiste, déjà expérimenté ; des candidatures de personnes formées dans des écoles spécialisées (IST Grenoble...) seront appréciées.

Envoyer lettre de candidature, CV détaillé, photo (retournée) et prêt à : Laboratoire FOURNIER Direction du Personnel 42, rue de Longvic 21300 CHENOVE

Cabinet Expertise Comptable. Avignon

Connu pour son sérieux, notre cabinet possède une clientèle d'entreprises régionales importantes. Nous recherchons pour assister le Responsable du Cabinet un collaborateur capable de prendre en charge un certain nombre de dossiers clients.

A 30 ans environ, titulaire du DECS, vous avez une expérience de 2/3 ans en cabinet. Rémunération de l'ordre de 150 000 F.

Adressez votre dossier de candidature à J.Y. MIRALLES, La Guirlande, 82, 75 rue Fontcanade, 34000 MONTPELLIER.

UN COLLABORATEUR

مكتبات العامة



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

Grandes villes de Bourgogne

INGENIEUR AUTOMATICIEN

Participer, en tant que chef de projet, à l'automatisation d'installations industrielles complexes (fabrication en continu de grandes séries), telle est la mission globale de cet ingénieur automatique. Il rédige les cahiers des charges avec les usines, il écrit et met au point les programmes d'application, il suit le travail de programmation (sous-traité à l'extérieur), il assiste au démarrage et forme le personnel associé aux nouveaux automatismes installés. Il s'assure de la cohérence en matière de matériel et de logiciel.

Nous souhaitons rencontrer un ingénieur automatique diplômé de l'enseignement supérieur. Sa première expérience professionnelle (3 ans environ) lui a permis de valider ses connaissances en mécanique, instrumentation et électronique. Il est particulièrement motivé par l'application industrielle de procédés technologiquement très évolués.

La taille de la Société, son développement, son appartenance à l'un des premiers groupes industriels français garantissent des possibilités de carrières multiples et variées.

Pour recevoir informations complémentaires, écrire sous réf. MA/212 AW à :

EGOR TECHNOLOGIES
Département Industrie
19, rue de Berni 75008 PARIS.

PARIS BORDEAUX LYON NANTES STRASBOURG TOULOUSE
MILANO PERUGIA ROMA VERONA VIENNA ZÜRICH LONDON MADRID MONTREAL TOKYO

egor

THOMSON SEMICONDUCTEURS

DIVISION MILITAIRE ET SPATIALE GRENOBLE

Notre division, nouvellement créée, connaît un essor rapide. Nous recherchons des :

INGÉNIEURS GRANDES ÉCOLES

prêts à participer à notre challenge.

Pour la DIRECTION TECHNIQUE

- Ingénieurs de conception de circuits intégrés logiques en technologie CMOS.
- Ingénieurs de conception de circuits intégrés linéaires en technologie MOS et BIPOLAIRE.

Pour la QUALITÉ

- Ingénieur fiabilité pour assurer l'homologation et la qualification des produits, la mesure et le suivi de leur qualité et de leur fiabilité et optimiser les résultats.

Pour ces postes une expérience dans le SEMICONDUCTEUR de 3 à 5 ans est souhaitable et la maîtrise de l'Anglais est indispensable.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (C.V., photo et prétentions) à THOMSON SEMICONDUCTEURS - D.M.S. - B.P. 27 - 38120 SAINT-EGREVE.

THOMSON SEMICONDUCTEURS

TOULON

Ingénieur mécanicien fort potentiel structures - matériaux

PUISSANT ORGANISME D'ÉTAT à vocation industrielle, recherche pour l'une de ses équipes chargées de la discrétion acoustique des bâtiments de la Marine Nationale, un jeune ingénieur.

Son action portera sur le développement des techniques d'utilisation des matériaux amortissants et des méthodes à intégrer dans les procédures de calcul des structures pour réduire le rayonnement acoustique des navires, en relation avec les organismes constructeurs internes et les industriels coopérateurs.

Ce poste conviendrait à un ingénieur (ENSTA, ECP, Mines, Paris, AM...) possédant une solide formation de base en dynamique des structures et des connaissances dans les matériaux plastiques, viscoélastiques et élastomères.

Le candidat recherché aura des qualités incontestables de dynamisme, d'autonomie et d'initiative ainsi que des capacités relationnelles marquées.

Ecrire sous réf. XH 206 AM
Discrétion absolue

4, rue Massenet 75116 Paris

etap

CELATOSE

PREMIER FABRICANT EUROPEEN DES MARQUES DE DISTRIBUTION EN PRODUITS D'HYGIENE POUR FEMMES ET ENFANTS RECHERCHE :

DIRECTEUR POUR SA PRINCIPALE USINE (450 personnes)

Vous serez le garant du service aux clients et de la qualité des productions dans le respect des budgets. Pour ce faire, vous vous appuieriez sur les services production, logistique, maintenance et contrôle qualité dont vous aurez la responsabilité. Cette excellente opportunité s'adresse à un candidat d'environ 35 ans, diplômé d'une école d'ingénieurs, ayant une expérience industrielle dans les secteurs du textile, du papier ou de la mécanique à un poste de responsabilité équivalente.

Esprit coopératif, ouvert à l'adaptation permanente, le candidat retenu devra avoir démontré ses capacités à animer et commander les hommes.

Anglais courant indispensable, allemand souhaitable.

Poste à pourvoir en Métropole Lilloise.

DIRECTEUR DE LA QUALITE

Rattaché au Directeur Général des Opérations, vous aurez pour mission de faire progresser la qualité des productions, en France et à l'étranger, en assurant une direction de spécialité sur les organisations qualité de l'ensemble des usines.

Agé de 35 ans, diplômé d'une école d'ingénieurs, ayant une expérience industrielle de terrain et de laboratoire contrôle et développement, dans les secteurs de la chimie, du textile ou du papier, vous devrez avoir fait preuve de sérieuses capacités d'animation et de diplomatie, rigueur et obstination.

Anglais courant indispensable, allemand souhaitable.

Poste à pourvoir en Métropole Lilloise.

L'expansion très rapide de CELATOSE S.A. ouvre pour chacun des postes proposés de très larges possibilités d'évolution.

Adressez lettre de candidature avec C.V., photo et prétentions à Direction des Ressources Humaines - CELATOSE S.A. B.P. 734 - 59657 Villeneuve-d'Ascq Cedex.

REGION RHONE-ALPES

Une importante entreprise d'un millier de personnes qui fabrique et commercialise des produits très techniques pour l'industrie, recherche :

chef du service informatique

Ce poste intéresse un candidat d'au moins 32 ans, de solide formation générale et technique. Une première expérience réussie notamment en gestion de production dans un environnement industriel et sur matériel IBM, est souhaitable.

Il lui sera demandé d'élaborer la stratégie informatique de l'entreprise à partir des orientations de la Direction Générale et de mettre en œuvre auprès de ses collaborateurs une politique d'assistance aux utilisateurs.

La pratique de l'anglais serait un atout supplémentaire. Le niveau de rémunération sera fonction de l'expérience et du potentiel.

Merci d'écrire avec C.V. détaillé, sous référence 3750-M à Mammegies qui transmettra (discrétion assurée).

Mammegies
3 RUE D'HAUTEVILLE, 75018 PARIS

JEUNE INGENIEUR EN ELECTRONIQUE OU ELECTROMECHANIQUE

GREER ET «FAIRE» TOUTER UNE AGENCE A : AMIENS, AVIGNON, NANCY, ORLEANS ou REIMS...

où vous agirez en véritable chef d'entreprise, puisqu'il s'agit de lancer et développer une agence commerciale avec, dans un premier temps, la seule aide d'un technicien de maintenance et d'une secrétaire.

Premier constructeur (6^{ème} mondial) d'automates programmables, nous vous soutiendrons par toute notre logistique, nos performances (CA supérieur à 1 MF/homme, rentabilité 15% avant impôts), notre notoriété.

Doté d'une solide formation technique et d'une expérience de 2 à 5 ans dans la vente de biens d'équipements électriques, électroniques et/ou électromécaniques, vous avez déjà prouvé qu'un bon technicien peut être aussi un bon commercial !

Ces postes offrent une très large autonomie d'action où l'intérêt personnel aux résultats peut «faire gonfler» votre rémunération jusqu'à + 25%. Et il ne s'agit là que d'une première étape vers une carrière nationale ou, pourquoi pas, internationale. C'est en tout cas le potentiel que nous souhaitons trouver chez les candidats qui voudront bien confier leur dossier (lettre manuscrite, CV et photo) sous réf. 8530M à notre Conseil.

Cabinet ROUBEIX DECISION, 32 rue des Volontaires - 75015 PARIS

GRAFFENSTADEN MACHINES-OUTILS (STRASBOURG)

recherche dans le cadre de ses objectifs de développement de systèmes automatisés flexibles d'usinage pour étoffer son équipe :

SYSTEMES PRODUCTIQUES

des ingénieurs polyvalents disposant d'une bonne expérience (5 ans environ) dans l'une (ou plusieurs) des disciplines :

- Informatique industrielle (micro P.C. ...)
- Mécatronique (machines-outils, maintenance...)
- Communication (réseaux locaux, protocoles...)
- Automatique (CN, API, ROBOTS...)

Le goût pour le travail en équipe, la motivation pour l'innovation, l'esprit d'initiative sont nécessaires pour aborder les techniques permettant la révolution productive qui caractérise cette fin de siècle. La rémunération sera fonction de l'expérience.

REF. S.P.L.M.

Envoyer CV, photo, lettre manuscrite et prétentions en rappelant la référence sous N° 957 à :

SOPIC - B.P. 31
67001 STRASBOURG CEDEX
qui transmettra.

URGENT CHERCHE
PROFESSEUR LETTRES
class. méti. DELIG. CES Auteurs
du Pédagog. 50 km Charente
pos. logt 18 (37) 48-01-81.

Société Ingénierie Transmissibles
ouvre et caprine, pour remise à
jour fichier experts, RECHER-
CHE : agro-économistes, vétérinaires,
ingénieurs civils et agricoles.
Adm. Adm. S.V. : PHOENIX 66,
57 bis, boulevard Mirabeau,
37000 Tours.

Ref de Concilie Juridiques
NORD/PICARDIE
recherche
1) CONSEIL FISCAL
confirmé.
2) CONSEIL FISCAL
débutant.
Ecr. n° 7 882 - Le Monde Pub-
liciste ALANCIER CLAUDE,
5, rue des Italiens, 75008 Paris.

BANQUE REGIONALE
(région RHONE-ALPES)
ORGANISATEUR
(formation SAC = 3 ou 4)
● Travailler à l'initiative d'équipe dy-
namique.
● Soucieux de productivité.
● Bon banquier.
● Esprit d'initiative.
● Bonne relation.
● Familiarité avec l'informati-
que.

Adm. Inf. Méd. Civ. photo et pré-
s. réf. 3 708 M à OCSP DEP-
VICER, 66, r. de la Chausse-
d'Amor, 75008 PARIS.

Société coopérative de banque à vocation régionale, qui fait partie de l'un des premiers groupes bancaires français, **LE GROUPE DES BANQUES POPULAIRES**

La Banque Populaire de l'Allier et de Roanne recrute le **responsable risques de sa succursale de Moulins**

Placé sous l'autorité immédiate du Directeur du Groupe d'Agences de Moulins, il sera pour mission d'assurer la sécurité financière des concours à court, moyen et long terme du Groupe d'Agences, dans le cadre des instructions qui lui seront données par le directeur du Groupe et le département Exploitation-Crédits du siège social.

Ce diplômé de l'enseignement supérieur économique et financier sera un professionnel de la banque, doté d'une connaissance approfondie des mécanismes financiers de l'entreprise et des crédits à la clientèle.

Sa classification et sa rémunération seront en rapport avec l'importance du poste et de la mission dévolue.

Prévoir d'adresser lettre manuscrite, curriculum-vitae et photo à M. MERCIER - B.P. 100 - BP 100 03101 MONTLUÇON Cedex.

Philippe Lichner S.A.

Importante société internationale fabriquant des biens de consommation durables, pour la Région française d'un C.A. de 120 Millions de F. 258 km SUD-OUEST DE PARIS

Jeune adjoint au directeur administratif et financier

Son rôle consistera à assister le Directeur Administratif et Financier dans toutes les fonctions inhérentes à ce poste (comptabilité générale, analytique, contrôle de gestion, budgets, reporting) suivant les normes anglo-saxonnes.

Expérience réussie de 2/3 ans minimum dans une fonction financière opérationnelle ou en cabinet d'audit. Très bonnes connaissances de la comptabilité anglo-saxonne exigées.

Formation supérieure DECS ou équivalent et parfaite maîtrise de l'anglais.

Précis, rigoureux, le candidat sera à l'aise dans une petite équipe très performante. La rémunération sera liée à l'acquis professionnel du candidat.

Ecrire avec C.V. détaillé, photo, prétentions et téléphone privé (joindre enveloppe pour réponse plus rapide), sous réf. 25017-M à

MRI conseil
Danièle Chapuis - 13, rue Madeleine Michelle, 92522 Neuilly.



emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux emplois régionaux

RHONE-ALPES
LE CENTRE INTERNATIONAL DE FOIRES ET
SALONS SPECIALISES D'UNE VILLE DYNAMIQUE

recherche

COMMISSAIRE GENERAL H./F.

chargé du marketing et du développement
200 000 F +

NOTRE POSTE :

Rattaché à la Présidence, il aura pour mission de faire évoluer nos manifestations existantes, de piloter des projets de diversification et d'animer l'ensemble du personnel commercial.

VOTRE PROFIL :

30/35 ans, vous avez l'expérience de la fonction et un sens aigu des relations humaines. Le poste nécessite une très bonne présentation et surtout une grande disponibilité et un sens de l'animation très développé.

Formation Ecole Supérieure de Commerce ou équivalente. Langues étrangères requises : anglais, allemand.

Larges perspectives d'évolution.

Envoyer lettre manuscrite + c.v. + photographies + photo sous réf. 312 979 M, à REGIE-PRESSE, 7, rue de Montessuy, 75332 Paris Cedex 07.

**Une entreprise allemande
de construction de machines
implantée en France**

Cette société de vente fait partie d'une entreprise de constructions mécaniques du sud ouest de l'Allemagne, qui fabrique des machines d'usinage spécial à commande électronique, distribuées dans le monde entier. Elles sont utilisées dans presque toutes les industries ainsi que dans l'artisanat. En conséquence, le marché est très étendu. En raison d'un fort accroissement du chiffre d'affaires et dans le cadre du développement du réseau commercial en France, nous recherchons un

ingénieur des ventes

Pour chacun des secteurs suivants :
RHONE-ALPES, ALSACE-LORRAINE, BRETAGNE-NORMANDIE.

Les candidats parleront couramment l'allemand. La préférence sera donnée à de jeunes ingénieurs mécaniciens possédant quelques années d'expérience dans la vente, un grand talent de négociateur et d'organisateur, et le sens des responsabilités. Ils bénéficieront d'une solide formation qui leur permettra de travailler de façon autonome dans une société saine et de bonne renommée. D'autre part, ils pourront choisir librement leur domicile dans la région qui leur sera attribuée.

Veuillez vous adresser à M. Bernhard Magnus LICHTWER (conseiller) par téléphone (711) 221564 jusqu'à 18 heures ou envoyer lettre de candidature manuscrite, curriculum vitae, photocopies des diplômes et certificats de travail en mentionnant vos prétentions. Confidentialité assurée.

Industrieberatung MEYER-MARK Stuttgart
Königsstrasse 68, Postfach 891, D-7000 Stuttgart 1 (Allemagne)

MEYER MARK

Si vous n'êtes pas vous-même la personne que nous cherchons, peut-être la connaissez-vous ?



elf aquitaine

recherche pour son Etablissement de LACQ (64)

**INGENIEUR DIPLOME
EN ELECTROTECHNIQUE**

pour exploiter et faire évoluer une Centrale thermo-électrique classique et divers réseaux d'utilités (alimentation EDF, distribution électrique, réseaux vapeur, eau, air). Une formation complémentaire en génie énergétique serait appréciée. Expérience de quelques années de mises en service en milieu industriel souhaitable. Goût pour l'organisation, le travail sur le terrain et l'animation d'un groupe d'une centaine de personnes.

Ecrire avec C.V., photo et prétentions en indiquant la référence 16980 à SNEAP Service Recrutement - 26, avenue des Lilas, Bât. Mestressat, 64018 PAU Cedex.

**CHALLENGE
POUR JEUNE DIPLOMÉ
+ 1^{ère} expérience**

40 ANS REALISEZ VOS AMBITIONS

Notre groupe, leader sur son marché, offre à un jeune cadre de formation supérieure (ES, maîtrise, ingénieur...) doté d'une première expérience réussie, la responsabilité de son Agence de Messageries situées à RENNES.

Fonction : gérer un centre de profit, coordonner, contrôler et optimiser les opérations techniques et administratives en veillant à leur bonne rentabilité. Manager une équipe d'une centaine de personnes, sociaux de motiver son action et de développer son potentiel. Assurer le suivi de la clientèle existante tout en participant au développement de l'agence.

Votre ambition, votre sens de l'effort et vos qualités de "manager" doivent assurer votre réussite.

Adresser candidature manuscrite, CV et prétentions sous référence 436 R à HAVAS - 16 avenue de Cenne 95100 RENNES qui transmettra. Les candidatures Hommes ou Femmes seront traitées avec une entière discrétion.

**responsable
du marketing**

TDS filiale de NORTICA SEMENCES, à Toulouse, nous appartenons à un Grand Groupe Français.

Dans le cadre de notre nouvelle structure commerciale, nous créons le poste de Responsable Marketing.

Rattaché à la Direction Générale, il a pour mission de développer le positionnement de nos marques dans la GRANDE DISTRIBUTION.

Il réalisera les Etudes de Marché, étudiera les possibilités de développement, analysera les besoins du client, établira le budget du développement, assurera la mise en œuvre de la force de vente. Il apportera son concours à la définition des Plans d'Action Commerciaux et à la mise en œuvre de ces plans.

De Formation Supérieure avec option Marketing, ce responsable devra être capable de justifier d'une expérience en Marketing sur des produits commerciaux dans le secteur de la GRANDE DISTRIBUTION.

Votre candidature sera traitée avec discrétion, lorsque vous nous aurez adressé un dossier complet : lettre manuscrite, CV, photographies, références, sous réf. M 5081, à l'attention de Marie-Françoise LAUTREC LEPPY "Service Recrutement", 35, rue des Courbes 31000 TOULOUSE.

marie-francoise lautrec lepy
Conseiller d'Entreprise, Toulouse

Un très grand groupe industriel français reconnu pour ses technologies de pointe souhaite confier à deux Jeunes Contrôleurs de Gestion la responsabilité complète de lignes de produits stratégiques et à forte valeur ajoutée. Pour ces créations de poste, nous recherchons deux diplômés de l'enseignement supérieur : l'un sera rompu aux techniques d'audit anglo-saxonnes niveau Senior ou Supervisor, l'autre aura 4 ans d'expérience du "Cost Accounting" en milieu industriel. Votre mission de 2 à 3 ans en province à 120 Km de Paris sera un accélérateur important de votre carrière au sein du groupe. La rémunération saura satisfaire des candidats aussi exigeants que nous. Merci d'adresser votre dossier confidentiel sous référence 5-3244 à Alain Nervei, 15, rue du Louvre 75001 Paris.

nervei point conseil

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

PARIS
THERMIQUE INDUSTRIELLE

Entreprise industrielle privée - CA 350 Millions - à fort potentiel de développement, leader dans son domaine : ingénierie/exploitation d'installations relatives à l'économie et à la récupération d'énergie, recherche des ingénieurs diplômés d'une Grande Ecole.

Ingénieur thermicien

CHEF D'UN SERVICE ETUDES ET TRAVAUX, il sera responsable d'un service d'une quinzaine de personnes très qualifiées - dont 3 ingénieurs - qu'il animera et dont il coordonnera les activités ; en particulier, il pilotera les choix et innovations techniques et supervisera la rédaction de cahiers des charges parfaitement précis, il aura également des contacts fréquents avec divers organismes publics et sera appelé à négocier avec les constructeurs de nos installations. Cette fonction implique impérativement une bonne polyvalence technique, la connaissance des mécanismes de passation de marchés, l'expérience - en tout ou partie - de réalisations industrielles telles que chaufferie, raffineries... Elle convient à un ingénieur ayant 8 à 10 ans de vie professionnelle, actif, rigoureux, autonome, apte à mener à bonne fin l'étude/conception d'installations complexes.

Réf. 71697/M

Jeune ingénieur d'études électro-mécanicien

Intégré dans un service de conceptions d'installations thermiques, il sera responsable d'avant-projets et de projets, ainsi que d'études à caractère technique et technico-économique. Cette fonction s'adresse à un ingénieur ayant 2/3 ans d'expérience dans l'étude d'installations thermiques industrielles. Elle peut également convenir à un ingénieur débutant ayant fait des stages de longue durée dans un secteur comparable et passionné par ce genre d'activités.

Réf. 71698/M

POUR CES DEUX POSTES, LA CONNAISSANCE DE L'ANGLAIS EST TRES APPRECIEE.

Adresser lettre man., CV détaillé et photo, à R. VERDET, S&L-CEGOS, Tour Chenonceaux, 95516 BOULOGNE Cedex, en indiquant la réf. choisie.

**S&L
CEGOS**

Membre de SYNTHEC

Chargé d'études marketing

Important groupe français dans le secteur des Assurances, nous développons au sein de notre Direction Commerciale la fonction marketing. Diplômé d'une Ecole Supérieure de Commerce, vous avez acquis une expérience de 2 à 5 ans dans la fonction au sein du secteur tertiaire de préférence. Après l'élaboration d'études quantitatives, vous serez amené à jouer un rôle de conseil en développement auprès de nos agents : analyse de l'environnement et de la clientèle, propositions et suivi d'actions, d'ordre organisationnel et commercial. Vos compétences professionnelles, mais aussi vos qualités de négociateur et d'animateur, vous aideront à réussir dans ce poste. Basé à Paris, des déplacements en province sont à prévoir. Adresser lettre manuscrite et CV détaillé sous réf. 1135/M à Michèle RUDLOFF, S&L-CEGOS, Tour Chenonceaux, 95516 BOULOGNE CEDEX.

**S&L
CEGOS**

Membre de SYNTHEC



Assurances - Produits Financiers - Loisirs - Formation
Conseils aux collectivités et entreprises

Pour développer ses activités d'accompagnement du développement Régional et désirant motiver son Personnel à cette démarche par une implication innovante recherche **ANIMATEUR DE PROJETS**

(Rattaché à la Direction Générale du Groupe).

Intéressé par l'innovation économique, sociale et financière.

Sa mission sera de coordonner et de contrôler les actions en cours sur tout le territoire. Formation supérieure exigée.

Merci d'adresser votre CV, photo, lettre manuscrite sous la référence 695/M - GROUPE CRI - Direction du Personnel 5 avenue du Général de Gaulle - 92800 PUTEAUX

SECTEUR BANCAIRE
Paris-Provence

**Jeunes
diplômés**

Enseignement supérieur
commercial ou gestion.

Des opportunités dans le secteur bancaire...
...à des postes de Direction d'Agence...
...pour des candidats ayant le goût des affaires et de la finance et la mobilité géographique indispensable à la profession.

Motiver votre intérêt pour cette offre en écrivant avec C.V. et photo à :

**compagnie
du
crédit universel**

Département du Personnel
152, boulevard Hausmann
75008 PARIS
Réponse assurée.

هناك امتحان

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS



**Compagnie Générale pour l'immobilier d'entreprise recherche
DEUX INGÉNIEURS
RESPONSABLES DE PROGRAMMES**

La CGI, spécialiste dans l'immobilier d'entreprise (bureaux et locaux d'activité), recherche pour son département Etudes et Réalisations deux Ingénieurs Responsables de Programmes.
Ces ingénieurs diplômés - E.S.T.P. ENSAIS - éventuellement complétés par l'I.C.H. - ont une expérience professionnelle d'au moins 10 ans acquise en entreprise ou dans la promotion.
La pratique des études de prix et la connaissance de l'immobilier d'entreprise seraient, bien sûr, appréciées. Leur ouverture d'esprit et leurs qualités relationnelles leur permettraient d'avoir de bons contacts avec les investisseurs, les maîtres, les utilisateurs, les architectes mais aussi avec les techniciens et les hommes de chantier.
Les équipes, de dimension humaine, permettant de responsabiliser les ingénieurs dans des missions aux aspects variés.
La rémunération, fonction de l'expérience, est de nature à motiver un cadre de valeur.
Si ce profil correspond à vos acquis et à vos projets, merci d'adresser lettre de candidature, CV complet, photo et rémunération annuelle sous référence MJO/1542A à :

EGOR S.A.
8, rue de Berri - 75008 PARIS
BUREAUX D'UN HAUTES STRASBOURG TULLOISE
MILANO PERUGIA ROMA VENEZIA DUISSELDORF LONDON MADRID MONTREAL TOKYO



recrute pour son
SERVICE CENTRAL D'AUDIT INTERNE

LA FONCTION

- Contrôler l'organisation et les systèmes de gestion des Sociétés du Groupe et proposer les moyens nécessaires à l'amélioration de leur compétitivité.
- Ces responsables qui sont de véritables généralistes évalueront les différentes fonctions de l'entreprise avec la méthodologie rigoureuse de l'Audit et le comportement du Manager.

LE PROFIL

- Formation Grande École d'ingénieur ou commerciale (X, Mines, HEC, IEP...) débutant ou ayant 2 à 3 ans d'expérience.
- Une bonne maîtrise de l'anglais est indispensable et une autre langue étrangère souhaitable.
- Les candidats démontreront de véritables dispositions pour les relations humaines.

Les postes sont basés à PARIS, avec des déplacements à prévoir en France et à l'étranger. Une formation aux techniques d'analyse et de gestion pratique des Entreprises est assurée. La fonction devra déboucher sur d'importantes responsabilités opérationnelles ou fonctionnelles au sein des Sociétés du groupe.
Les dossiers de candidature sont à adresser sous référence 710.



BAILLY CONSEIL
128, bd Haussmann
75008 PARIS

**RESPONSABLE DU PERSONNEL
ET DES RESSOURCES HUMAINES**

H/F

Nos structures, tout comme nos effectifs (actuellement 200 personnes) connaissent une très forte évolution. Le poste que nous vous proposons, placé sous l'autorité de la Direction Générale recouvre en fait trois dimensions.
● Sur le plan gestion et administration du personnel, vous adaptez et mettez en place de nouvelles procédures, contrôlez, optimisez les traitements informatiques des rémunérations, suivez et orientez les carrières de nos collaborateurs.
● Plus fonctionnellement, vous définissez, en liaison avec la Direction Générale, la politique de personnel, recrutez les candidats de hautes compétences et dotés d'un fort potentiel. Vous entretenez pour cela des relations permanentes avec nos différents Départements et l'environnement externe, et, c'est important, vous veillez à la qualité de la communication interne pour renforcer l'adhésion de nos collaborateurs aux objectifs et aux valeurs de l'entreprise en favorisant leur épanouissement.
● En outre, vos responsabilités recouvrent les Services Généraux, vous gérez l'ensemble de nos établissements aux plans matériels, prévoyez les investissements nécessaires et contrôlez leur réalisation.
Ce poste d'importance stratégique, justifie bien le profil suivant : une formation supérieure bien sûr, mais surtout une assez longue expérience (5/6 ans) vous ayant fait prendre des responsabilités opérationnelles globales dans la fonction personnel. L'idéal voudrait que cette expérience soit acquise dans un secteur de pointe et si possible dans une société anglo-saxonne.
Adressez votre dossier de candidature à notre Conseil sous référence 751 M.
ALPHA CDI, 181, avenue Charles de Gaulle, 92200 NEUILLY SUR SEINE

ALPHA-CDI

**RESPONSABLE ADMINISTRATIF
ET FINANCIER**

Nous vous proposons de développer les structures permettant : l'essor d'un secteur de l'économie sociale et de dynamiser un ensemble de 3 millions d'adhérents dont le poids dans la société civile est appelé à s'accroître.

Votre MISSION, basée à PARIS, sera de :

- Coordonner les activités du groupement et gérer son personnel ;
- Définir une politique budgétaire incluant des objectifs d'autofinancement ;
- Animer l'informatisation du groupement ;
- Dynamiser une politique de conseil et d'assistance auprès des organismes affiliés.

Votre réussite en organisation, en gestion financière et informatisée, votre désir d'entreprendre, seront vos atouts essentiels.

Adresser c.v. et salaire actuel, sous réf. M.T. à
DIVISION RECRUTEMENT CONSEIL

SIGMA-FORMATION

Tour Rond-Point 93 - 65, rue
du Général Gallieni, 93100 Montreuil



Dans le cadre de ses activités Génie Logiciel et Télématique (200 personnes), SYSECA propose à un jeune diplômé des grandes écoles de Commerce (HEC, ESC, ESSEC...) possédant une expérience d'environ trois ans un poste de :

**responsable
produits**

Il lui sera confié la définition, la mise en place et le développement de :
- la stratégie marketing,
- la politique de prospection et de vente,
- les actions de promotion, etc.

Merci de nous adresser votre dossier de candidature (CV, photo, prétentions) sous réf. M.0810 à Groupe SYSECA, Direction du Personnel, 315, Bureau de la Colline, 92233 SAINT-CLOUD CEDEX.

SYSECA (280 MF de C.A., 800 personnes) est une Société de services et d'ingénierie informatique, partenaire d'un groupe industriel de taille internationale.



**GROUPE
BERNARD
JULHIET**

TELE-ACTION

L'une des 7 sociétés du Groupe Bernard Julhiet, notre vocation est l'utilisation du téléphone comme moyen de développement de l'activité commerciale des entreprises. Reconnu comme un des leaders dans notre secteur, notre évolution nous amène à étoffer notre structure. Nous recherchons :

2 consultants en marketing téléphonique

Vous rejoindrez l'équipe de ceux qui chez nous conseillent les entreprises dans l'utilisation de ce puissant outil qu'est le téléphone. Développement d'un portefeuille de grands comptes, analyse et préconisation, coordination d'opération sont les axes principaux de notre action.
La trentaine au moins, vous avez une formation Bac + 4, une expérience même courte de la vente de services ou de conseil : mieux vous venez du marketing direct.

2 formateurs animateurs de stages

Pédagogues, vous aimez communiquer et convaincre. Nous vous confierons sur toute la France l'animation des stages destinés à l'utilisation optimum du téléphone. Créatifs vous savez faire évoluer nos schémas et renouveler la matière enseignée...

Bac + 2 ou 4, débutant ou ayant une première courte expérience de l'entreprise, vous venez d'un service formation ou tout simplement du conseil.

Dynamisme, rigueur, sens de la communication, forte implication de vous-même sont parmi les qualités que nous apprécierons de trouver en vous... et qui vous feront évoluer au sein de notre Groupe.

Merci de nous adresser lettre, CV et photo. Nous vous assurons confidentialité et réponse.
Référence 2253M - 24 rue Eugène Flachat - 75017 Paris.



Bernard Julhiet Psycom

Membre de Syntec

HAVAS CONSEIL MARSTELLER

Importeur groupe de publicité international
recherche

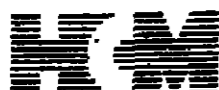
AUDITEUR

pour ses filiales européennes (CEE + Suisse) afin de lui confier les missions suivantes :

- Audit comptable ;
- Revue du contrôle interne ;
- Vérification de la bonne application des procédures groupe ;
- Et toutes interventions de nature comptable ou financière pour assister les directions locales.

Diplômé de l'enseignement supérieur (HEC, ESSEC, Sup. de Co) le candidat aura une expérience d'un an ou deux dans un cabinet d'audit ou dans le service d'audit interne d'un grand groupe.

- Le poste est basé à Paris, mais implique néanmoins des déplacements de l'ordre de 3 à 4 jours par semaine.
- La pratique courante de l'anglais est indispensable.



Si ce poste vous intéresse, adressez votre candidature (C.V., photo, prétentions) à HCM - Service du Personnel, 135, av. Charles-de-Gaulle, 92521 NEUILLY CEDEX.

Développez nos outils de management



Important GROUPE FINANCIER privé (2000 personnes, 117 agences) spécialisé dans le financement des entreprises et des particuliers, nous occupons l'un des tout premiers rangs dans notre activité en France.

Notre DIRECTION des ETUDES FINANCIERES travaille dans un environnement informatique évolué et utilise des outils d'aide à la décision très élaborés. Elle cherche à s'adjoindre un jeune

HEC, ESSEC, IEP

A partir d'une banque de données statistiques que vous mettrez en place, vous serez chargé de concevoir pour la Direction Générale et les Directions Opérationnelles un système d'information, d'animation et de pilotage de l'ensemble des activités de notre groupe. Cette mission de 15 mois environ vous mettra en contact avec nos différents services et vous donnera une vision globale du fonctionnement d'un groupe financier. Vous serez alors à même de prendre un autre poste de responsabilité dans l'une de nos directions.

Merci d'adresser votre dossier de candidature sous réf. 5101 M à notre Conseil, CINOREN, 69 rue Lafayette - 75009 Paris.

cinoren

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Négociateur des matières premières agricoles

UN GRAND GROUPE FRANÇAIS, parmi les premiers dans son domaine, propose un poste dynamique et formateur de négociateur : achats et ventes.

Ce poste conviendrait à un candidat, ingénieur agronome, école de commerce ou équivalent, ayant une première expérience commerciale dans ce domaine d'activité ou débutant (pour un débutant ESCP, la connaissance du milieu agricole serait un atout). Il sera formé pour lui permettre d'assumer des responsabilités importantes impliquant initiative, goût marqué des contacts et esprit d'équipe. Poste attractif pour candidat désireux de devenir un véritable "professionnel" dans un domaine d'avenir. Connaissance de l'allemand souhaitée.

Poste à Paris.

Ecrire sous réf. NX 196 CM
Discrétion absolue

4, rue Massenet 75116 Paris

etap

Audit senior de valeur HEC - ESSEC - ESCP - Sciences Po...

Lafarge Coppee

GROUPE INDUSTRIEL DE DIMENSION INTERNATIONALE leader mondial dans le domaine cimentier et poursuivant sa diversification dans le domaine des biotechnologies offre un poste d'Audit Senior à HEC - ESSEC - ESCP - Sciences Po... (DECS apprécié).

Ce poste constitue un véritable tremplin pour une carrière motivante et réellement évolutive au sein du Groupe et permet :

- de valoriser une première expérience d'audit réussie de 2 à 3 ans acquise de préférence dans un cabinet anglo-saxon de forte notoriété ou groupe industriel performant. Il assurera auprès des différentes unités et filiales du groupe : des missions de contrôle et d'harmonisation de procédures et il participera à des études financières de nouveaux projets ou investissements ;
- d'accéder rapidement à de réelles responsabilités opérationnelles dans une filiale en France ou à l'étranger ou dans les services de la société mère.

Bonne connaissance de l'anglais.
Poste à Paris.

Ecrire sous réf. AI 169 AM
Discrétion absolue

4, rue Massenet 75116 Paris

etap

Société fabriquant et distribuant des produits d'entretien ménager destinés au grand public - leader sur son marché - très grande notoriété - faisant partie d'un grand groupe français - plusieurs unités de production situées en France, en Europe et aux USA.

recherche pour renforcer ses structures de recherche et développement localisées dans sa principale unité de production (600 personnes)

RESPONSABLE RECHERCHE et DÉVELOPPEMENT PROCÉDÉS

Rattaché directement au Directeur de la recherche, il assurera le management complet d'une série de projets :

- Recherche de nouvelles solutions technologiques ;
- Développement et recherche au niveau laboratoire et atelier pilote ;
- Etude des investissements et des prix de revient ;
- Participation aux démarrages.

Nous souhaitons confier cette responsabilité à un ingénieur génie chimique ou chimiste avec une expérience génie chimique. Une première expérience serait appréciée. Outre ses compétences, c'est un ingénieur ayant le sens de la communication, de l'animation, de l'organisation et de l'innovation.

Une bonne maîtrise de l'anglais ou de l'allemand serait un atout supplémentaire.
Le poste est basé à proximité de Paris (60 km) et implique des déplacements tant en France qu'à l'étranger.

Adresser c.v. et prétentions à 2646 AMEP P.A., 37, rue du Général-Foy, 75008 PARIS, qui transmettra.

E.C.P., Mines... Futur chef de production

UN GROUPE INTERNATIONAL, leader mondial dans son domaine (industrie lourde) recherche un ingénieur ayant le potentiel lui permettant de devenir le chef de production d'une de ses usines.

Ce poste conviendrait à un candidat ayant environ 5 ans d'expérience en usine, disposant de solides connaissances métallurgiques, capable, après formation, d'assurer l'animation de la fabrication, des méthodes et de l'entretien. Gestionnaire, animateur, il sera également le moteur des actions de progrès. Poste région agréable centre-ouest.

Ecrire sous réf. IP 130 AM
Discrétion absolue

4, rue Massenet 75116 Paris

etap

Juriste droit social

IMPORTANT ORGANISME PROFESSIONNEL SUR LE PLAN NATIONAL recherche pour succéder le responsable du service de la "réglementation du travail" un juriste spécialisé en droit du travail.

Chargé de conseiller les entreprises adhérentes, il devra assurer :

- un rôle actif de conseil et d'information verbale et écrite ;
- la conception et la rédaction d'une documentation approfondie et permanente concernant les évolutions du droit et de la jurisprudence ;
- l'organisation et la tenue de réunions d'information des professionnels sur les matières de sa compétence. Des relations avec les responsables des pouvoirs publics pour l'étude de ces mêmes matières.

Ce poste conviendrait à un candidat disposant :

- d'une solide formation juridique : minimum maîtrise + spécialisation en droit du travail ;
- d'une expérience professionnelle de 10 ans environ acquise en entreprise, organisme professionnel ou cabinet conseil.

Poste à Paris.

Ecrire sous réf. WD 141 AM
Discrétion absolue

4, rue Massenet 75116 Paris

etap

VAL X, Mines, ECP, ESE...

UN GRAND GROUPE PRIVÉ qui gère des réseaux de transports urbains de voyageurs et, en particulier, les métros de Lille et de Lyon, renforce son équipe d'assistance technique et recherche un ingénieur ayant une expérience dans la conception ou la mise en œuvre de grands systèmes automatisés.

En liaison avec les utilisateurs et les constructeurs, il aura la responsabilité d'assistance technique en matière d'optimisation, développement ainsi que d'extension aux nouvelles lignes en cours de réalisation.

Ce poste, outre un haut niveau scientifique et technique, implique autonomie, dynamisme et excellentes capacités relationnelles.

Le poste à pourvoir est à Lille, extension possible au Métro de Lyon.

Ecrire sous réf. RB 199 CM
Discrétion absolue

4, rue Massenet 75116 Paris

etap

Jeune ingénieur ou cadre contrôle de gestion et organisation industrielle

LEBRANCHU filiale du GROUPE MATRA recherche pour l'une de ses usines (500 personnes), mettant en œuvre des techniques de pointe dans le domaine de la métallurgie et développant un projet important d'amélioration de productivité, un Ingénieur ou Cadre (3 ans d'expérience).

Il sera dans un premier temps chargé de la mise en place d'une gestion de production informatisée en relation avec les différents services de l'usine. Au-delà (1 an environ), rattaché au Directeur d'Unité, il évoluera vers une fonction de gestion industrielle plus large (élaboration et tenue du tableau de bord) et prendra la responsabilité de l'ensemble de la "logistique".

Le candidat recherché possèdera une formation supérieure (ingénieur + IAE ou ESC) et une expérience d'environ 3 ans en organisation ou gestion industrielle. Sensibilisé à l'outil informatique, gestionnaire rigoureux, il aura des qualités d'animateur prouvées. Evolution prévue dans le groupe. Rémunération fonction de l'expérience.

Lieu de travail : Le Theil (50 km du Mans).

Ecrire sous réf. EM 173 AM
Discrétion absolue

4, rue Massenet 75116 Paris

etap

Responsable des ressources humaines et des relations sociales

UN PUISSANT GROUPE INDUSTRIEL FRANÇAIS, poursuivant le redéploiement de ses activités dans le domaine des produits Grand Public, marque mondialement connue, recherche pour son siège (500 personnes) un Chef de Personnel de haut niveau assurant la responsabilité de CHEF D'ÉTABLISSEMENT.

Sa mission :

- il sera le moteur d'une gestion dynamique des ressources humaines et du développement social ;
- il présidera et animera l'ensemble des relations paritaires et assurera les relations extérieures ;
- il prendra en charge l'ensemble de l'administration du personnel et la gestion de la formation.

Son profil : De formation supérieure Sciences Po, HEC, ESSEC, DROIT... (une spécialisation en droit social serait appréciée), il devra disposer d'une expérience d'environ 8 ans acquise dans la fonction personnelle.

La réussite dans ce poste nécessite un sens marqué de la communication allié à de solides qualités de gestionnaire.
Poste à Paris.

Rémunération : 280.000 F. +

Ecrire sous réf. FZ 198 AM
Discrétion absolue

4, rue Massenet 75116 Paris

etap

Nous sommes une société française de rang international spécialisée dans du petit matériel électromécanique de haute technicité destiné aux industries de pointe : informatique, électronique, aéronautique et armement.

Nous recherchons pour notre Service Export

UN JEUNE INGÉNIEUR TECHNICO- COMMERCIAL

De formation électronique, électromécanique ou électrotechnique.

La connaissance de l'anglais ou de l'allemand et une grande disponibilité pour les voyages sont indispensables.

Ecrire avec C.V. détaillé et prétentions sous réf. 92361 M à BLEU Publicité 17, rue Lebel - 94307 VINCENNES CEDEX qui transmettra

BANQUE NORD-AMÉRICAIN

recherche

TRESORIER FRANCS/DEVICES

Cadre avec :

- expérience 5 à 7 ans dans une salle de changes ;
- tempérament dynamique ;
- bonne connaissance de l'anglais.

Possibilité d'évolution future dans un groupe international.

Envoyer curr. vitae + lettre + photo et prétentions à RÉGIE-PRESSE sous n° 313.055 M 7, rue de Montessuy, 75332 PARIS Cedex 02, qui transmettra.

Notre société élabore du matériel de haute qualité destiné aux secteurs industriels de pointe tel que électronique et aéronautique.

Nous recherchons pour la Région Parisienne

TECHNICO- COMMERCIAL

Formation électronique, électrotechnique ou électromécanique.

Quelques déplacements en province de courte durée sont à prévoir.

Ecrire avec C.V. détaillé et prétentions sous réf. 92362 M à BLEU Publicité 17, rue du Docteur Lebel 94307 VINCENNES CEDEX qui transmettra

CREDIT CHIMIQUE

BANQUE NATIONALE recherche

2 ADJOINTS AU CHEF DES SERVICES COMPTABLES

Formation DECS, âge 28-30 ans minimum. Expérience des opérations bancaires indispensable.

Ils assisteront chacun un secteur de la Direction des Services Comptables et Fiscaux, ils seront amenés selon leur expérience à se répartir les fonctions suivantes :

- supervision de la comptabilité clientèle et générale,
- rédaction de procédures,
- mise en place et suivi d'un contrôle des comptes,
- liaisons avec l'informatique,
- participation à l'établissement du bilan et des résultats.

Dynamisme et sens des relations nécessaires. Large potentiel d'évolution.

Adresser lettre manuscrite, c.v., prétentions, sous référence 214-M à MAMREGIES, 3, rue d'Hautefeuille 75010 Paris, qui transmettra.

COFACREDIT

Société Financière spécialisée dans l'affacturage à l'exportation recherche pour accompagner son développement :

UN COMMERCIAL

pour la région parisienne

Il assure :

- l'étude et la mise en place de contrats d'affacturage avec des PME/PMI ;
- La promotion du produit affacturage « export » sur la région.

Agé de 30 ans, le candidat aura des connaissances en matière de financement export et de commerce international.

Il sera en outre apte à apprécier le risque PME. Il sera diplômé d'une école de commerce ou titulaire du DECS et aura, en outre, une expérience en cabinet d'Expertise Comptable.

Adresser c.v., lettre man., photo et rémunération souhaitée à M. le Directeur Commercial COFACREDIT, 109, rue de Valenciennes, 75755 Paris Cedex 13, en précisant sur l'enveloppe la référence AC/LN.

RESPONSABLE FINANCIER

Paris

350 000 F. +

Notre établissement, l'un des plus importants intervenants sur les marchés financiers, est organisé en unités de gestion décentralisées. Dans un premier temps, votre mission concernera la gestion de la trésorerie puis s'élargira progressivement vers l'ensemble des fonctions financières : prévisions et contrôle de gestion.

C'est un poste que nous destinons à un professionnel de haut niveau d'environ trente cinq ans, ESSEC, HEC... qui aura acquis une solide expérience dans un Cabinet de Consultants, puis dans l'Entreprise. Il devra faire rapidement ses preuves en vue de l'accroissement de ses responsabilités.

Veuillez adresser lettre manuscrite et CV sous réf. 4877 à l'agence DESSEIN, 15 rue du Louvre, 75001 PARIS qui transmettra.

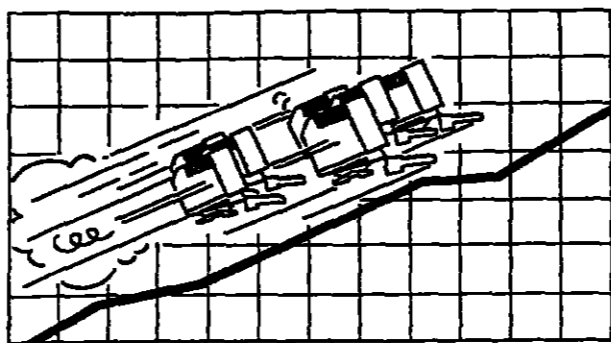
OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

La Chevauchée Fantastique en version française



ICN
INFORMATIQUE

(Groupe INTERTECHNIQUE)

1^{er} Grand Constructeur Français au classement 01 Informatique/
Datapro de l'indice de satisfaction des utilisateurs de
l'informatique.

Venez participer à la Chevauchée Fantastique de l'entreprise constituée d'équipes
qui connaissent le succès, et où il y a encore un fort potentiel de développement pour
les meilleurs.

• INGENIEUR D'ETUDES LOGICIEL

(REF. M/DE-6)

Pour concevoir et développer des logiciels
dans l'un des domaines suivants :

- Bureautique (messagerie - traitement de
texte)
- Systèmes d'exploitation
- Télécommunications
- Bases de données et langages

De formation grande école d'ingénieur ou DEA d'informatique vous avez acquis une
première expérience professionnelle chez un constructeur ou dans une SSC.

Adresser votre C.V. en précisant vos prétentions et la référence de l'annonce à la Direction
du Personnel, IN-INFORMATIQUE, B.P. n° 63 78373 PLAISIR.

• INGENIEUR D'ETUDES ELECTRONICIEN

(REF. M/DE-6)

Pour participer à la mise en œuvre de nou-
veaux systèmes basés sur le micro-proces-
seur 32 bits.

JEUNES DIPLOMES, DEBUTEZ VOTRE CARRIERE CHEZ Nestlé EN FRANCE

ASSISTANT CHEF DE PRODUIT

Après environ un an dans la vente, vous prendrez
progressivement la responsabilité d'un ou plu-
sieurs produits de grande consommation.
Vous venez bien sûr, d'une des meilleures Ecoles
de Commerce, et vous avez eu l'occasion d'ex-
primer vos capacités (Junior Entreprise...).
(réf. CPM).

AUDITEURS OPERATIONNELS

Vous conduirez en équipe des missions de
contrôle et de conseil dans plus d'une centaine
d'établissements sur tous les domaines de la
gestion (production, marketing, distribution, vente,
administration...). Diplômés d'une grande Ecole de
Commerce ou d'ingénieurs, vous avez aussi un
potentiel vous permettant d'évoluer vers des
responsabilités plus directes dans d'autres
domaines. (réf. AOM).

REVISEUR COMPTABLE ET FINANCIER

Vous examinerez les procédures et contrôlerez la
fiabilité des informations des différentes Sociétés.
Vous êtes au moins titulaire du DECS. (réf. ROM).

Dans chaque activité, votre évolution de carrière sera fonction de vos résultats, vos capacités et vos motivations.
Adresser votre C.V. (en précisant la référence choisie) à A. GIRARD, SOPAD/NESTLÉ, 17 Quai du Port Paul Doumer, 92414 Courbevoie.

Jeune Responsable administratif et financier

Nous sommes une jeune Société en ex-
pansion fortement informatisée l'un des grands
Cabinets de courtage d'Assurances à voca-
tion internationale. Nos équipements et nos
produits nous permettent d'analyser et de
contrôler nos différentes procédures pour les
clients à venir.
Titulaire d'un DECS,
• vous avez une expérience en Contrôle
de gestion ou vous avez vécu une fonc-
tion d'Adjoint ou sein d'une Direction
Administrative et Financière (dans le sec-
teur SIP par ex.),
• vous vous sentez en mesure d'assumer à
terme une responsabilité sur les Ser-
vices Généralistes et la Personnel,
• vous êtes de toute façon tenu par une dé-
marche que la démarche comptable,
clair... nous nous intéresser.
Si vous souhaitez nous rejoindre dans un com-
mande, adressez votre lettre man. et CV réf. 5238M
à notre Conseil

impact développement

IMPACT DEVELOPPEMENT 26 Rue Brunel 75017 PARIS



Filiale du groupe BOUYGUES, recherche des

CHEFS DE GROUPES COMPTABLES

Vous avez au moins le DECS et assumez avec succès une responsabilité comptable depuis 2 ou 3
ans. Votre souhait : évoluer rapidement... En voici l'opportunité.
La mission que nous vous confierons :
• mettre en place un nouvel outil comptable, • animer une équipe d'une dizaine de personnes,
• assurer le traitement d'un volume d'affaires de 200 MF environ.
Postes à pourvoir rapidement en REGION PARISIENNE ou PROVINCE.

Merci d'adresser C.V. et prétentions à la Direction des Ressources Humaines - ETDE - B.P. 329
92107 BOULOGNE Cedex

Banque Populaire un grand Groupe à l'esprit d'entreprise

LA CHAMBRE SYNDICALE DES BANQUES POPULAIRES,
Organe central d'un Groupe de 38 banques régionales coopératives et de 29.000
collaborateurs, recherche pour son Département Hommes et Structures à Paris

Cadre expérimenté en gestion prévisionnelle de personnel

Il aura pour mission de développer des méthodes et des outils de gestion prévisionnelle de per-
sonnel, de les promouvoir au sein du Groupe et d'aider les Banques Populaires régionales à les
mettre en œuvre.
Ce poste convient à un candidat :
- de formation supérieure,
- ayant une expérience professionnelle de 8 à 10 ans acquise au sein de Directions des Relations
Humaines d'entreprises,
- ayant élaboré et mis en place des méthodes et outils performants de gestion prévisionnelle
(tableau de bord, évaluation de potentiel, classification, audit de la fonction personnel...).
Les qualités propres au métier de Conseil sont indispensables.
La connaissance du secteur bancaire serait un atout.
Les candidatures manuscrites accompagnées d'un CV, photo et indication de la rémunération
actuelle sont à adresser sous référence IDC à Claude CASTETS - Chambre Syndicale des
Banques Populaires - 131, av. de Wagram 75017 PARIS CEDEX 17

une énergie nouvelle en France



Duquesne
Purina

Mission de Conseil Opérationnel pour Jeunes Financiers

Faire de la gestion et de la finance sur le terrain, être en contact avec les réalités quotidiennes tout en
s'appuyant sur une technique solide : telle est l'opportunité que vous offre Duquesne Purina, (1 milliard
de CA, 8 usines, 550 personnes en France), filiale du groupe américain Ralston Purina, leader mondial
de l'alimentation animale.

Vous serez le conseiller de gestion rattaché à une Direction Régionale, responsable de la gestion des re-
sultats clients d'une division. Vous assisterez nos concessionnaires dans leurs problèmes de gestion et de
financement et nos commerciaux dans le choix de leurs stratégies de développement. Ces postes, extrê-
mement variés et formateurs permettent ensuite des évolutions de carrière très intéressantes.

Nous recherchons des candidats de formation supérieure (ESC ou maîtrise + DECS), ayant
de préférence une première expérience de gestion. Qualités de contact, mobilité, dis-
ponibilité seront des atouts déterminants dans notre choix.

Des postes seront proposés dans plusieurs régions.

Merci d'adresser lettre de candidature, CV détaillé, photo et salaire actuel s/réf. 43709 à
Nicole Marchez, TEG, 113 rue de l'Université - 75007 Paris.

The
Executive
Group

Génie climatique
Chauffage industriel

RESPONSABLE MARKETING

ALFA-LAVAL, nous sommes la filiale française d'un
groupe international, spécialisé notamment dans les
biens d'équipements industriels.
Nous avons l'ambition de développer nos ventes.
Objectif : créer et développer un réseau de distribution
industrielle.
Vous mettez en place cette nouvelle filière de com-
mercialisation de matériels type échangeurs - petites chau-
dières, pour des applications industrielles diverses.
Votre mission : analyse du marché - définition des plans
d'actions - amélioration de l'approche des marchés

potentiels - actions sur le terrain - suivi et soutien des
distributeurs.
Vous avez une formation Sup de Co ou équivalente
première expérience marketing - chef de produits dans
le secteur biens d'équipements industriels et une parfaite
maîtrise de l'anglais.
Votre jeunesse et votre goût du challenge seront vos
atouts de réussite.
Merci d'adresser votre dossier de candidature et préten-
tions sous réf. 8510, à Annie Coutanceau, ALFA-
LAVAL, BP 56, 78340 Les Clayes-sous-Bois.

ALFA-LAVAL

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Une importante entreprise industrielle allemande cherche à renforcer sa filiale, établie depuis quelques années au nord de Paris.

L'activité consiste à développer et à procéder à la finition de composants métalliques à fins multiples, en particulier dans le domaine des machines, des installations et des véhicules.

Pour la direction de la succursale nous recherchons un

Ingénieur des ventes expérimenté

dont la tâche principale sera de développer la vente dans les régions industrielles en France, ainsi que de traiter directement avec la clientèle.

Une bonne expérience en gestion est nécessaire et de bonnes connaissances en allemand seraient un atout supplémentaire pour ce futur **CHEF DE FILIALE**.

Il s'agit d'une position stable à long terme et à facettes multiples, dont la responsabilité est considérable.

Veillez vous adresser à Monsieur Bernhard Magnus Lichtner (conseiller) par téléphone (711) 221564 jusqu'à 18 heures ou envoyer lettre de candidature manuscrite, curriculum-vitæ, photocopies des diplômes et certificats de travail en mentionnant vos prétentions. Confidentialité assurée.

Industrieberatung MEYER-MARK GmbH Stuttgart
Königsstraße 68, Postfach 891, D-7000 Stuttgart 1 (Allemagne).

MEYER-MARK

Si vous n'êtes pas vous-même la personne que nous cherchons, peut-être la connaissez-vous !

ORGANISME ÉCONOMIQUE ET FINANCIER

Notre spécialité et notre importance nous placent au cœur de la vie économique et financière. Notre direction des relations extérieures recherche un(e)

RESPONSABLE DES RELATIONS AVEC LA PRESSE

Vous êtes diplômé de l'enseignement supérieur avec une formation économique et financière type Sc-Po, éventuellement complétée par une formation littéraire. Vous avez déjà quelques années de vie professionnelle (3 à 5 ans) au sein d'une grande entreprise, d'une institution, d'un syndicat professionnel... ce qui vous a permis d'acquérir une bonne expérience de la presse y compris des nouveaux médias, ainsi qu'une large connaissance des questions économiques et financières.

Vous assurerez comme attaché de presse - en liaison professionnelle directe avec notre Président - les relations classiques avec l'ensemble de la presse (écrite, parlée et télévisée).

Vous devrez en plus comme collaborateur de notre direction :
- entretenir et initier auprès des professionnels du monde de la presse économique et financière des actions de promotion de notre organisme,
- participer à différentes opérations de développement menées par notre direction des relations extérieures.

Si vous pensez avoir le profil de la personne que nous recherchons, écrivez à Roland Gardeux sous réf. 5914M ; il étudiera avec vous les possibilités d'une future collaboration.



SERIFOMANAGEMENT

47 bis, AVENUE BOSQUET - 75007 PARIS
TELEPHONE : 555.11.11

MEMBRE DE SYNTHEC

TELECOMMUNICATIONS PUBLIQUES ET PRIVEES

Nous recherchons

Ingénieurs Grandes Ecoles

Débutants ou ayant quelques années d'expérience pour conception et réalisation de réseaux de télécommunications.

• Réseaux à commutation de paquets, • Réseaux à « valeur ajoutée », • Réseaux mobiles, télé-
phone + données.

Trois orientations sont offertes :
• Développement matériels, • Développement logiciels, • Etudes systèmes.

Merci d'adresser votre candidature à T.R.T. - Direction du Personnel
5, avenue Réaumur, 92350 Le Plessis-Robinson.

L'une des 1^{ères} Sociétés Françaises d'Électronique Professionnelle

Filiale d'un groupe international
spécialisée dans la fabrication de produits à haute activité
RECHERCHE

INGÉNIEUR CHIMISTE DÉBUTANT

Pour assumer des responsabilités au sein d'un service production. Ce poste très formateur, permettant de faire des preuves dans l'exercice de responsabilités concrètes, conviendrait à des ingénieurs chimistes diplômés grandes écoles titulaires de réelles qualités d'organisateur, d'animateur et d'une grande disponibilité. La connaissance de l'allemand est exigée.

Le poste est à pourvoir à Meaux en Seine-et-Marne.

Ecrire sous référence CLEH Sidore Simova,
B.P. 15, 77101 Meaux Cedex.

Ecole des Parents rech. INFOR-
MATEUR SCOLAIRE m-pmp.
Travail par tél. en équipe
3-700 F/mois + 13^e mois.
Env. C.V. + photo à SP, 5, imp.
Bon-Secours, 75011 PARIS.

CENTRE DE FORMATION RECLUTE

FORMATEURS/TRICES

(jeûne temps, mi-temps
et vacanciers).

Rémun. à l'heure, insertion pro-
fessionnelle, préparation mé-
tiers de la distribution.

Envoyer C.V. à : J.A.L.
28, rue du 8-Mai-1945
75230 ACRES
ou Tél. 811-14-87 et R-VS.

VILLE DE SÈVRES
recrute

ATTACHÉ(E) COMMUNAL(E)

Chargé(e) de la Direction
des Services Financiers,
titulaire de diplôme
niveau 3^{ème}.

Titulaire d'une maîtrise
ou d'un diplôme de 3^e cycle
(D.E.A., D.E.S.S.) de droit public,
Sciences économiques,
Sciences politiques.

Adresser lettre manuscrite, C.V.
et photo à Monsieur le Maire,
Secrétariat général,
82310 MAIRIE DE SÈVRES.
Date de clôture des candida-
tures : 15-11-1985.

Importante Société
de travaux publics recherche

RESPONSABLES D'AFFAIRES

en technique courante
faibles d'entreprise
(gestion technique, contrôle,
direction incendie, son, etc.).
Lieu de travail PARIS.

Env. C.V. + photo s/réf. 3 706
à P. LICHOU S.A., 10, rue
Lauréole, 75003 PARIS Cedex,
qui transmettra.

S.M.E. recherche pour son bu-
reau d'études électronique
un **CHEF DE PROJET**, 4 à 5 ans
d'expérience en téléphonie pri-
vée, ingénieur, exp. soudeuse
en conception de circuits inté-
grés à la demande. Envoyer
C.V. à S.M.E., référence ET002,
88, rue Didot, 75014 Paris.

SERVICE
ET DÉVELOPPEMENT
INFORMATIQUES

recherche

INGÉNIEURS DES ÉCOLES OU UNIVERSITAIRES

pour assurer des dévelop-
pements C/UNIX ou
- Assemblage Pascal
- Logiciel de Base
- Assemblage Motorola.

Ecrire ou téléphoner au :
78/80, avenue Gallieni
Tour Gallieni 1
93174 BAGNOLET CEDEX
Téléphone : 380-13-84/85.

SOCIÉTÉ ÉLECTRONIQUE MÉDICALE
recherche

1 INGÉNIEUR CHEF DE PROJET ULTRASONS

Pour suivi et développement
de nouveaux produits.

Connaissances en électronique
ultra sonore et logiciel exigées.

Envoyer C.V. + photo à :
ALVAR ELECTRONIC
6 bis, rue du Progrès, 93100 Montreuil.

Jeune HEC, ESSEC, ESC...

Nous sommes l'un des leaders de la grande distribution plus de 700
points de vente, progression annuelle d'environ 30%. Nous recherchons
pour notre Division Financière à Paris notre

Responsable du Service Contrôle de Gestion.

Vous êtes :
• de formation HEC, ESSEC, ESC...
• obtenez de vos études une première expérience de 2 ou 3 ans de
contrôle de gestion.

La mission que nous vous proposons :
• diriger, coordonner et animer les services Contrôle de Gestion et
Audit (9 pers.)
• rendre compte au Conseil d'Administration et aux Responsables Admi-
nistratifs et Financiers de nos filiales.

Notre développement permet à un candidat de valeur une évolution
rapide de ses possibilités.

Adresser votre dossier de candidature (lettre man. C.V. photo) s/réf. AL269,
à Catherine LASRY, CNPE Conseil, 105 av. Victor Hugo - 75116 Paris.

DESSEIN

SOCIÉTÉ DE COMMISSAIRES
AUX COMPTES (Paris) recherche

• Réviseurs confirmés

HF

Les candidats retenus :

• devront être diplômés de l'enseignement
supérieur et avoir acquis en cabinet la pratique
de l'audit.

• interviendront auprès de sociétés apparte-
nant à des secteurs d'activités variés.

• bénéficieront d'une formation diversifiée
préparant au diplôme d'expertise comptable.

Envoyer CV manuscrit et prétentions
s/réf. 56183 à PROJETS

12, rue des Pyramides 75001 Paris
qui transmettra.

COMPAGNIE GENERALE DE BANQUE-Soficam,
filiale de CITIBANK

recherche pour son réseau d'agences

RESPONSABLES CLIENTELE D'ENTREPRISES PME-PMI

MISSION :

• prendre en charge une partie de la clientèle existante

• développer le fonds de commerce par l'accroissement du courant d'affaires avec
cette clientèle et par la recherche de nouveaux contacts.

PROFIL :

Cadre H.F. 30 ans env. - Formation supérieure (HEC, ESSEC, SUP de CO, SC PO)

Une expérience de 3 ans minimum dans un poste similaire est nécessaire. La
connaissance de l'anglais est impérative.

Ces postes sont à pourvoir à Paris, Région Parisienne et province.

Adresser lettre manuscrite, C.V., photo Direction du Personnel - C.G.B. - Soficam -
B.P. 704 - 75821 Paris Cedex 17.

CONFESSE

CONFESSE

CONFESSE

CONFESSE

CONFESSE

CONFESSE

CONFESSE

CONFESSE

CONFESSE

CONFESSE

CONFESSE

CONFESSE

CONFESSE

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Pourquoi PICODATA ?

Conseil en systèmes d'information - Ingénierie informatique

- **qualité de l'équipe** : 15 ingénieurs et analystes-programmeurs dont 3 X, 1 HEC, 1 CENTRALE, 1 MIAGE...
- **qualité des clients** : DG d'entreprises renommées dont F., M., S., U., ...
- **innovation** : systèmes d'information et réseaux de grandes entreprises, micro, vidéotex, carte à mémoire
- **croissance** : CA HT (MF) 1982 : 0,3 1983 : 1,9 1984 : 3,6 1985 (prévu) : 10

3 INGENIEURS CONSULTANTS 210 000 F et +

- 1) Gestion de production, 2) Carte à mémoire, monétique, 3) Vidéotex, télématique.

Ecole d'ingénieurs + 3 ans d'expérience. Evolution rapide des responsabilités.

Adresser C.V., prétentions, disponibilité ou téléphoner à **PICODATA**, 6, rue F. Gillot - 75015 PARIS - Tél. : 250.84.10.

La maison de la radio



recherche pour sa direction financière et informatique, un

CADRE DE GESTION

Sa mission sera triple :
• suivi et coordination de l'informatisation de la Société.

- audit des circuits et procédures de gestion,
 - recherche et synthèse des informations concernant les relations de la Société avec l'extérieur (parlement, ministères, leaders d'opinion).
- Vous êtes diplômé d'études supérieures (Sciences Po, Sciences Eco, Ecole Supérieure de Commerce...) et vous avez 2 à 3 ans d'expérience en organisation, informatique, audit acquise dans un cabinet ou dans une entreprise.

Mais vos qualités humaines en tant qu'organisateur et homme de communication seront déterminantes.

Ce poste très ouvert peut déboucher rapidement sur des responsabilités plus larges.

Merci de nous adresser C.V., photo récente et rémunération actuelle sous la référence 509 281 M (à mentionner sur l'enveloppe).



BERNARD KRIEF CONSULTANTS
115, rue du Bac - 75007 Paris



Kuwait Petroleum Corporation

Nos activités à l'échelle mondiale se développent fortement et rapidement. Nous sommes actuellement bien implantés dans sept pays d'Europe, à travers des raffineries et des réseaux de distribution. En France, où nous sommes présents particulièrement sur le marché des lubrifiants moteurs, nous étions notre structure et nous recherchons un

Cadre commercial

Votre mission est d'animer au sens de former, motiver, aider et conseiller nos distributeurs sur le terrain. Basé à Paris, vous agirez principalement sur la région Parisienne et le tiers de la France Nord. Par ailleurs, vous participerez activement à l'élaboration de la politique marketing de la société dont vous êtes ensuite réalisateur. Environ 30 ans, DUT, ESC ou équivalent vous êtes un homme de contact, capable par sa personnalité d'animer des équipes de commerciaux. Vos qualités de dynamisme, d'autonomie et d'organisation alliées à une bonne connaissance du secteur pétrolier et de la distribution sont les atouts qui vous permettent, parce que vous avez du potentiel, de vous développer avec nous sur le marché français.

Le salaire sera compétitif et en rapport avec l'expérience professionnelle.

Merci de nous adresser lettre, CV et photo. Nous vous assurons confidentialité et réponse. Référence 7256M - 24 rue Eugène Flachat - 75017 Paris.



Bernard Julhiet Psycom

Membre de Syntec

CREDIT CHIMIQUE

BANQUE NATIONALE recherche

CHEF DES SERVICES COMPTABLES

Le poste conviendra à un candidat âgé de 35 ans minimum, formation DECS, ayant déjà acquis 4-5 ans d'expérience dans un milieu bancaire comme Adjoint ou Chef de Service - utilisant des systèmes de gestion fortement automatisés.

Des connaissances en opérations internationales et de trésorerie seront appréciées.

Rattaché au Directeur des Services Comptables et Fiscaux, il sera responsable entre autres :

- de l'animation des services,
- de l'organisation des systèmes et procédures comptables,
- de l'établissement du bilan et des résultats.

Dynamisme, ouverture d'esprit et sens des relations nécessaires.

Adresser lettre manuscrite, C.V., prétentions, sous référence 213-M4 MAMREGIES, 3, rue d'Hauteville 75010 Paris, qui transmettra.



formation bancaire

LA BIAO RECHERCHE POUR SON DEPARTEMENT FORMATION UN CADRE DIPLOME ITB OU CESB, DESIREUX DE COLLABORER PENDANT QUELQUES ANNEES AU PERFECTIONNEMENT DES COLLABORATEURS FRANCAIS ET AFRICAINS DU GROUPE, AVANT UN RETOUR PROMOTIONNEL VERS L'EXPLOITATION.

Adresser C.V. détaillé à la Direction du Personnel BANQUE INTERNATIONALE POUR L'AFRIQUE OCCIDENTALE 9, avenue de Messine - 75008 PARIS



Spécialiste de l'ingénierie informatique de haute technologie, recherche un :

INGENIEUR COMMERCIAL

Diplômé d'une école supérieure de commerce, vous avez déjà une première expérience réussie au sein d'une SSII. Rattaché au directeur commercial, vous aurez pour mission la prospection et le suivi de clientèle, la négociation et la vente de services informatiques.

Votre carrière devra évoluer vers la direction des ventes.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite + C.V. + photo) à : Patrick ALLAIRE - SERITA - 11, rue Bailly 92200 NEUILLY-SUR-SEINE

SOCIETE INGENIERIE

Filiale grand groupe recherche

RESPONSABLE PROJETS

Ingénieur AM-ENSI-ETP ou similaire avec connaissance thermique et mécanique pour CONCEPTION et REALISATION DE PROJETS D'USINES. 2 à 3 ans d'expérience sont nécessaires. Anglais lu et écrit.

Adresser lettre manuscrite, photo, C.V., détail et prétentions sous réf. 16946 à CONTESSA PUBLICITE 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

Fiduciaire Fidal Paris la Défense

recrute

pour son service

"Assistance aux entreprises en difficulté"

Juriste "spécialisé"

- diplômé d'études supérieures
- expérience-procédure collectives contentieux commercial
- évaluation, négociation et restructuration d'entreprises
- expérience étude de syndic appréciée
- basé Paris - rémunération stimulante
- carrière évolutive.

Adresser C.V., photo à FIDAL A. BENSOUSSAN - 11, Avenue Dubonnet 92407 COURBEVOIE CEDEX

Réponse et discrétion assurées

SOCIÉTÉ D'INGÉNIERIE NANTERRE

recherche

ASSISTANT(E) JURIDIQUE

POUR ASSURER :

- Administration du personnel ;
- Juridique/contentieux.

Formation I.U.T. adm. pers. Licence ou capacité en droit.

Ecrire avec C.V. + photo, sous réf. - DAFL - à : SAFEGE S.A. B.P. 727, 92007 NANTERRE CEDEX.

CABINET DE CONSEIL EN BREVETS ET MARQUES

recherche

un(e) Spécialiste marques

Expérience indispensable. Anglais courant. Poste à pourvoir rapidement.

Merci d'adresser votre candidature (lettre manuscrite + CV + photo) sous la réf. LM 710 à MARYSENE LABILLE.

Cabinet Panissod-Suhner

109, rue de Turénne 75003 PARIS

INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL

Proche banlieue Nord Ouest Paris Electronique

Une Société française (C.A. 1,3 milliard Francs - Effectif 2.300 personnes), qui occupe une position de leader dans le domaine du transport de l'énergie et de la communication, recherche UN INGENIEUR TECHNICO-COMMERCIAL pour son Département Optoélectronique. En liaison avec le B.E. et les agences commerciales, il suivra une clientèle industrielle confrontée à des problèmes d'automatisation et de gestion de systèmes de production, de traitement et transmission d'images, de traitement automatique d'informations... Après analyse des problèmes posés, il proposera des solutions permettant la promotion des systèmes et équipements conçus par son Département. Ce poste conviendrait à un candidat âgé d'au moins 28 ans, titulaire d'un diplôme d'ingénieur ENSEIHT, ESIEE, ISEP, ISEN, ENSEEC, etc... et possédant 3 à 5 ans d'expérience en études, développement et commercialisation d'équipements faisant appel à des technologies de pointe et ayant leur application en automatisation de production ou transmission et traitement d'informations. La connaissance de l'anglais est nécessaire. Ce poste implique d'assez fréquents déplacements en province. Ecrire sous référence 793/M à :

GRH conseils

3 avenue de Ségur 75007 PARIS. Discrétion assurée.



SOCIETE DE FABRICATION D'INSTRUMENTS DE MESURE

recherche pour ses

services études essais en vol, pilotage automatique, navigation, guidage d'aéronefs et d'engins.

Désignation et suivi d'objectifs.

INGENIEURS CONFIRMES

dans le domaine logiciel temps réel

Connaissant les mini-calculateurs VAX/VMS - PDP 11/RSX 11 - MITRA/MMT2 et les microprocesseurs MOTOROLA 68XX et 68 000 - INTEL 8088 et 8086

INGENIEURS DEBUTANTS

pour les mêmes activités

Ecrire avec C.V. et prétentions à

Direction des Affaires Sociales - BP 74 - 91301 MASSY Cedex

Groupe de DISTRIBUTION de biens d'équipement très performant (leader dans sa spécialité) recherche pour une de ses DIVISIONS DE VENTES TECHNIQUES

CADRE DIRIGEANT répondant au profil suivant :

- Formation d'ingénieur. Expérience de la distribution. Connaissance approfondie de l'industrie acquise dans des fonctions de direction commerciale chez un fournisseur de produits industriels.
- Ouverture sur les technologies et produits nouveaux susceptibles d'afficher le futur.
- Pratique de la réflexion stratégique. Il lui sera demandé :
- Dans un premier stade de prendre la DIRECTION GENERALE d'une société de la division où il aura à faire ses preuves tant sur le plan des résultats économiques que sur celui de l'animation des hommes.
- Dans un second stade de prendre la DIRECTION DU DEVELOPPEMENT à court, moyen et long terme de l'ensemble de la division. Il en sera directement responsable vis-à-vis de la Direction Générale du Groupe.
- Adresser lettre manus., CV détaillé à réf. 19968 à Contessa Publicité 20, av. Opéra 75040 Paris Cedex 01, qui transmettra.

SOCIETE D'INGENIERIE, PETROLE, PETROCHIMIE

recrute

► POUR SON DEPARTEMENT « CONTRÔLE DES PROJETS »

UNE INGENIEUR

• Formation AM, INSA ou autre Grande Ecole. • Première expérience professionnelle ou débutant. • Intérêt pour le contrôle budgétaire et la planification de réalisations industrielles. • Goût des contacts humains. • Mobilité géographique avec séjours sur chantiers. • Bonne connaissance de l'anglais.

► POUR SON GROUPE « MARCHES DE TRAVAUX »

CADRE

• Ayant expérience négociations contrats avec entreprises. • Expérience construction souhaitée. • Anglais parlé et écrit indispensable. Adresser C.V. détaillé avec photo et prétentions en précisant la référence du poste choisi à CONTESSA PUBLICITE, référence 17293bis ou 20, avenue de l'Opéra, 75040 Paris cedex 01, qui transmettra.

CONTROLEUR DE GESTION

PARIS OUEST 200 000 F +

Nous sommes filiale d'un Groupe industriel international. Notre développement tend nécessairement à l'arrivée d'un contrôleur de gestion qui créera, en relation directe avec le D.A.F., les outils nécessaires à un meilleur contrôle des flux : tableaux de bord, gestion budgétaire. Ce poste évoluera conviendrait à un jeune SUP. de CO. + DECS, bilingue anglais (liaisons avec le Siège européen).

Adresser votre dossier sous N° 851 M.

GABRIEL MARCU

154, bd Malesherbes - 75017 Paris.

هناك انشاؤنا

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

OFFRES D'EMPLOIS

Crédit Mutuel d'Ile de France

Responsables d'agence

Vous avez acquis plusieurs années d'expérience dans la direction d'importants projets. Vous possédez le dynamisme, l'esprit de méthode et le sens de l'organisation pour les avoir menés à bien. Le Département Systèmes de Communication de SYSECA doit développer des logiciels de supervision pour la réalisation d'un important réseau de commutation de données à base de microprocesseurs. Nous vous proposons le poste de :

chef de projet

Vous fonctionnez comme le suivi technique et budgétaire - les relations avec les fournisseurs et clients - la gestion d'une équipe de 15 à 20 personnes. Ce poste ouvre de bonnes perspectives de carrière à un candidat à fort potentiel.

GROUPE SYSECA

SYSECA (280 MF de C.A., 800 personnes) est une Société de services et d'ingénierie informatique, partenaire d'un groupe industriel de taille internationale.

Merci d'adresser lettre manuscrite, CV, photo et prétentions sous réf. M 0710 à : GROUPE SYSECA, Direction du Personnel, 315 bureaux de la Colline, 92213 SAINT-CLOUD CEDEX.

CABINET D'AUDIT PARISIEN

recherche pour participer aux missions variées d'un cabinet important :

AUDITEURS CONFIRMES

HEC, ESSEC, ESC, IEP UNIVERSITAIRES 2^e et 3^e cycle

- 3 ans minimum d'expérience en cabinet.
- Formation continue assurée par des séminaires internes.
- Possibilité d'évolution rapide de carrière.

Envoyer C.V. et photo à : CEFAREF, 3, Cité de Paroche, 75010 Paris, sous réf. 305 PH.

UNION NATIONALE DE SYNDICATS PATRONAUX

ASSISTANT HF pour son Secrétaire Général, pour la Région Parisienne.

Formation souhaitée : Droit Social exigé DUT, DEUG ou expérience équivalente. Mobilité, expression écrite et orale de qualité.

Adresser C.V. photo, prétentions à : UNION NATIONALE DE SYNDICATS PATRONAUX, 3, rue Alfred Rôt, 75048 Paris Cedex 17.

Cabinet d'expertise comptable, membre de l'AGFA recherche

Collaborateurs

de formation supérieure, 1 ou 2 ans d'expérience pour assister leur Chef de mission dans le domaine de la révision comptable et du conseil de gestion.

Envoyez C.V. et prétentions à : GESCO S.A. - 4, rue Brunel - 75017 Paris.

IMPORTANT CABINET COMMISSARIAT AUX COMPTES ET AUDIT

- **CHEF DE MISSION** : formation supérieure, 4 à 6 ans d'expérience dont 2 ans minimum en cabinet de révision.
- **ASSISTANT DÉBUTANT**.

Adresser C.V., photo et prétentions à : CABINET PAYER, 16, avenue Hoche, 75008 PARIS.

RECHERCHONS

- ANIMATEUR (TRICE) INFORMATIEN
- ANIMATEUR (TRICE) BUREAU 3 MOIS

Poste à responsabilité suivi d'un projet (minimum 10 semaines de travail, ou équivalent professionnel).

Tél. Montreuil : 858-85-05 de 17 h à 18 h.

ÉTABLISSEMENT PUBLIC

recrute sur concours

14 ATTACHÉS ADMINISTRATIFS

Les candidats doivent être âgés de 35 ans au plus au 1-1-1985 et titulaires d'un diplôme ou titre universitaire exigé pour le concours externe (niveau bac à l'ENSA). Ils doivent remplir les conditions générales d'accès à la fonction publique.

Entre : D.P.L.M.V.P., Bureau du Personnel, 48, rue du Cardinal-Lemoine, 75231 Paris Cedex 05.

Date limite de retrait des dossiers : 18 OCTOBRE 1985 A 16 H.

Constructeur informatique recherche

REDACTEUR

HARD expérimenté. Libre de suite.

Tél. pour R.V. : 784-74-82.

Technicien

de maintenance commissions agréées. Procédure de recrutement.

Tél. pour R.V. : 784-74-82.

Importance C.E. Paris

SON/SA RESPONSABLE

Secteur équipements 10 ans, 130 employés. Formation gestion, secteur tourisme, exp. pratique en équipements.

Ecrire sous le n° 313.005 M à : PARFRANCE ANNONCES - 4, rue Robert Estienne 75008 Paris - qui transmettra.

7, rue de Montmorency, Paris-7.

IMPORTANT GROUPE INDUSTRIEL

recherche pour son département

PROPRIÉTÉ INDUSTRIELLE : INGÉNIEUR-ÉLECTRONICIEN

CONFIRMÉ (MANDATAIRE EUROPÉEN) L'indépendance doit être PARFAITEMENT

BILINGUE FRANÇAIS-ANGLAIS

et de bonnes connaissances de la langue allemande seraient souhaitables.

Age 30 ans minimum.

Env. C.V. avec photo et photo à : Publicité ORSIS (rét. GE), 28, av. Fr.-Roosevelt, Paris-8^e.

DÉPARTEMENT DU VAL-DE-MARNE

de concours sur épreuves pour son Service d'Architecture et des Bâtiments Départementaux

1 ARCHITECTE DIPLÔMÉ

Chargé d'animer et de diriger le département Étude composé de 20 personnes dont 3 architectes et 2 ingénieurs.

Le service architecture dirigé par un architecte D.P.L.G. a la responsabilité de la maîtrise d'œuvre de la construction départementale (400 établissements dont 100 collèges) de son extension, de son entretien. Le Département Étude a en charge plus particulièrement les opérations d'investissement.

Conditions :

- être âgé de moins de 45 ans au 1^{er} janvier de l'année du concours (sauf dérogations exceptionnelles prévues par dispositions particulières en vigueur) ;
- être titulaire du diplôme d'architecte (D.P.L.G.) ou (I.N.S.A.I.S.) ;
- une demande motivée ;
- un C.V. détaillé ;
- 4 fiches individuelles d'état civil et de nationalité française ;
- une photographie de 3x4 cm ;
- 2 enveloppes timbrées ;
- une photocopie d'identité.

A M. le Président du Conseil Général du Val-de-Marne, Direction du Personnel Départemental, 1^{er} Bureau, Recrutement, Hôtel du Département, Av. du Général-de-Gaulle, 94011 CRETEIL.

Tél. : 207-22-02, p. 24-25.

CONSULTANT

Diplômé d'une Grande Ecole d'Ingénieurs, vous avez effectué avec succès une première trajectoire en entreprise industrielle et vous commencez à disposer d'une expérience diversifiée.

Aux alentours de la trentaine, vous sentez que votre potentiel pourrait, au sein d'une structure plus portante, se concrétiser d'une manière nettement plus accélérée.

Si votre tempérament vous porte vers une activité autonome et variée, où vous puissiez mettre en œuvre le meilleur de vos facultés, le métier de consultant peut être celui qui vous convient. Notre Société de Conseil, indépendante, réalise le pilotage d'actions de changement dans les grandes Sociétés industrielles des secteurs public et privé.

Ses interventions portent sur l'organisation générale ou sur les produits, et s'effectuent en animant des groupes de travail de haut niveau.

La rémunération de nos consultants est attractive et rapidement évolutive (intéressement aux résultats).

Si vous souhaitez rejoindre notre équipe, nous examinerons avec attention et de façon confidentielle votre dossier (avec lettre manuscrite et photo) adressé à : AXIAL (sans référence 657) 27, rue Taubert - 75009 PARIS.

Au sein du G.I.A.T. (Groupement Industriel des Armements Terrestres), l'ANX-APK (1 700 personnes) étudie des systèmes d'armes complexes et en assure la maîtrise d'œuvre en faisant appel aux technologies les plus pointues.

Nous recherchons un :

INGÉNIEUR ELECTRONICIEN

Ce jeune ingénieur débutant ou possédant une première expérience intervient dans le domaine du traitement du signal. Il sera chargé de suivre et piloter les mesures effectuées sur les matériels en essais et de mettre en œuvre et développer leurs moyens de traitement informatique.

Le poste évoluera à court terme vers la responsabilité de la section mesures.

Adresser-nous votre candidature (C.V., photo, prétentions) s'él. S

ANX-APK - Service du Personnel

Route de la Minière - SATORY - RP 1342

78013 VERSAILLES Cedex.

Favoriser technologique au quotidien

La Banque Paribas, recherche sur Paris un

Fiscaliste confirmé

Vous souhaitez valoriser vos dix années d'expérience professionnelle dans le domaine de la fiscalité.

Vous possédez une parfaite maîtrise de la fiscalité des entreprises et des capitaux mobiliers.

L'anglais est bien sûr indispensable et un diplôme supérieur en fiscalité serait un atout supplémentaire.

Merci d'adresser votre dossier de candidature (lettre manuscrite, C.V. + photo), sous la réf. FC/LM, à la Direction des Relations Humaines de la Banque PARIBAS - B.P. 141 - 75078 PARIS Cedex 02.

BANQUE PARIBAS

GROUPE INDUSTRIEL MULTINATIONAL recherche pour son siège parisien

cadre comptable HF

Rattaché au chef du département comptable, vous serez responsable de : la tenue, le suivi et le contrôle de la comptabilité générale et analytique, l'élaboration des résultats consolidés mensuels et des déclarations fiscales, l'analyse des comptes.

Vous avez plus de 30 ans, vous êtes dynamique, vous possédez : un DECS complet ou une formation équivalente, une expérience pratique dans une entreprise à caractère industriel et multinational, la maîtrise de l'outil informatique, de bonnes connaissances fiscales, de la rigueur, de la méthode, le sens du travail en équipe.

Ecrire avec C.V. et photo (sans retouches) sous N° 6790 à : PARFRANCE ANNONCES - 4, rue Robert Estienne 75008 Paris - qui transmettra.

Pour faire face à son expansion, la ligne de produits DPS 6 de BULL SYSTEMES recherche

INGENIEURS ETUDES LOGICIELS

De formation ingénieur, vous avez au minimum 3-4 ans d'expérience. Votre savoir-faire en développement ou qualification de logiciel système vous permettra de participer aux études du système GCOS 6 dans le domaine des télécommunications :

- communications réseaux (DSA, ISO...)
- connexion de nouveaux terminaux.

Votre lieu de travail se situera à Louveciennes (78).

Merci d'adresser votre dossier de candidature, en précisant vos prétentions, sous référence EL.2 à

Bull Systèmes
PC 3C 17
68, Rue de Versailles
78430 LOUVECIENNES

Bull

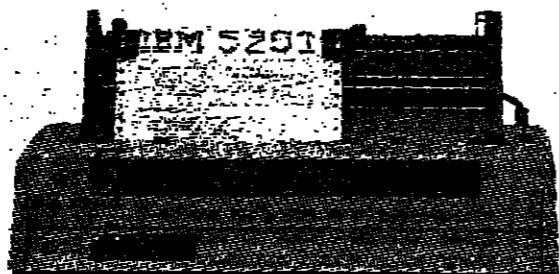


IBM PC cherche imprimantes de bonne famille.

“Engagées!”



IBM 5216



IBM 5201



IBM 3852-2

Engagez une imprimante IBM. En voici quatre. Elles font preuve d'autant de souplesse que de caractère.

Compléments naturels des unités centrales IBM PC, ces quatre imprimantes s'accordent aussi avec d'autres ordinateurs personnels du marché.

L'imprimante IBM 5216

Ses disques d'impression interchangeables offrent de nombreuses possibilités de varier les caractères de votre courrier. Sa vitesse : 25 caractères par seconde.

L'imprimante IBM 5201

C'est une vedette de l'écriture qui sait aussi imprimer des graphiques. Elle travaille soigneusement à 40-60 caractères par seconde, et sur du papier en feuilles si vous le souhaitez. Et silencieusement, grâce à sa nouvelle technologie, l'impression par transfert thermique.

L'imprimante IBM 3852-2

La technologie du jet d'encre lui permet d'imprimer graphiques et textes d'accompagnement en 7 couleurs différentes. Cette aptitude la destine à des utilisations élaborées.

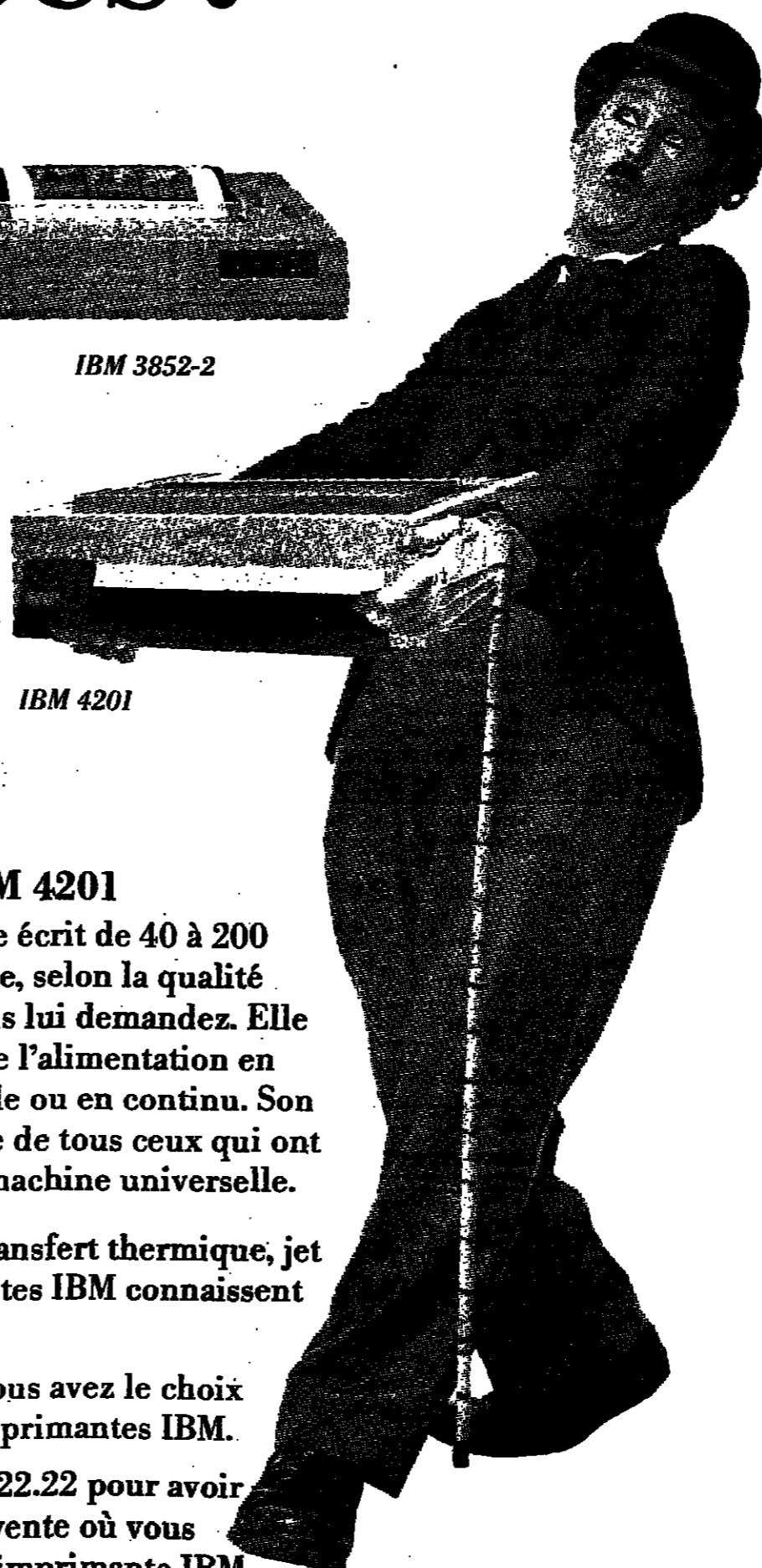
L'imprimante IBM 4201

Elle dessine et elle écrit de 40 à 200 caractères par seconde, selon la qualité d'impression que vous lui demandez. Elle vous laisse le choix de l'alimentation en papier, feuille à feuille ou en continu. Son prix la met à la portée de tous ceux qui ont besoin d'une bonne machine universelle.

Matrice, disque, transfert thermique, jet d'encre, les imprimantes IBM connaissent la technique.

Pour votre IBM PC, vous avez le choix dans la famille des imprimantes IBM.

Appelez le (1) 722.22.22 pour avoir la liste des points de vente où vous pourrez choisir votre imprimante IBM.



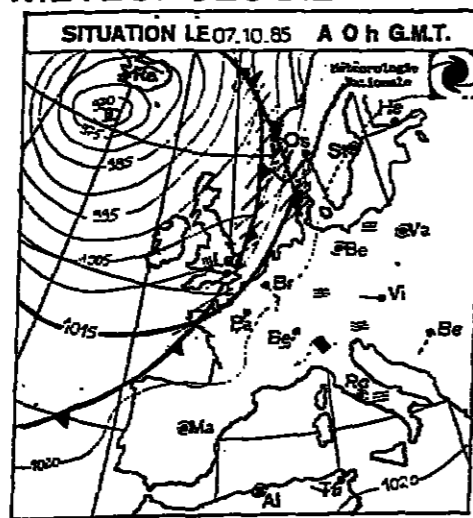
IBM 4201

Entrez dans la famille des imprimantes IBM.

IBM

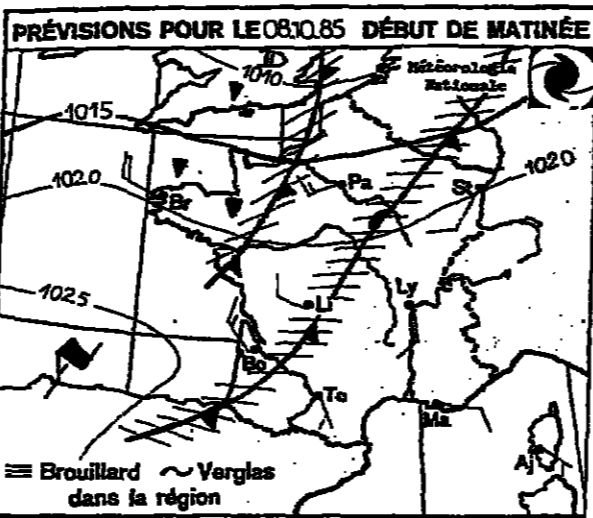
INFORMATIONS « SERVICES »

MÉTÉOROLOGIE



Evolution probable du temps en France entre le lundi 7 octobre à 6 heures et le mardi 8 octobre à 24 heures.

Situation générale. La perturbation qui traverse la France en perdant son activité, sera sui-

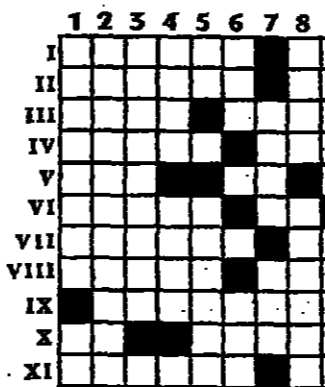


via, mardi, d'air plus frais mais toujours instable sur les régions du nord; une nouvelle zone pluvieuse atteindra, mardi soir, les régions du nord-ouest.

Mardi matin, une zone de temps très nuageux ou couvert, accompagnée de quelques pluies, s'étendra de l'Aquitaine, au Centre et aux Vosges, et

MOTS CROISÉS

PROBLÈME N° 4669



HORIZONTALEMENT
1. On la tire en s'allongeant. Sœurs unies dans l'effort. - II. Fait gonfler les boules. A hâlé les haleurs du Nil. - III. Prince qu'on a fait beaucoup chanter. Victime d'un captage capiteux. - IV. On y combat l'arianisme et l'iconoclasme.

PRESSE

« L'HUMANITÉ » FAIT SA RÉVOLUTION D'OCTOBRE

C'est Roland Leroy qui le dit dans l'éditorial du 7 octobre : « Tous les lecteurs de l'Humanité reçoivent en choeur. La nouvelle maquette du quotidien communiste est plus que la « rénovation d'octobre » : annonce, une révolution. Après un premier lifting en 1978, l'Humanité frappe fort : passage au demi-format (le tabloïd), titres raccourcis, présentation plus nerveuse, plus aérée, où alternent les papiers et les brèves, où l'illustration est beaucoup plus importante. Un style conforme aux tendances graphiques de l'époque. La forme et le fond sont toujours liés : le directeur de l'Humanité explique que le PCF veut « faire vivre un journal de la modernité révolutionnaire et non d'un modernisme racoleur. Nous le voulons vivant, vif, combatif, contemporain, ouvert, stimulant ». Un thème revient dans les pages de ce numéro 12 792 : « Nous ne pouvons compter que sur nous-mêmes pour faire connaître la vérité ».

Le clin d'œil aux lecteurs dans la campagne de promotion (« Dis, Coco, t'es vu l'Humanité ? ») se retrouve dans le journal : « Ce croquis, Coco », le numéro a été tiré à 350 000 exemplaires (dont 112 000 commandes militantes). La « rénovation d'octobre » obéit en effet à un impératif économique : le quotidien du PCF et l'hebdomadaire Humanité dimanche ont, selon l'administration du journal, enregistré 6,5 millions de francs de pertes en 1984 (malgré 4,6 millions de subventions de l'Etat et 25,3 millions provenant principalement de souscriptions et de la Fête de l'Humanité). La diffusion est tombée de 130 000 exemplaires en 1982 à 117 000 en 1984.

SOS MEXIQUE
Après le grave tremblement de terre qui a ravagé la ville de Mexico, plusieurs organismes humanitaires lancent un appel à la solidarité et collectent des fonds pour venir en aide aux victimes du séisme.
• Fédération française des équipes Solidaires, 67, rue de Sèvres, 75006 Paris, CCP Paris 1916 38 H (préciser « Mexique »).
• Solidarité enseignants France-Mexique, compte n° 07019204394 69, Banque populaire du Centre, bd Carnot, 87000 Limoges.
• Le Comité du livre de Secours populaire français, 94, bd Auguste-Bianchi, 75013 Paris, CCP 31 711 09 Y la Source (mentionner « pour le Mexique »).
• Les Œuvres hospitalières françaises de l'Ordre de Malte (OHPOM), 92, rue du Ranelagh, 75785 Paris Cedex 16, CCP 35 14 54 W Paris (mentionner « pour le Mexique »).
• Amicale de Mexique, Banque Paribas, 17-21, avenue Poincaré, compte « Sinistrés du Mexique » n° 155 598 F.
• Secours populaire français, 9, rue Froissart, 75003 Paris, CCP 23 33 S Paris (indiquer Mexique).

PARIS EN VISITES

MERCREDI 9 OCTOBRE

• Jardins et cloître d'artistes à la Glacière, 14 h 30, métro Glacière (Paris pittoresque et insolite).
• Les appartements de la marquise de La Meilleraye à l'Arsenal, 14 h 30, 1, rue de Sully (D. Bonchard).
• L'Hôtel de Ville, 14 h 30, devant l'entrée (La France et son passé).
• La fontaine Saint-Amand au dix-neuvième siècle, 14 h 30, métro Ledru-Rollin, sortie Charonne (M^{lle} Lebanc).
• Versailles : le parc. Création et histoire du parterre d'eau, 14 h 30, sous statue Louis XIV.
• L'Opéra, 15 heures, hall à droite (M. Hager).
• Exposition Soleil d'œuvre, 15 heures, entrée Petit Palais, et « La Conciergerie », 15 heures, 1, quai de l'Horloge (Paris et son histoire).
• La mosaïque : histoire de la religion islamique, 15 heures, entrée (place Palais-de-Justice) (M. C. Lasserre).
• L'Hôtel de Launay, 15 heures, 17, quai d'Anjou (téléphone la veille : (1) 257-06-77, Arts et curiosités de Paris).
• La Sorbonne : histoire de l'université, les salons de réception du recteur, 15 heures, 46, rue Saint-Jacques.
• Les hôtels inconnus du Marais, 14 h 15, métro Bastille, sortie Saint-Antoine (M. Bannasat).
• La Marais, la place des Vosges illuminée, 20 h 30, métro Pont-Marie.

CONFÉRENCES

26, rue Bugey, 19 h 30, « Eveil et psychodrame ».

PARIS

PAS CHER. - Le guide Paris pas cher 1986 vient de paraître. Pour cette sixième édition, Françoise et Bernard Delteil ont fait une nouvelle sélection des établissements, qui proposent des prix intéressants en fonction de la qualité, de l'accueil ou de l'originalité. Sans oublier les restaurants et tous genres. Aux traditionnels chapeaux sur l'habillement, l'inspiration et la décoration s'ajoutent, cette année, des informations sur les autos et motos, les clubs de tennis et les voyages. En tout, mille sept cents adresses pour acheter de tout sans trop dépenser.
* Paris pas cher 1986, M.A. Editions, 336 pages, 22 F.

JEU GAGNANT N° 7

Equipe 1	Equipe 2	Equipe 1	Equipe 2
1 TOULON	NICE	9 RENNES	PARIS S G
2 STRASBOURG	BREST	10 NANTES	NANCY
3 MONACO	AUXERRE	11 NIMES	LYON
4 METZ	MARSEILLE	12 ST ETIENNE	MONTCEAU
5 BASTIA	LE HAVRE	13 CANNES	MONTPELLIER
6 TOULOUSE	BORDEAUX	14 REIMS	MULHOUSE
7 LILLE	LAVAL	15 DUNKERQUE	BESANCON
8 SOCHAUX	LENS	16 ROUEN	CAEN

Tirage des « 7 Numéros de la Chance » du Vendredi 4 Oct. 1985 : 1 4 5 8 12 16 16

LOTTO N° 40

TIRAGE DU SAMEDI 5 OCTOBRE 1985

NUMERO COMPLEMENTAIRE

3 5 17 25 30 34 46

PROCHAINS TIRAGES : MERCREDI 9 OCTOBRE 1985 ET SAMEDI 12 OCTOBRE 1985
VALIDATION : JUSQU'AU MARDI APRES-MIDI POUR LES 2 TIRAGES DE LA SEMAINE
ATTENTION SAMEDI 12 : SUPER BONUS D'OCTOBRE

NUMERO DE GRILLES GAGNANTES	RAPPORT PAR GRILLE GAGNANTE (POUR 1 F)
6 BONS N°	6 1 249 565,00 F
5 BONS N° + complémentaire	54 64 790,00 F
5 BONS N°	2 190 5 020,00 F
4 BONS N°	104 754 100,00 F
3 BONS N°	1 832 131 8,00 F
BONUS DU SAMEDI	124 358
5 BONS NUMEROS + COMPLEMENTAIRE	8,00 F x 2 = 16,00 F

loterie nationale

LISTE OFFICIELLE DES BOMES A PAYER

TOUR CUMULS COMPTES AUX BILLES ENTIÈRES

CLASSEMENT DES SERIES D'APRES LES RESULTATS DE LA COURSE :

TERMINATION	FINALES ET NUMEROS	SERIE 3	SERIE 7	SERIE 4	AUTRES SERIES
1	1 721	F. 250 (1)	F. 10 000	F. 4 000	F. 2 000
2	2 42	F. 250 (1)	F. 10 000	F. 4 000	F. 2 000
3	3 043	F. 250 (1)	F. 10 000	F. 4 000	F. 2 000
4	4 64	F. 250 (1)	F. 10 000	F. 4 000	F. 2 000
5	5 7 985	F. 250 (1)	F. 10 000	F. 4 000	F. 2 000
6	6 146	F. 250 (1)	F. 10 000	F. 4 000	F. 2 000
7	7 7	F. 250 (1)	F. 10 000	F. 4 000	F. 2 000
8	8 428	F. 250 (1)	F. 10 000	F. 4 000	F. 2 000
9	9 9	F. 250 (1)	F. 10 000	F. 4 000	F. 2 000
0	0 110	F. 250 (1)	F. 10 000	F. 4 000	F. 2 000

(1) Les lots de 250 F sont attribués aux ballons de la série 3 qui ne bénéficient d'aucun autre lot.

TRANCHE DU PRIX DE L'ARC DE TRIOMPHE

TIRAGE DU SAMEDI 5 OCTOBRE 1985

Avec Delta Air Lines Paris-Atlanta, sans escale et 100 villes en correspondance aux U.S.A.



Arrivé là-bas, il vous est très facile de prendre une correspondance Delta pour Washington, La Nouvelle-Orléans, Miami, Orlando, Denver, Los Angeles, San Francisco. Au total, ce sont 100 villes américaines que Delta vous offre. Au départ de New York et de Boston,

Delta vous propose aussi de fréquents vols quotidiens vers les villes du Sud des U.S.A. Pour en savoir plus, appelez votre agence de voyages ou l'agence Delta à Paris. Tél. : 335.40.80. Adresse : 24, boulevard des Capucines, 75009 PARIS.

DELTA : ALLEZ-Y, NOUS Y ALLONS

هنا من الامارات

EMPLOI : le refrain de la flexibilité

Décorseter la vie sociale, les témoins du libéralisme le prônent... avec des nuances.

POUR créer à nouveau de l'emploi, il faut d'abord se débarrasser de ces contraintes qui, strate par strate, ont corseté la vie sociale jusqu'à l'étouffer. Pour retrouver vigueur et goût d'entreprendre, il faut en finir avec les rigidités de toute nature qui empêchent la France, comme l'Europe, de suivre l'exemple américain. Bref, il est temps d'introduire de la flexibilité dans les relations de travail.

Contraintes, rigidités, flexibilités, sont les mots-clés qui reviennent dans les refrains, quand les témoins du libéralisme entonnent l'hymne à la gloire de la compétitivité et du redressement économique. Mais, quand il s'agit de chanter les couplets, l'oreille avertie perçoit bientôt que toutes les voix ne vibrent pas à l'unisson. On note des discordances. Entre les plus ultras, aux accents de stentor, et les plus prudents, qui n'utilisent pas l'intégralité du registre disponible, il y a place pour les nuances, les intonations, et même les silences.

En réalité, l'attirail complet s'avère trop impressionnant pour pouvoir être totalement utilisé. Cela va de la suppression de l'autorisation administrative de licenciement, accusée de freiner l'embauche et de retarder les réductions d'effectifs, jusqu'à la remise en cause du SMIC (salaire minimum interprofessionnel de croissance), considéré comme un obstacle à l'emploi, pour les jeunes en particulier.

Toute l'opposition exigera donc - sauf M. Barre qui n'en dit mot - que « le fonctionnaire ignore tout de l'activité de l'entreprise », ainsi que l'écrit *Printemps 86*, n'ait plus à « décider de l'opportunité et de la nécessité d'une diminution d'effectifs ». De même, on suspendra l'obligation d'un SMIC pour permettre à ceux qui le souhaitent de « travailler en étant moins payé plutôt que d'être chômeur ». Toutefois, précise *Printemps 86*, les entreprises n'auront pas le droit de

proposer un prix de l'heure inférieur à celui des TUC.

M. Barre et l'UDF sont plus réservés à ce sujet. M. Stoléru, dans son rapport intitulé *Les Entreprises et l'emploi*, réalisé au moment de la convention libérale, préconise une suppression progressive du SMIC et son remplacement par un revenu familial minimum. M. Juppé, pour le RPR, y est hostile et préférerait refuser l'indexation. Le CNPF lui-même envisage des salaires minimaux négociés et variables selon les branches, et aurait abandonné l'idée d'un SMIC jeune.

Pêle-mêle, on trouve encore, parmi les mesures possibles, le recours plus facile aux missions d'intérêt, l'extension des contrats à durée déterminée, le développement du travail à temps partiel et la définition, à l'année, de la durée du temps de travail. On peut aussi y ajouter le projet des TUP (travaux d'utilité privée), qui deviendraient, pour les entreprises, l'équivalent des TUC (travaux d'utilité collective). L'UDF se déclare intéressée, le RPR s'interroge.

Une nuit du 4 août

On se propose également de corriger les effets, jugés néfastes, des seuils sociaux actuellement fixés à 10, 11 et 50 salariés. Certains les porteraient respectivement à 21 et 100 salariés. D'autres, comme le RPR et l'UDF, préconiseraient d'abord soit un gel, soit un moratoire. Certains pencheraient plutôt pour un délai de régularisation.

Au-delà, quelques-uns aimeraient bien en finir avec le monopole syndical pour les plus intrépides (*Printemps 86*), tandis que M. Stoléru et son groupe de

travail souhaiteraient un « aménagement ». L'objectif de la plupart serait d'assurer « le développement de la démocratie de l'entreprise », mais avec, selon les cas, des précautions ou des réserves importantes.

Rares sont ceux qui, à cette occasion, veulent promouvoir les seuls accords d'entreprise entre l'employeur et les salariés directement concernés (*Printemps 86*). M. Stoléru, par exemple, voudrait des négociations avec des élus « représentatifs de l'ensemble des salariés ». M. Barre, lui, n'entend pas aboutir « à une abrogation de la protection sociale » et imagine une « adaptation des dispositions existantes par accord au niveau de la branche ou de l'entreprise ». Plus méfiant ou soucieux de son rôle de négociateur interprofessionnel, le CNPF ne se prononce pas clairement.

Malgré la diversité des positions, tous affirment que ces changements seraient bénéfiques pour l'emploi. Quelquefois, même la perspective d'une nuit du 4 août, qui abolirait les rigidités honnies, conduit les optimistes jusqu'à la jubilation intense. Cependant, il s'en trouve pour mettre quelques « bémols » à tant d'enthousiasme prospectif. La résorption du chômage n'est pas acquise pour autant, ne manque pas d'observer M. Stoléru, qui, s'il se prononce pour une croissance forte, note que celle-ci « est nécessaire, mais en aucun cas suffisante ».

De son côté, M. Raymond Barre souligne prudemment que « ces processus demandent du temps » et la France, « comme l'Europe occidentale, devra dans l'avenir s'habituer à vivre avec des taux de chômage plus élevés que ceux qu'elle a connus pendant plus de vingt ans ». Rejoignant en cela les analyses de l'OCDE, l'ancien premier ministre reconnaît que l'on ne peut à la fois tout changer et revenir brutalement sur des décennies d'habitudes.

Il faut composer et, d'ailleurs, il insiste sur la rigidité qui lui apparaît la plus importante, comme aux experts de l'OCDE, celle du niveau et de la formation des salaires. « Le coût du travail a augmenté plus rapidement dans la Communauté européenne qu'aux États-Unis, ce qui constitue un handicap pour la création d'emplois », écrit-il dans la revue *Commentaire*, en notant que cela « accélère le rythme tendanciel de substitution du capital au travail », ce qui a « pour effet d'accroître la productivité appa-

rente du travail et de peser sur l'emploi ».

D'autres doutes existent qui expliquent l'attitude de ceux qui n'appartiennent pas à la catégorie des « y-a-qu'à ». Par trois fois déjà, à l'occasion de divers rapports, l'OCDE rappelle qu'une étude menée par ses experts permet d'affirmer que l'existence du SMIC « n'a pas d'effet perceptible » sur l'emploi des jeunes, les plus touchés par le chômage.

De même, en évoquant les mesures qui freineraient l'embauche et limiteraient les licenciements, l'OCDE a écrit qu'il n'est « pas certain que ces dispositions nuisent à la flexibilité ». Sur le même point, et en simulant, à l'aide du modèle mini-DMS, l'INSEE et le commissariat général au plan ont, en 1984, établi que « l'ajustement instantané des effectifs », espéré par la suppression de l'autorisation administrative de licenciement, aurait de graves conséquences sur l'emploi (*le Monde* du 11 juin 1985). La première année, la France perdrait 196 000 emplois et le chômage augmenterait de 101 000 personnes.

Il faudrait en fait attendre 1992 pour que le solde de créations d'emplois redevenne positif dans l'industrie, et 1995 pour qu'il en soit de même dans le secteur non industriel. L'augmentation du chômage s'annulerait en 1993 et on compterait 22 000 chômeurs de moins en 1998.

Des effets pervers

Quand on sait, en outre, que l'autorisation administrative de licenciement est accordée dans 90 % des cas en moins de quinze jours et que les demandes proviennent en majorité des petites et moyennes entreprises, certains se demandent s'il faut courir un tel risque. D'autant que l'existence de délais est surtout due à des conventions collectives signées par les partenaires sociaux que le patronat n'a toujours pas dénoncées.

Sur le chapitre des seuils sociaux, l'efficacité de la proposition n'est pas davantage démontrée. Au début de l'année 1985, l'INSEE s'était livrée à une étude à ce sujet (*le Monde* du 5 mars 1985), qui estimait de 15 000 à 50 000 le nombre d'emplois

créés si les effets de seuil étaient supprimés.

Les auteurs de cette analyse, très délicate, ajoutaient que cette conséquence positive pourrait être contrebalancée par des effets à moyen terme dans les données macro-économiques, du fait notamment de la redistribution entre petites et grosses entreprises des parts de marché. Ils en concluaient à la médiocrité de la mesure envisagée.

De plus, toute décision brutale comporte un risque. Elle peut entraîner des effets pervers inattendus ou même provoquer la rupture d'un équilibre savamment obtenu. C'est ainsi que la revendication, souvent formulée par M. Yvon Gattaz, président du CNPF, pour des emplois nouveaux à contraintes allégées (les ENCA), est, avec le recul, jugée avec de plus en plus de scepticisme dans les milieux du ministère du travail. Non seulement il n'est pas assuré, contrairement aux affirmations du patronat, que de telles facilités créeraient 471 000 emplois, mais on s'aperçoit aujourd'hui qu'elles auraient pour conséquence d'étendre gravement le cercle de la précarité pour les salariés.

Chaque année, la rotation du marché du travail entraîne 1,5 million de suppressions d'emplois et 1,3 million de créations. Si les ENCA étaient appliqués, il faudrait que ce 1,3 million de salariés soient soumis aux nouvelles règles - ou plutôt à l'absence de règles - avant que la promesse du CNPF ne soit tenue. Au bout du compte, on totaliserait même 1 741 000 ENCA et on assure, au ministère du travail, que la proposition patronale serait dans ces conditions « dispensieuse ».

Pour autant, le débat sur les rigidités, les contraintes et la flexibilité a l'immense mérite d'exister, à condition d'en mesurer les implications. L'aventure du CJD (Centre des jeunes dirigeants) est, de ce point de vue, éclairante. Cette aile moderniste du patronat avait voulu établir « un catalogue des rigidités ». « Il fallait se débarrasser », racontait M. Jeanjean, son président, et « nous avons créé comme tout le monde à la tentation postmoderne, dans un premier temps ».

L'image était par trop déplaisante. En travaillant encore, les adhérents sont passés de la mise en accusation des rigidités externes, « trop rigides », à la découverte des rigidités internes, plus proches de la réalité. Un exemple à méditer.

ALAIN LEBEAUBE.

TAKE IT EASY!

... avec L'ANGLAIS DE A à Z Le répertoire qui sait tout.

HATIER

(Publicité)



UNITED NATIONS

CALL FOR EXPRESSIONS OF INTEREST

FROM QUANTITY SURVEYORS MANAGEMENT CONSULTANTS

The United Nations is seeking expressions of interest from Quantity Surveyor/Project Management Consultants in connection with the first phase (Conceptual Design) of the proposed construction of conference facilities at the headquarters of the Economic Commission for Africa in Addis Ababa, Ethiopia. The project involves conference rooms of varying sizes together with the support facilities required for United Nations conferences, i. e. simultaneous interpretation systems, printing facilities, and dining facilities comprising in total approximately 50,000 square meters. Expressions of interest are invited from suitably-qualified companies which are able to provide full quantity surveying services, cost planning, value management, scheduling, contract administration, project management and related support.

Expressions of interest should be concise and as brief as possible, but should include:

1. Name and address of the interested firm and the specific group, division, etc. which is being proposed to undertake the work.
2. Specific project experience of the firm in comparable building construction projects during the past ten (10) years, and details of contractual responsibilities in those projects, as well as information on affiliations, where applicable, with firms offering similar specialized services in East Africa.
3. Summary curricula vitae of key personnel, with an explanation of the roles of each in the projects which are cited as relevant examples of recent experience.
4. Additional relevant information, such as financial statements, list of current projects, etc.

Expressions of interest, in English, must be received by the United Nations not later than 3.00 p.m., Monday 18 November 1985. They should be marked « Quantity Surveyor/Project Management Consultants » and should be addressed, confidentially, to:

Chief Purchase and Transportation Service Office of General Services Room 2149, Secretariat Building United Nations, New York 10017, USA

La publicité ci-dessus concerne un avis d'appel d'offres pour les Nations Unies au sujet de la construction en Éthiopie de salles de conférences.

TIREZ BIEN PLUS DE VOTRE

IBM PC ORDI

30 F chez votre marchand de journaux

alternatives ÉCONOMIQUES

Nouvelle formule mensuelle

DÉCHIFFREZ L'ÉCONOMIE AVEC UN REGARD CRITIQUE

EN KIOSQUE LE

7 OCTOBRE et à Alter ECO : 20, rue d'Assas 21000 Dijon (03) 73.22.28

AU SOMMAIRE D'OCTOBRE

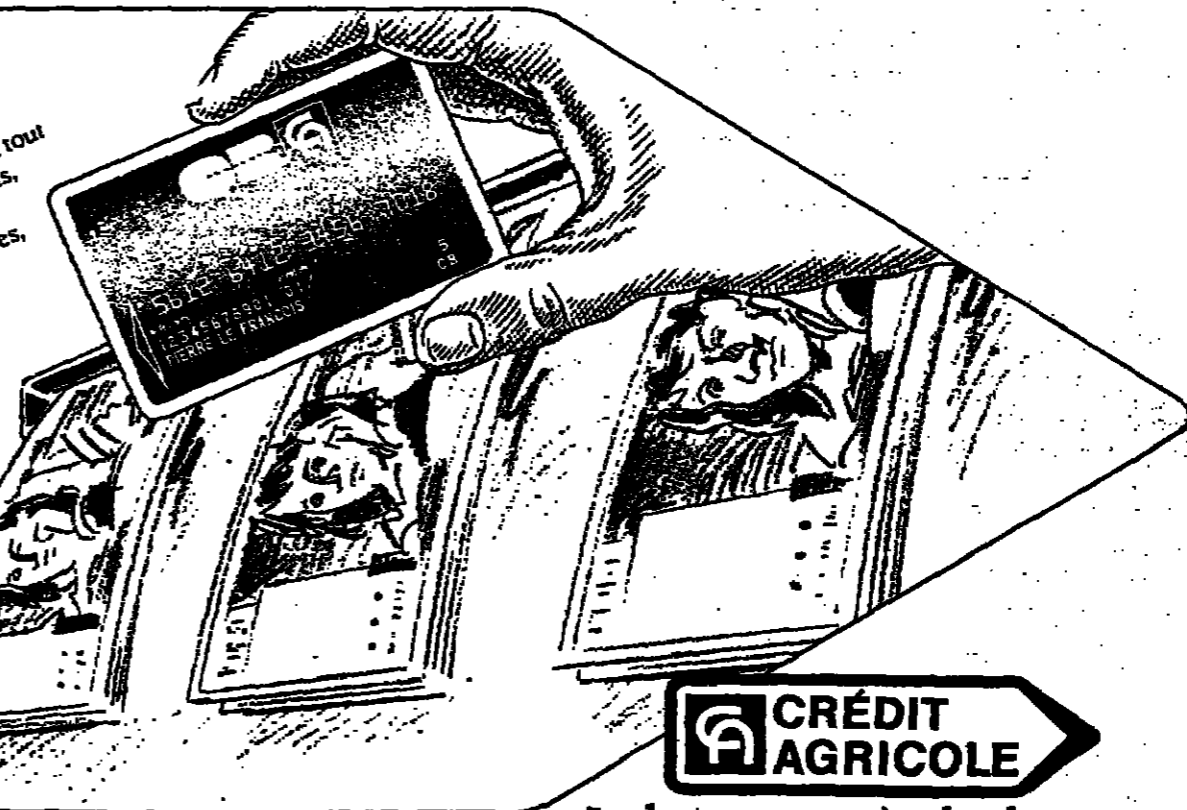
- P. Bérégozov « Mon libéralisme »
- L'intervention économique des salariés dans les entreprises en difficulté
- RFA : des banquiers pas comme les autres
- Bilan des TUC
- Le Système monétaire international

7 grammes de bon sens utiles à tout moment.

Faire compliqué quand on peut faire simple, ça n'a pas de sens. Bientôt, partout en France, avec la nouvelle carte du Crédit Agricole, vous pourrez retirer à tout moment de l'argent liquide dans la presque totalité des distributeurs automatiques de billets, en façade des banques, dans de nombreuses gares, dans certains centres commerciaux.

Alors si vous voulez les 7 grammes de bon sens qui ouvriront pratiquement toutes les portes, poussez la porte du Crédit Agricole, et réservez votre nouvelle carte dès maintenant.

Nouvelle carte du Crédit Agricole.



CRÉDIT AGRICOLE

Le bon sens près de chez vous.

Handwritten text in Arabic script.

TÉLÉCOMMUNICATIONS : le chemin américain

DÉCROCHEZ, faites le 1, et vous obtenez la Société française des télécommunications. Faites le 2, et vous avez accès aux lignes de la Compagnie générale de télécommunication. Le 3, et c'est l'Entreprise parisienne du téléphone, etc., les tarifs sont différents, l'abonnement aussi : régime de concurrence.

Rétablir la concurrence dans les télécommunications, abolir le monopole des PTT ? Des propositions de déréglementation dites « sectorielles » de l'opposition, aucune n'aura autant de conséquences que celle-ci. Derrière le téléphone pointe en effet la télématique, c'est-à-dire les liaisons entre ordinateurs, et tout un monde de nouveaux services d'informations, de transactions. Derrière le téléphone il y a les réseaux câblés, c'est-à-dire la télévision de demain. Modifier le paysage des PTT, c'est modifier l'avenir quotidien de 55 millions de Français. L'enjeu n'est pas mince.

Les Américains ont montré le chemin. La société - privée - qui détenait un quasi-monopole séculaire sur le téléphone outre-Atlantique, American Telephone and Telegraph (ATT), a été démantelée le 1^{er} janvier 1984 et la concurrence rétablie. Les Britanniques ont suivi : British Telecom a été privatisée et une société concurrente, Mercury (Mercury est le dieu des messages), a été créée par Mme Thatcher. Le Japon a emboîté le pas très habituellement à sa manière. Les Pays-Bas, la Belgique, l'Italie s'interrogent.

Le mouvement est désormais mondial. A son origine, le constat qu'une seule entreprise (ATT aux États-Unis) ou une administration (en Europe) ne peut plus « tout faire bien » dans un domaine qui s'étend aussi vite que les communications. Forcément, à un moment ou à un autre, le monopole - fût-il remarquablement géré - conduira à freiner cette expansion, à limiter la création de nouveaux services, bref à

« ralentir le progrès » en voulant se protéger lui-même.

Il s'agit, il faut le noter, d'un retournement formidable de la pensée, puisque pendant un siècle les sociétés occidentales ont créé exactement le contraire. Démonstration avait été faite au dix-neuvième siècle que la concurrence de l'époque conduisait à l'anarchie - un abonné d'une compagnie ne pouvait joindre les abonnés des autres compagnies - et à la paralysie du développement du téléphone. Il avait fallu toutes les qualités de quelques hommes - dont l'un des fondateurs d'ATT, Théodore Vail (le Monde daté 1^{er}-2 janvier 1984) - pour prouver qu'au contraire le monopole était « naturel », car lui seul permettait d'éviter le gâchis. En somme l'économie non dirigée mais au moins « régulée », « réglementée », était la meilleure matrice du progrès.

Un modèle ébranlé

La révolution de la micro-électronique ébranle aujourd'hui ce modèle, car elle ouvre de nouveaux territoires d'expansion qui ne sont plus homogènes (le seul téléphone) mais multiples, hétérogènes. La croissance nouvelle nécessite une autre organisation. Laquelle ? Tout le débat est là entre les libéraux et ceux qui estiment que l'État a toujours son mot à dire, dût-il laisser au marché quelques pans de son fief d'antan. Avec entre les positions extrêmes une palette continue d'avis divers.

La France entre tout juste dans ce débat. Le « rattrapage » de l'équipement téléphonique du pays avait jusqu'ici mobilisé les énergies. Le modèle du monopole national s'appliquait d'ailleurs parce que seul l'État pouvait investir en dix ans les quelque 150 milliards de francs nécessaires. Aujourd'hui, que faire ? L'opposition est loin d'être unanime sur la question : les uns décalquant le modèle britannique,

Abolir le monopole des PTT, c'est modifier la vie quotidienne des Français.

d'autres l'américain, d'autres observant plutôt le Japon.

La convention libérale a conclu ses travaux sur la transformation de la direction générale des télécommunications (DGT) en société publique. Le statut d'administration serait donc abandonné. Mais pour l'heure il n'est guère question d'aller plus loin : privatiser cette société se pourrait en tout cas se faire avant 1988. Toutefois, certaines filiales de la DGT qui ont déjà le statut d'entreprise de droit privé pourraient être - éventuellement - vendues.

Prudence due à la crainte des réactions syndicales ? A l'ampleur des capitaux privés qu'il faudrait mobiliser ? Sans doute. Mais cette attitude, provient surtout de l'inquiétante pauvreté des réflexions menées en France sur ce sujet. L'enjeu devrait pourtant mobiliser les centres de recherche, les économistes, les juristes, les historiens, les auteurs d'études de marché... La réflexion est réduite à quelques hommes isolés (1).

En outre, au-delà des grands principes, bien faciles à énoncer, la « déréglementation » des PTT pose des problèmes très concrets difficiles à aborder, surtout en public, par des hommes politiques.

● **D'abord les tarifs.** La concurrence rétablie ne se portera que sur les liaisons les plus rémunératrices, interurbaines et internationales que les PTT surtaxent actuellement au profit des communications urbaines. Concurrents, les PTT ne pourront plus faire jouer cette « péréquation des tarifs » et la taxe de base subira inévitablement une forte hausse. Voilà qui risque d'inquiéter les électeurs.

● **Ensuite les « modèles »** américain et britannique. Aux

États-Unis, le rétablissement de la concurrence a provoqué un mécontentement réel des usagers. Outre la hausse des tarifs, ils reçoivent une épaisse facture à laquelle ils ne comprennent plus rien. Surtout, les concurrents d'ATT ont bien du mal à se développer. Trop nombreux, incapables de financer un plan d'équipement de qualité, beaucoup sont menacés de faillite. IBM y a vu une occasion et a repris 20 % du capital de MCI, le concurrent le mieux placé d'ATT.

De la même façon, en Grande-Bretagne, Mercury, malgré les coups de pouce du pouvoir, n'arrive pas à décoller. Mme Thatcher a dû elle-même s'opposer à l'accord qui soumettait à signer British Telecom avec IBM pour cause de création d'un empire monopolistique privé liant téléphone et ordinateurs.

La présence d'IBM

D'une façon plus globale, la présence d'IBM à chaque coin « déréglementé » des communications éclaire peu à peu les esprits. Mercure, dieu des messages, est aussi le dieu du commerce... Tout se passe, objectivement, comme si les idéologies libérales ne servaient qu'à véhiculer les intérêts très particuliers du géant de l'informatique, qui ne cache pas que son objectif est désormais d'aller vers le réseau de télécommunications (2) et les grandes multinationales américaines en général.

Que conclure d'autre quand on observe le débarquement d'ATT en Europe chez Philips, chez Olivetti, et éventuellement en France ? Que penser d'une déréglementation des communications spatiales internationales promulguée par Washington qui se traduit par le lancement au-dessus

de l'Atlantique de satellites privés... américains ?

● **Enfin l'industrie française.** Face justement à cette poussée des multinationales américaines de la communication, faut-il vraiment faire sauter le dernier rempart qui reste, à savoir les PTT, puissance d'État ? Telle est bien la question qui se pose une fois dites les ingénuités idéologiques.

Le débat devient alors complexe. Car il faut aussi prendre en compte la politique incohérente menée par les socialistes. L'administration des PTT, géant technique et financier, est devenue un « pain politique » depuis 1981. Le ministère des finances puise à loisir dans ses caisses, gonflant son endettement (110 milliards de francs)... avec la bénédiction du Conseil constitutionnel. Soit dit en passant, un gouvernement de droite qui veut réduire les impôts hésitera avant de revenir sur cette pratique bien commode. Voilà qui explique que beaucoup des hommes politiques de droite au fait des astuces budgétaires s'opposent à la privatisation de la DGT.

Parallèlement à ce « hold-up », les socialistes ont confié la gestion du câble TV à des sociétés locales d'économie mixte - les SLEC - décision qui porte en germe une déréglementation. Les PTT restent une administration dont les agents sont des fonctionnaires et dont le budget est soumis aux impératifs généraux (emplois, prix), alors qu'elle baigne de plus en plus dans un environnement concurrentiel agité par la déréglementation internationale.

Le gouvernement, en 1983, a en outre confié à la DGT une mission qu'elle n'était pas faite pour assumer : la tutelle de l'industrie électronique. Bref la tâche du « rempart » a été élargie, alors que l'on s'aperçoit sa base. A la fois société exploitante, autorité de réglementation et de normalisation, siège du monopole, et service de financement, les PTT mélangent les genres.

M. Mexandeau, ministre délégué aux PTT, l'a reconnu implicitement il y a quelques jours en annonçant qu'une réforme de structure était à l'étude (le Monde daté 22-23 septembre). Il s'agirait de soustraire à la DGT son rôle de tutelle sur l'industrie et de réglementation qui « remonterait » directement au ministère des PTT. La DGT réduite à l'exploitation du réseau pourrait alors mieux mobiliser son personnel et régler ses tarifs internationaux en fonction de la concurrence.

On ne cache pas dans la majorité que ce projet pourrait aussi « couper l'herbe sous le pied » de la droite. Il est temps, en tout cas, de réfléchir à un « modèle français » plus adapté que l'actuel. A condition de comprendre, à gauche comme à droite, que s'il faut aller vite, il faut aussi se garder de toute naïveté.

ERIC LE BOUCHER.

(1) Le livre de Jacques Darmon, *Le Grand Dérangement : la guerre du téléphone* (J.-C. Lattes 1985) a, dans ce désert, au moins le mérite d'exister.

(2) Voir « La guerre des communications » dans le Monde des 11, 12, 13 et 14 janvier 1984.

UNIVERSITÉ DE PARIS-VII

D.E.A. INFORMATION SCIENTIFIQUE ET TECHNIQUE

Préparation, par la recherche, à des carrières de responsables scientifiques et techniques dans l'industrie de l'information

Inscriptions : 1, rue Guy-de-la-Brosse, 75005 PARIS - Tél. 535-56-06

Nixdorf, être le même et partout différent.



Être le même et partout différent. Choisir Nixdorf, c'est mettre en place une organisation informatique unique, homogène, harmonieuse où les informations circulent d'un poste de travail à l'autre, des micro-ordinateurs aux grands systèmes.

Les solutions informatiques Nixdorf apportent à tous les services, les filiales, les unités de production - quelles que soient leur taille, leur activité, leur distance - la puissance de traitement et toutes les données nécessaires à

l'optimisation de leur activité. A l'origine de cette souplesse, il y a la volonté de Nixdorf de considérer l'entreprise dans une vision globale où chacun des utilisateurs doit obtenir une réponse concrète à ses exigences. Avec Nixdorf Comé®, par exemple, le logiciel leader de Nixdorf, près de 30.000 sociétés, dans 42 pays, ont choisi la souplesse, la facilité d'utilisation, les performances Nixdorf. L'informatique Nixdorf, le pouvoir d'être unique et partout différent.

Nixdorf Computer S.A.
7-13, bd de Courbevoie
92200 Neuilly-sur-Seine
Tél. : (1) 747.12.70
Nixdorf Computer Lyon S.A.
2, avenue Georges Pompidou
69003 Lyon - Tél. : (7) 234.96.00

**NIXDORF
COMPUTER**

Je désire recevoir :

☐ la visite d'un ingénieur commercial,

☐ une documentation sur la gamme des matériels et logiciels Nixdorf

M. _____

Société _____

Activité _____

Adresse _____

Tél. _____

الاصحاح الاول

économie

REPÈRES

Dollar : reprise soudaine à 8,10 F

Solidement orienté à la baisse à la veille du week-end, et tombé à moins de 8 F à Paris (7,9570 F), le dollar s'est soudainement raffermi lundi matin 7 octobre, remontant à 8,10 F et plus de 2,65 DM à Francfort contre 2,61 DM vendredi 4 octobre. A l'origine de cette reprise inattendue (les opérateurs voyaient le dollar glisser à près de 7,50 F et de 2,50 DM) : on trouve une rumeur en provenance d'Asie (Hongkong-Singapour) et du Moyen-Orient. A Séoul, où se tient la réunion du Fonds monétaire international, M. Karl Otto Poehl, président de la Banque fédérale d'Allemagne, a confié que les cours du dollar étaient tombés à un niveau acceptable et qu'il en était satisfait. Il aurait ajouté que le mouvement de baisse du dollar était le meilleur que nous pouvions attendre. Les milieux financiers internationaux ont donc déduit, peut-être audacieusement, que le mouvement n'allait pas se poursuivre dans l'immédiat, et que les banques centrales cesseraient d'intervenir. Immédiatement, ils ont racheté les dollars vendus à découvert, d'où la reprise de ce début de semaine.

Pétrole : les stocks au plus bas depuis dix ans

Les stocks détenus par les compagnies et les Etats dans les pays de l'OCDE sont tombés, au 1^{er} octobre, à 413 millions de tonnes, soit le plus faible niveau depuis 1975, estime l'Agence internationale de l'énergie dans son bulletin mensuel. Exprimés en jours de consommation, les stocks représentent 73 jours, soit le niveau le plus faible depuis 1978 (71 jours). La consommation dans les pays développés a encore diminué de 2 % au troisième trimestre, après avoir décliné de 3,5 % au second et de 2 % au premier trimestre. Sur l'ensemble de l'année, la consommation devrait baisser de 2,3 % par rapport à l'an passé et devrait rester stable en 1986. La production des pays de l'OPEP est tombée, au troisième trimestre, à 14,9 millions de barils/jour et est légèrement remontée en septembre, la demande adressée à l'OPEP devant atteindre 16 millions de barils/jour au dernier trimestre de l'année.

LE MARCHÉ INTERBANCAIRE DES DEVISES

	COURS DU JOUR	UN MOIS	DEUX MOIS	SIX MOIS
SE-IL	8,0920	8,0920	8,0920	8,0920
S. can.	5,9187	5,9228	5,9228	5,9228
Yen (100)	3,0950	3,0950	3,0950	3,0950
DM	3,0478	3,0478	3,0478	3,0478
Fr. helv.	2,7854	2,7854	2,7854	2,7854
F.M. (100)	15,6241	15,6241	15,6241	15,6241
F.S.	3,7188	3,7188	3,7188	3,7188
L.S. (100)	4,5118	4,5118	4,5118	4,5118
£	11,4461	11,4461	11,4461	11,4461

TAUX DES EUROMONNAIES

	3/4	6/12	9/12	12/12	15/12	18/12	21/12	24/12	27/12	30/12	31/12
SE-IL	7 3/4	8	7 15/16	8 1/16	8 1/8	8 1/8	8 1/8	8 1/8	8 1/8	8 1/8	8 1/8
DM	4 3/8	4 5/8	4 7/16	4 9/16	4 7/16	4 9/16	4 5/8	4 5/8	4 5/8	4 5/8	4 5/8
Fr. helv.	5 3/4	6	5 3/4	5 3/4	5 3/4	5 3/4	5 3/4	5 3/4	5 3/4	5 3/4	5 3/4
F.S.	8	9	8 1/8	9 1/4	9	9 3/8	9 1/2	9 1/2	9 1/2	9 1/2	9 1/2
L.S. (100)	13	16	13 3/4	14 3/4	13 3/4	14 3/4	13 3/4	13 3/4	13 3/4	13 3/4	13 3/4
£	11 3/4	12	11 13/16	12 13/16	11 5/8	12 13/16	11 3/4	11 3/4	11 3/4	11 3/4	11 3/4
F. franc	9 1/4	9 3/4	9 5/8	10 1/8	9 5/8	10 1/8	9 5/8	9 5/8	9 5/8	9 5/8	9 5/8

Ces cours pratiqués sur le marché interbancaire des devises sont indiqués en fin de matinée par une grande banque de la place.

MONNAIES

AU FONDS MONÉTAIRE INTERNATIONAL

Les Etats-Unis demandent une relance des crédits privés au tiers-monde

De notre envoyé spécial

Séoul. - Il se confirme sur la scène monétaire et financière internationale ce que savent les analystes de la politique intérieure américaine : la deuxième administration Reagan, même s'il lui arrive encore de faire usage de l'ancienne rhétorique d'inspiration conservatrice, s'est beaucoup rapprochée du centre. On a pu s'en apercevoir, samedi 5 et dimanche 6 octobre, à l'occasion, notamment, de la réunion du comité interministériel (organe politique suprême du Fonds monétaire international, où les cent quarante-neuf pays membres de cette institution sont représentés, soit directement pour les plus importants d'entre eux - les « cinq », - soit par groupe, par les ministres de vingt-deux pays).

M. James Baker, secrétaire au Trésor, s'est montré beaucoup plus souple que son prédécesseur il y a un an. Il n'a pas insisté par exemple pour obtenir une réduction autre que symbolique de ce qu'on appelle « l'accès élargi aux ressources du Fonds », une procédure exceptionnelle, en principe destinée à disparaître, permettant à un pays en difficulté d'emprunter à cette institution, sur une période de trois ans, trois à quatre fois, parfois davantage, le montant de son quota (contribution de chaque nation aux ressources du FMI).

A la précédente assemblée générale, les positions défendues par les Etats-Unis semblaient implicitement fondées sur le proverbe : « Aide-toi, le ciel t'aidera » (peut-être).

Au cours de la réunion qui a eu lieu samedi entre les représentants des pays « donateurs » de l'Association internationale de développement, filiale de la Banque mondiale, spécialisée dans les prêts à long terme, l'Américain s'est pourtant encore trouvé celui qui défendait les amendements les plus sévères à apporter éventuellement aux pratiques actuelles. Aucune décision n'a été prise sur une réduction (du reste

jugée par beaucoup d'autres pays « raisonnable » de cinquante à trente-cinq ans de la durée des prêts, une diminution de dix à sept ans de la période de grâce (pendant laquelle aucun remboursement n'est effectué), et l'imposition d'un taux d'intérêt pour les crédits finançant les projets les plus rentables. Cependant, le souci du représentant américain de faire la différence entre les

des trois prochaines années, les prêts de la Banque mondiale et de la Banque interaméricaine, laquelle vient - ce ne peut être tout à fait formellement - de publier un rapport très critique sur les politiques d'ajustement aux « gros débiteurs » de l'Amérique latine. Alors que ces deux institutions ont prêté ensemble, pendant la période triennale 1983-1985, environ 10 milliards de dollars

La pression du Congrès et de l'opinion ont poussé Washington à s'écarter de la doctrine conservatrice défendue par la première administration Reagan

projets et les pays utilisateurs relèvent l'évolution survenue au sein du Congrès depuis que les nouvelles alarmes sur la famine sévissant dans certains pays d'Afrique ont ému l'opinion.

Sur l'essentiel de ses propositions, celles concernant à la fois des concours accrus de la Banque mondiale aux pays qualifiés de « gros débiteurs » (pratiquement tous latino-américains) et l'appel lancé aux banques commerciales pour qu'elles augmentent leurs crédits à ces mêmes nations, M. James Baker n'a pas, contrairement à l'attente, fait de nouvelles « révélations ». Le secrétaire du Trésor, assure-t-on, se réserve pour l'intervention qu'il doit faire à la tribune de l'assemblée générale, mardi.

Augmenter les prêts

Cependant, on en sait assez sur ces propositions, que M. Pierre Bérégovoy qualifie d'« intéressantes », à condition qu'elles se traduisent bien par l'« addition de prêts supplémentaires des institutions et de crédits bancaires nouveaux », pour dire qu'elles ne sont ni réellement précises, ni vraiment nouvelles. Pourtant, elles marquent un changement dans l'attitude américaine.

M. Baker, semble-t-il, voudrait voir fortement augmenter, au cours

de ces pays et envisager de faire passer ce montant à 14 milliards environ pendant la période 1986-1988. M. Baker proposerait de le porter à quelque 20 milliards. Cela impliquerait une augmentation substantielle du « capital » de la Banque mondiale, sinon son doublement, qu'a réclamé pendant le week-end le comité dit des « vingt-quatre », qui représente l'ensemble des pays en développement, et que préside cette année le ministre de l'économie de l'Argentine, M. Juan Sourrouille ? Les Américains ne disent mot sur cette question, mais laissent entendre que le sécrétariat de l'administration Reagan est seulement de ne pas demander en même temps au Congrès d'approuver un accroissement du capital de la Banque mondiale (qui s'analyse en fait comme l'octroi d'une garantie supplémentaire apportée par les pays industrialisés à cette institution) et une contribution américaine plus importante pour l'AID à partir de 1987.

Les crédits de la Banque mondiale et de la Banque interaméricaine sont remboursables en quinze ans et davantage (contre trois à cinq ans pour ceux du FMI). Il s'agit donc, sous couvert de prêt, d'un ajustement structurel à long terme ou de financement d'investissements, de fournir des crédits à remboursement échelonné aux pays endettés pendant la période critique à venir.

caractérisée par de grosses échéances.

Quelles que soient les ressources des institutions officielles, elles seront très insuffisantes pour faire face aux besoins des pays débiteurs. D'où la démarche faite par M. Baker auprès des grandes banques commerciales américaines, chargées, bien sûr, d'entraîner dans leur sillage leurs collègues européennes, pour leur demander d'augmenter leurs concours de crédits, et donc leurs risques, auprès de ces pays.

Le secrétaire américain au Trésor estimerait souhaitable que les banques, globalement, augmentent de 1 % à 2,5 % par an leurs nouveaux crédits et fournissent par ce moyen à l'Amérique latine endettée quelque 25 à 30 milliards de dollars d'argent frais pendant les trois prochaines années. Belle stratégie sur le papier : on donne les moyens de la « croissance », le maître mot de ces révisions, aux pays qui en ont le plus besoin. Mais stratégie qui risque d'être interprétée comme une nouvelle fuite en avant. « On se moque de nous : on nous reprochait naguère notre imprudence », dit le directeur d'une importante banque française.

S'il n'a pu enfin obtenir un aval pour son projet d'extension du rôle de la Banque mondiale, M. Baker, avec l'appui de l'Allemagne, de la Grande-Bretagne, du Japon et des Pays-Bas, s'est efficacement opposé à la demande des pays en voie de développement, de M. Jacques de Larosière et de plusieurs pays industrialisés, dont la France, visant à autoriser le FMI à procéder à une importante émission de droits de tirage spéciaux, que M. Bérégovoy aurait voulu égale à 20 milliards. Au train où vont les choses, ne verrait-on pas bientôt M. Baker abandonner sa position intransigente ? Il est si tentant, quand on s'est donné les moyens apparents d'augmenter d'un trait de plume les liquidités, d'apporter par cette facilité un soulagement passager aux débiteurs.

PAUL FABRA.

LES PRIX ROLEX A L'ESPRIT D'ENTREPRISE 1987

A NOUVEAU, NOUS NOUS ADRESSONS A TOUS CEUX DONT L'INITIATIVE ET L'ORIGINALITE NOVATRICE VONT PERPETUER LA TRADITION.



1975 1981 1984

Les Prix Rolex à l'Esprit d'Entreprise ont été créés en 1976 avec pour seule mission d'encourager l'esprit d'entreprise individuelle partout dans le monde par la reconnaissance d'efforts personnels et de contributions particulières méritant d'être cités en exemple dans des domaines spécifiques de l'initiative humaine. Les qualités que ces Prix ont pour but d'honorer sont celles-là mêmes qui ont fait l'histoire de Rolex et la personnalité des possesseurs de Rolex.

Aujourd'hui, Rolex est heureux d'annoncer que 250 000 francs suisses seront à nouveau partagés entre cinq lauréats à l'initiative créatrice qui auront conçu et développé des projets faisant preuve d'un exceptionnel esprit d'entreprise.

Chacun d'eux recevra en outre un chronomètre en or spécialement gravé à son intention.

DOMAINES D'APPLICATION DES PROJETS.

Les projets devront relever de l'une des trois catégories suivantes : Sciences appliquées et Inventions ; Explorations et Découvertes ; Ecologie. Ils seront examinés par le Jury des Prix Rolex en fonction de l'esprit d'entreprise qu'ils expriment, de leur originalité et de leur possibilité de réalisation.

Les projets déjà primés qui sont décrits ci-dessus sont le parfait exemple des qualités qui ont favorablement impressionné les jurés précédents. Le Jury actuel, tout aussi éminent, appliquera les mêmes critères de sélection.

Si toutefois votre projet ne relevait pas des compétences techniques

du Jury constitué, Rolex ferait appel à des spécialistes dans le monde entier pour l'évaluer et lui donner toutes ses chances.

Un livre relié intitulé "Spirit of Enterprise - The 1987 Rolex Awards" abondamment illustré de photos en couleurs, présentera de manière détaillée quelques idées parmi les plus inventives, les plus fascinantes, les plus stimulantes conçues par des hommes et des femmes du monde entier. La publicité donnée aux projets figurant dans les livres précédents a fréquemment contribué à susciter une aide complémentaire provenant de sources très diverses.

MODALITES DE PARTICIPATION.

Votre candidature doit être rédigée en anglais sur une formule officielle de participation et parvenir au Secrétaire avant le 31 mars 1986.

Pour obtenir cette formule officielle de participation aux Prix Rolex à l'Esprit d'Entreprise 1987, le règlement et les conditions d'inscription, écrivez à l'adresse suivante : Secrétaire des Prix Rolex à l'Esprit d'Entreprise, Boîte Postale 178, 1211 Genève 26, Suisse.

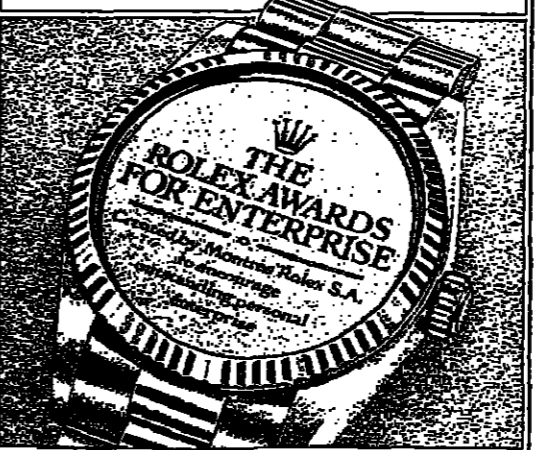
Les Prix seront décernés à Genève à la fin du mois d'avril 1987.

Originalité. Imagination. Esprit d'entreprise. Si vous possédez ces trois qualités, ne laissez pas passer votre chance.

ROLEX
GENÈVE

LE JURY DES PRIX ROLEX A L'ESPRIT D'ENTREPRISE 1987

- PRÉSIDENT :**
Monsieur André J. Heimgartner (Suisse),
Administrateur délégué
et directeur général de Montres Rolex S.A. Genève.
- MEMBRES :**
Dr George V.B. Cochran (Etats-Unis),
Professeur d'orthopédie clinique,
Université de Columbia, New York,
Ex-président de l'Explorers Club.
Madame Fleur Cowles (Grande-Bretagne),
Peintre et écrivain.
Membre du Conseil Consultatif du World Wildlife Fund.
Dr Xavier Fructus (France),
Médecin-spécialiste en physiologie hyperbarique,
Directeur scientifique de la Comex Marseille.
Professeur Yoshimune Ikeda (Brésil),
Océanographe, spécialiste de l'Amazone,
professeur à l'Institut Océanographique
de l'Université de São Paulo.
Monsieur Kisho Kurokawa (Japon), Architecte, président
de Kisho Kurokawa Architect and Associates,
Directeur de l'Institut d'Ingénierie Sociale, Tokyo.
Monsieur Hans Joachim Panitz (République Fédérale
d'Allemagne), Ingénieur en télécommunications,
Directeur des opérations de charges utiles
au Centre Allemand de Recherche Aéronautique
(D.F.V.L.R.), Cologne.
Professeur Carlo Rubbia (Italie),
Prix Nobel 1984, Physicien,
Directeur de projet au CERN
(Laboratoire Européen pour la Physique des Particules).
Monsieur Robert Sémuit (Belgique),
Archéologue sous-marin, écrivain.



BOURSE

La BIP première banque d'arbitrage

C'est une entreprise singulière qui est devenue « publique » le 4 octobre par l'introduction de son capital au second marché de la Bourse de Paris, sous la conduite de la Société générale, de la Midland Bank SA, de la Compagnie financière Tradition, une maison de courtage suisse, et de la charge Meschacerti-Roussel. La Banque internationale de placement (BIP) est ce qu'on appelait jusqu'à maintenant une banque de « trésorerie », c'est-à-dire dépourvue de guichets et d'activités de crédit, chargée de gérer au mieux certaines liquidités, et accolée le plus souvent à un grand établissement : Natixis Trésorerie pour la BNP, BIGT par le Crédit lyonnais, une filiale commune en formation pour le Crédit agricole et le Crédit commercial, et un projet pour le Crédit industriel et commercial.

Aujourd'hui, on dit plutôt banque d'arbitrage, tout au moins pour la BIP, dont c'est la vocation. Créée il y a cinq ans par la Société générale (46 %), la Midland Bank SA (24,50 %) et le groupe suisse Financier tradition (19,50 %), présidée par M. Roger Sabot, dirigée par M. Henri Plisson, elle peut certes, s'appuyer sur le crédit des banques fondatrices.

Dès son origine, pourtant, la BIP a choisi d'opérer sur un créneau bien spécifique, celui des arbitrages (achats et ventes simultanées) entre instruments porteurs de taux d'intérêt en France et à l'étranger sur les

marchés monétaires (bons du Trésor, certificats de dépôts ou obligataires) à terme et conditionnels (options). Recherchant des « différences » instantanées sur les mêmes échéances, elle se couvre systématiquement contre le risque de taux, de change (opération sur les mêmes monnaies), de liquidité (instruments très négociables) et de signature (recherche de la qualité). Pour ce faire, la souplesse et la rapidité, qu'on ne trouve pas toujours dans les grands établissements, trop rigides, sont indispensables, de même que des équipes de spécialistes à haut niveau, provenant, le plus souvent, de l'enseignement supérieur, essentiellement, et, signe des temps, des sciences financières, il faut croire, que cette combinaison, appuyée sur un outil informatique de pointe et un décloisonnement systématique des activités et des hommes, a bien réussi, puisque la BIP, avec cent dix personnes seulement, dont 44 % cadres et 33 % d'universitaires, aura dégagé 43 millions de francs de bénéfices net en 1984, et plus de 50 en 1985. Ayant développé, en outre, un secteur ingénierie financière pour les grandes entreprises, la BIP préfigure de manière assez fascinante ce que sera une partie de la banque de demain, à la croisée des marchés, à cheval sur les fusées horaires et prête à tirer — pardon, à régir — plus vite que son ombre.

F. R.

SOCIAL

M. KRASUCKI ANNONCE UN « MOUVEMENT FORT » POUR LE 24 OCTOBRE

Invité de RMC, le 6 octobre, M. Henri Krasucki, secrétaire général de la CGT, a fait publiquement connaître son accord avec les actions décidées ou annoncées pendant qu'il se trouvait à Moscou.

Ainsi, il a justifié la journée nationale interprofessionnelle prévue pour le 24 octobre, dont le bureau confédéral avait arrêté le principe avant son départ. « Il faut y aller fort et tous ensemble », a déclaré le secrétaire général de la CGT, en soulignant qu'un « mouvement fort » ne se programme pas. Présant appui sur la récente grève des cheminots, sans préavis, qui « s'est étendue comme une trainée de poudre avec la CGT en tête », M. Henri Krasucki a rappelé qu'il revient au syndicat de « créer une situation qui permette aux travailleurs d'agir ».

Le secrétaire général a ensuite réfuté les rumeurs sur sa « mise à l'écart » par d'autres communistes et expliqué que la CGT, face au gouvernement, « n'agit pas en fonction de sa couleur mais par rapport à ce qu'il faut ».

Enfin, M. Krasucki a soutenu l'action de la délégation CGT qui, à la suite d'un incident, a provoqué la suspension sine die de la négociation UNEDIC.

LA FÊTE DE FORCE OUVRIÈRE M. Bergeron joue la modération

Quand il fait la fête... le syndicalisme fait encore recette. La cinquième « fête de l'unité » de FO, les 5 et 6 octobre, sur la pelouse de Reuilly, à Vincennes, a reçu un très grand nombre de visiteurs (20 000 selon les organisateurs). Pour attirer les foules, l'organisation syndicale avait soigné son affiche avec une pléiade de vedettes : Colette Renard, Mouloudji, Nicole Croisille, Thierry Le Luron, Linda de Souza, Enrico Macias.

Précédé par les Chœurs de France et l'Orchestre Colonne qui ont interprété une série de « refrains du peuple », M. André Bergeron a prononcé un long discours d'une heure et quinze minutes (Le Monde daté 6-7 octobre), interrompu une trentaine de fois par les applaudissements de plus de huit mille personnes. Le secrétaire général de FO a lancé plusieurs mises en garde au patronat sur le SMIC, mais aussi sur l'assurance-chômage. « Tout doit être mis en œuvre pour qu'un accord se fasse », a-t-il souligné. Si par malheur la négociation échouait, c'est la nature même du régime d'assurance-chômage qui serait en cause. Il risquerait fort, en effet, de tomber sous la coupe de l'Etat. A cela, personne n'aurait rien à gagner.

Le public a réservé ses sifflets à M. Gorbachev, mais aussi à la CGT et au PC. M. Bergeron a sévèrement condamné les pratiques de la CGT, « qui continue à défigurer le mouvement syndical aux yeux de l'opinion publique », estimant par ailleurs que l'enregistrement de la négociation sur l'UNEDIC s'inspire des « tribunaux populaires ». En revanche, il s'est abstenu de toute critique à l'encontre de la CFDT. A l'initiative de l'opposition, il a affirmé que « nous combattons tous ceux, quels qu'ils soient, qui mettraient en cause le monopole syndical ».

D'avantage encore qu'en 1984, M. Bergeron s'est montré fort modéré vis-à-vis du gouvernement, ce qui a amené le dirigeant d'une importante fédération de FO à se réjouir de ce discours « moins oppositional ». Visiblement au désespoir, le public n'a même pas réagi à

l'évocation du nom de M. Questiaux, qui, précédemment, provoquait une tempête de sifflets.

Toutefois, M. Bergeron a consacré un long développement à la Sécurité sociale, estimant que « l'optimisme de M. Dufour » sur le léger solde positif de la Sécurité sociale de 1985 « sera forcément démenti par les faits ». Évaluant le déficit de la Sécurité sociale fin 1985 entre 25 et 30 milliards de francs, il a ajouté : « Je ne comprends pas pourquoi le gouvernement s'obstine à masquer la vérité et cela d'autant qu'il n'est pas, à vrai dire, responsable des difficultés ». « Nous n'acceptons pas, a-t-il lancé, que l'on glisse plus ou moins sournoisement dans la voie d'une sécurité sociale à deux vitesses. » M. N.

L'aménagement du temps de travail

(Suite de la première page.) La première condition étant que les accords soient conclus à l'échelon des branches professionnelles.

Les conventions pourraient porter sur une liste de différentes dispositions d'aménagement du temps de travail : l'annualisation de la durée

de travail, modulation des horaires, récupération des heures supplémentaires et reconnaissance des équipes de fin de semaine, allant au-delà des équipes actuelles de VDS (vendredi, samedi, dimanche). On pourrait même, ajoutent certains, « prévoir quelques bricoles supplémentaires ». Dans ce cas, et dans ce cas seulement, l'accord serait réputé légal. Il deviendrait applicable immédiatement dans la branche concernée, sans rien changer des conditions observées dans d'autres secteurs d'activité, à défaut d'une négociation de leur part.

Plus incitative que la répétition sur tous les tons d'encouragements auxquels les parties intéressées ne prêtent même plus attention, cette mesure peut certainement, comme le soulignait l'un de ses défenseurs, « soulever le loquet qui bloquait la porte de la politique contractuelle ». Elle fournit des assurances tangibles et pourrait amener les fédérations patronales les plus intéressées à engager, enfin des discussions. Parallèlement, un tel dispositif peut rassurer les organisations syndicales : d'une part, un tel projet de loi fixera un cadre à tout mouvement intempestif de déréglementation, d'autre part, il réaffirme la primauté de la négociation de branches sur la négociation d'entreprises.

Pour le gouvernement, ce projet présente également quelques avantages. Pressé par certains de légiférer, il répond pour partie à leurs souhaits, mais se garde aussi d'intervenir dans le champ de la politique contractuelle. Il laisse chacun libre de ses actes et de ses mouvements. Il ne s'immisce pas dans ce qui est de la responsabilité des partenaires sociaux.

En outre, cette tentative nouvelle apparaît comme l'opération de la dernière chance. Si le gouvernement veut sortir d'une impasse, il peut passer rapidement à la phase active, en profitant de l'actuelle session parlementaire. Et, pourquoi pas, espérer quelques bénéfices dans les prochains mois si la dynamique s'enclenche, notamment dans la métallurgie.

Quoi qu'il en soit, le gouvernement paraît décidé à saisir cette opportunité. Après bien des hésitations, le premier ministre aurait accepté de jouer ce jeu, largement inspiré par le récent rapport de M. Dominique Taddei, dont la mise en œuvre lui paraissait délicate dans la période présente. Sa conviction aurait été, en fin de compte, emportée par ceux qui, au sein du gouvernement comme du PS, veulent encore « essayer quelque chose ».

ALAIN LEBEAUCHE.

M. MAIRE CRAINT LA DÉRÉGLEMENTATION

« Le mouvement ouvrier et le syndicalisme se sont tellement habitués à un pouvoir patronal abusif (...) qu'ils en sont arrivés à opposer à l'entreprise monarchique l'entreprise corporative », a affirmé M. Edmond Maire, secrétaire général de la CFDT dans une interview accordée au Figaro le 7 octobre. Le dirigeant syndical estime « légitime » la logique du chef d'entreprise qui cherche « un résultat financier suffisant pour assurer la survie et le développement de l'entreprise ». Mais il affirme également la « légitimité » du « projet syndical » (qualification, sécurité de l'emploi, etc.). M. Maire souhaite « un nouvel équilibre (...) dans le fonctionnement de l'entreprise ».

Le secrétaire général de la CFDT préfère aux accords d'entreprise, « qui risquent d'entretenir des distorsions », les accords de branche « indispensables » pour permettre d'assurer les « garanties collectives ». En tout état de cause, les accords d'entreprise qui vont au-delà des lois constituent « un phénomène inquiétant ». « La déréglementation en soi est une aberration », conclut M. Maire, qui condamne « un laxisme dangereux ».

MOSP

MINISTERIO DE OBRAS Y SERVICIOS PUBLICOS

SECRETARIA DE ENERGIA
SUBSECRETARIA DE COMBUSTIBLES

YACIMIENTOS PETROLIFEROS FISCALES



SOCIEDAD DEL ESTADO

Avis d'appel d'offres public international N° 14-272 85 pour un contrat de travaux d'exploration et l'exploitation ultérieure d'hydrocarbures dans les régions de la Cuenca del Noroeste (I), Cuenca Austral (II) et Cuenca Marina (III) d'après les détails suivants :

REGION CUENCA NOROESTE (I)	SURFACE Km2	VALEUR DE LA DOCUMENTATION TECHNIQUE	REGION CUENCA AUSTRAL (II)	SURFACE Km2	VALEUR DE LA DOCUMENTATION TECHNIQUE
CNO. 1 'Santa Victoria' (M.R.) Prov. de Salta	4.338	u\$s 40.000.-	CA. 1 'Cardiel' (A.R.) Prov. de Santa Cruz	8.078	u\$s 5.000.-
CNO. 2 'Michicola' (M.R.) Prov. de Salta	3.028	u\$s 40.000.-	CA. 2 'Viedma' (A.R.) Prov. de Santa Cruz	8.434	u\$s 10.000.-
CNO. 3 'Rio Seco' (A.R.) Prov. de Salta	5.124	u\$s 30.000.-	CA. 3 'Mata Amarilla' (A.R.) Prov. de Santa Cruz	6.615	u\$s 10.000.-
CNO. 4 'Rio Colorado' (A.R.) Prov. de Salta et Jujuy	4.784	u\$s 30.000.-	CA. 4 'Laguna Grande' (A.R.) Prov. de Santa Cruz	4.704	u\$s 10.000.-
CNO. 5 'Hickmann' (A.R.) Prov. de Salta	6.555	u\$s 20.000.-	CA. 5 'Piedrabuena' (A.R.) Prov. de Santa Cruz	6.470	u\$s 10.000.-
CNO. 6 'Morillo' (M.R.) Prov. de Salta	3.518	u\$s 50.000.-	CA. 6 'Destacamento' (A.R.) Prov. de Santa Cruz	5.546	u\$s 20.000.-
CNO. 7 'Chirete' (M.R.) Prov. de Salta	3.554	u\$s 50.000.-	CA. 7 'Rio Bote' (M.R.) Prov. de Santa Cruz	6.501	u\$s 30.000.-
CNO. 8 'Union' (M.R.) Prov. de Salta	2.465	u\$s 40.000.-	CA. 8 'Cancha Carrera' (M.R.) Prov. de Santa Cruz	5.003	u\$s 30.000.-
CNO. 9 'Malvalay' (A.R.) Prov. de Salta	6.600	u\$s 10.000.-	CA. 9 'Rio Turbio' (M.R.) Prov. de Santa Cruz	5.788	u\$s 30.000.-
CNO. 10 'Santa Bárbara' (A.R.) Prov. de Salta	8.473	u\$s 20.000.-	CA. 10 'La Esperanza' (M.R.) Prov. de Santa Cruz	3.565	u\$s 30.000.-
CNO. 11 'Ollerós' (A.R.) Prov. de Salta	6.330	u\$s 20.000.-	CA. 11 'Chank Auke' (A.R.) Prov. de Santa Cruz	4.027	u\$s 10.000.-
CNO. 12 'Yatasto' (M.R.) Prov. de Salta et Santiago del Estero	6.523	u\$s 30.000.-	CA. 12 'Rio Grande Sur' (M.R.) Territorio Nacional de la Tierra del Fuego, Antártida, e Islas del Atlántico Sur	4.289	u\$s 30.000.-
CNO. 13 'Arenal' (M.R.) Prov. de Salta et Tucumán	6.215	u\$s 30.000.-			
CNO. 14 'Abra Pampa' (A.R.) Prov. de Jujuy	7.258	u\$s 5.000.-			
CNO. 15 'Aguilar' (A.R.) Prov. de Salta et Jujuy	5.892	u\$s 5.000.-			
CNO. 16 'Valles Calchaquies' (A.R.) Prov. de Salta et Jujuy	6.770	---			
CNO. 17 'Rio Salí' (A.R.) Prov. de Tucumán et Santiago del Estero	9.100	---			

Explicaciones

(M.R.) Riesgo medio

(A.R.) Riesgo elevado

(*) Payables en Australes (A) d'après le cours de la Banco de la Nación Argentina (prix de vente) correspondant au jour précédant celui de l'achat, ou directement en dollars.

Valeur du cahier des charges : Pour chacune des Cuencas l'équivalent de 10.000 dollars nord-américains (u\$s dix mille) payables en Australes (A) d'après le cours de la Banco de la Nación Argentina (prix de vente) correspondant au jour précédant celui de l'achat, ou dans la monnaie (u\$s) tout d'abord mentionnée.

Les personnes intéressées à participer à ces collations pourront acquérir les Cahiers des Charges et la documentation technique correspondante à la Gerencia de Contratos, 8° étage, Bureau numéro 832 de l'immeuble situé

dans l'avenue Presidente Roque Saenz Peña 777, Capital Federal, aux horaires suivants lundi au vendredi de 9 à 12 h 30 et de 14 à 15 h, à partir du 30 septembre 1985.

Les ouvertures auront lieu au Salon de Actos General Belgrano, situé dans l'avenue Roque Saenz Peña 777, 13° étage, Capital Federal d'après le calendrier suivant :

Avis d'appel d'offres public international Numéro 14-272-85 (I) correspondant aux régions de la Cuenca del Noroeste le 31 janvier 1986, à 10 h : Avis d'appel d'offres public international, Numéro 14-272-85 (II) correspondant aux régions de la Cuenca Austral, le 3 février 1986 à 10 h : Avis d'appel d'offres public international 14-272-85 (III) correspondant aux régions de la Cuenca de Rawson Marina, le 4 février 1986, à 10 h.

هناك انا عمل

TRANSPORTS AGRICULTURE

AFFAIRES

LE PLAN 1986-1990 DE LA RATP

Finis les grands travaux

Finies les années de vaches grasses ! La RATP est plongée, depuis un an, dans un travail de rationalisation intensif destiné à lui permettre d'affronter l'austérité qui s'annonce pour cette fin de décennie. Le plan d'entreprise que publie la Régie, cet automne, fixe pour la période 1986-1990 des objectifs difficiles à atteindre. Chaque année, la RATP souhaite réduire de 1 % son déficit d'exploitation, augmenter de 2 % son trafic et pouvoir faire progresser ses tarifs de 2,5 points de plus que le taux d'inflation.

La conjoncture difficile qu'affronte désormais la Régie tient d'abord à une réduction de plus en plus marquée des concours financiers que lui apportent l'Etat et les collectivités locales, tant pour l'exploitation que pour les investissements. D'autre part, la région parisienne connaît un desserrement des hommes et des emplois vers la périphérie, où la RATP est moins bien implantée et où la voiture individuelle reste très attractive. Moins d'argent et moindre croissance de la demande de transport : la RATP se devait de peser la moindre dépense et de chiffrer chacun de ses efforts.

Dans ces conditions, les grands travaux ne sont plus de saison, et l'on ne s'étonnera pas que la RATP concentre ses efforts sur l'essentiel qu'est devenue la ligne A du RER (Saint-Germain-en-Laye-Marne-la-Vallée-Boissy-Saint-Leger). Pendant la période concernée, elle veut mettre fin au mauvais fonctionnement des moteurs qui perturbent la circulation des rames. Elle veut réduire à deux minutes la cadence des trains. Elle se prépare à l'interconnexion avec le réseau SNCF venant de Cergy-Pontoise.

Pour le reste, « la RATP doit réaliser un effort sensible pour renforcer son efficacité dans tous les domaines, afin de dégager par elle-même une part importante des ressources nécessaires au développement de ses activités ». Autrement dit, vive la productivité !

BEING PAIERA LA MOITIÉ DES INDEMNITÉS VERSEES AUX VICTIMES DU 747 DE LA JAL

La société Boeing partagera à égalité avec la compagnie Japan Airlines (JAL), le versement des indemnités qui seront payées aux familles des cinq cent vingt personnes tuées dans l'accident du Boeing 747 de la JAL, le 12 août, à l'ouest de Tokyo.

Selon le porte-parole de Boeing, ce paiement n'implique pas que la firme de Seattle reconnaisse sa responsabilité dans la catastrophe. Si l'enquête dégage Boeing de toute responsabilité, le constructeur se fera rembourser les sommes déjà versées.

Le 6 septembre, il avait reconnu que des réparations de la partie arrière de l'avion n'avaient pas été correctement effectuées, en 1977, par ses techniciens, après un atterrissage brutal. La paroi séparant la partie pressurisée de l'appareil de la queue avait été fixée avec deux rangées de rivets au lieu des trois prévues. Cette erreur est susceptible d'avoir provoqué la rupture de la cloison qui a entraîné la décompression explosive ayant précipité la mise hors d'usage des gouvernes de l'avion.

ÉTRANGER

Au Pérou

L'IMPORTATION DE DEUX CENT DIX-SEPT PRODUITS « NON ESSENTIELS » EST SUSPENDUE

Le président Alan García a, samedi 5 octobre, la seconde partie du plan de redressement économique du Pérou, lancé le 1^{er} août. Ce plan prévoit notamment d'interdire l'importation de deux cent dix-sept produits jugés « non essentiels », boissons, cigarettes, vêtements, électroménagers. Ces restrictions ont été décidées du fait de la baisse des réserves de change du pays, qui n'atteignent plus aujourd'hui, que 1 milliard de dollars.

Encouragé par les premiers résultats de la lutte contre l'inflation — les prix ont augmenté de 3,5 % en septembre, contre 10, % en août, — le gouvernement a, d'autre part, annoncé l'extension du blocage des prix à tous les biens et services offerts par l'Etat, en particulier à l'essence, pourtant une source de revenus fondamentale pour le Trésor (44 % de ses recettes). Les consommateurs devraient également bénéficier de la suppression d'une taxe à la consommation de 8 %, qui frappait quatorze produits de base.

En revanche, les banques, les compagnies d'assurance et les entreprises minières sont soumises à un emprunt obligatoire, à concurrence de 4 % de leurs bénéfices en 1984.

L'AIDE AUX EXPLOITANTS VICTIMES DE LA SÉCHERESSE SE FERA PAR UN RE-DEPLOIEMENT BUDGÉTAIRE

M. Henri Nallet, ministre de l'Agriculture, a rendu public, le dimanche 6 octobre, le dispositif d'urgence appliqué aux agriculteurs des départements sinistrés par la sécheresse (le Monde du 5 octobre). Les agriculteurs pourront demander l'attribution du paiement des cotisations sociales et la consolidation des annuités d'emprunt dues au quatrième trimestre 1985 et au premier trimestre 1986. Par ailleurs, l'Etat va « réalimenter », à concurrence de 500 millions de francs supplémentaires, le Fonds national de garantie des calamités agricoles. L'aide publique, a précisé M. Nallet, cotiera de l'argent « dans le cadre du budget de l'Etat », par un « redéploiement » des crédits et non par un nouvel « impôt sécheresse ».

Pour faciliter le ravitaillement des éleveurs en fourrages, les pouvoirs publics ont décidé de prendre à leur charge le coût du transport vers les régions sinistrées au sud de la Loire. Enfin, la France a demandé à la Commission de la CEE de pouvoir disposer rapidement de céréales fourragères à un prix inférieur au prix d'intervention.

Le secrétaire général de la FNSEA, M. Raymond Lacombe, interrogé par l'AFP dans l'aveyron a estimé que, dans les mesures annoncées par le ministre de l'Agriculture, « il n'y avait rien de véritablement nouveau ». Il a ajouté que « seule la mise à la disposition des agriculteurs français par la Communauté de certaines quantités de céréales stockées, à prix réduit, était positive ». Il manque, a-t-il ajouté, l'aide rapide aux éleveurs, qui devrait se mettre en place « d'autant plus vite que la solidarité professionnelle est prête à jouer ».

AL F.

M. Jean Grave remplace M. Veverka à la tête des Coop

C'est M. Jean Grave qui prend en main l'avenir du mouvement coopératif. Il a été nommé le 3 octobre, président du « conseil exécutif de crise » mis en place le 27 juin dernier (le Monde du 29 juin) pour tenter de sauver du désastre la Fédération nationale des coopératives de consommateurs (FNCC). M. Grave semble voué à succéder à M. Charles Veverka. En 1978, il avait remplacé à la tête de la coopérative régionale de Saintes (Charente-Maritime). Aujourd'hui, il reprend le rôle difficile qu'avait accepté de tenir le vieil homme — il a soixante-deux ans — sorti pour trois mois de sa retraite.

M. Grave, à cinquante-trois ans, est considéré comme un des rares hommes forts des Coop. Un temps monté à Paris, en 1984, pour renforcer l'équipe dirigeante de la FNCC, il avait fini par retourner à Saintes, devant l'impossibilité de faire sortir de leur immobilisation des hommes indécis et des structures trop sclérosées, malgré l'urgence de la situation. La crise de juin dernier l'a ramené à Paris.

Pendant que se réalisait la vente d'actifs comme la Maison de la coopération à Boulogne-Billancourt, la participation dans la FNAC, la semolierie de Gennevilliers, et la signature d'un accord avec Carrefour pour la gestion d'une douzaine d'hypermarchés, la situation de plusieurs sociétés régionales s'aggravait ; quatre dépôts de bilan ont en tout été enregistrés, ceux des sociétés de Lorraine (Nancy), du Nord (Condé-sur-Loire), de Rhône-Méditerranée (Valence). Le sort de Saint-Etienne devrait être connu dans quelques jours.

Pourtant, dans un groupe qui a réalisé en 1984 un chiffre d'affaires de 26,8 milliards de francs dans 5 554 points de vente et qui possède treize usines (moulin, chocolaterie, conserves, huileries), tout est loin d'être perdu. Après la réalisation des actifs les plus facilement négociables, il est nécessaire d'obtenir du pool bancaire (BNP, Société générale, et Banque centrale des coopératives et des mutuelles BCCM) de l'argent frais pour que les fournisseurs continuent ou reprennent leurs livraisons, et des prêts-relais pour négocier dans de bonnes conditions le sort des naites en déconfiture. Or les banques sont réticentes, car le mouvement coopératif manque à la fois de solides structures de décision et d'hommes. C'est un problème de crédibilité.

Pour le résoudre, deux copceptions se sont affrontées au sein du « conseil exécutif de crise », opposant les partisans du recours à un homme de stature nationale et ceux qui croyaient au salut grâce à une réforme profonde des structures.

Les premiers voyaient en M. Michel Baroin l'homme providentiel. Président de la Garantie mutuelle des fonctionnaires, ne s'est pas intéressé depuis longtemps au mouvement coopératif, en reprenant il y a quelques années la Sauvegarde, société d'assurances des Coop, puis 33 % de la BCCM, puis en reprenant la majorité de la FNAC, avec le groupe britannique Habitat-Mothercare (le Monde du 30 juin-1^{er} juillet). Un homme de l'économie sociale, mais capable de réaliser de vrais montages financiers.

M. Michel Baroin, il est vrai, n'a pas que des amis. Depuis des mois, il

se bat avec la Caisse centrale de crédit coopératif — la 4 C — pour le contrôle de la BCCM, dont l'actionnaire majoritaire (60,9 %) restait le Bureau de cautionnement coopératif, un holding filiale des sociétés régionales Coop, dont le PDG est M. Jean Grave. La Mutuelle assurance artisanale de France (MAAF) qui détenait 4,7 % de la BCCM, avoisinerait désormais 15 %, tandis que quatre petites sociétés mutualistes se partagent 1,1 % avec la Confédération générale des SCOP, c'est-à-dire les coopératives ouvrières de production. La répartition définitive du capital ne serait pas encore totalement arrêtée.

Par ailleurs, la BCCM aurait consenti de grosses avances aux sociétés régionales coopératives, tout comme à la SGCC. Enfin, l'Elysée et Matignon, pas plus que le Trésor, n'auraient sans doute pas vu d'un très bon œil l'empire de M. Baroin s'étendre excessivement malgré son dynamisme.

Le sort des 38 000 salariés

D'autres, ceux qui l'ont emporté et qui ont mis à la tête du « conseil exécutif de crise » M. Grave pensent que les banques ont certes besoin d'avoir en face d'elles un homme crédible, mais surtout une structure de décision. C'est seulement après que pourraient être débloqués les 100 millions de francs du FDES (Fonds de développement économique et social) depuis si longtemps promis. Et c'est aussi après que certaines mutuelles, rassurées, pourraient apporter aux Coop les moyens financiers d'un meilleur avenir. En aucun cas elles ne veulent s'engager dans une nouvelle affaire Manufrance, autrement vaste.

La première tâche de M. Grave va donc être de mettre sur pied une centrale financière. Il faudra faire vite pour que les Coop sortent d'une situation bloquée. Il devra ensuite remettre de l'ordre dans la nébuleuse économique coopérative. Un certain nombre d'usines (des conserves, par exemple) pourraient indiquer des coopératives agricoles. C'est vrai, ce sont certains des 4 000 « Points Coop », petits magasins de proximité qui posent problèmes : il existe des superettes fort rentables, et une coopérative de commerçants, UNICO, a déjà montré de l'intérêt pour certains de ces magasins.

Certes, la partie la plus difficile de la tâche de M. Grave sera le sort de trente-huit mille salariés du groupe. Les représentants des sociétés en difficulté garderont des salaires, mais la « casse » sera inévitable et douloureuse, même si elle est limitée.

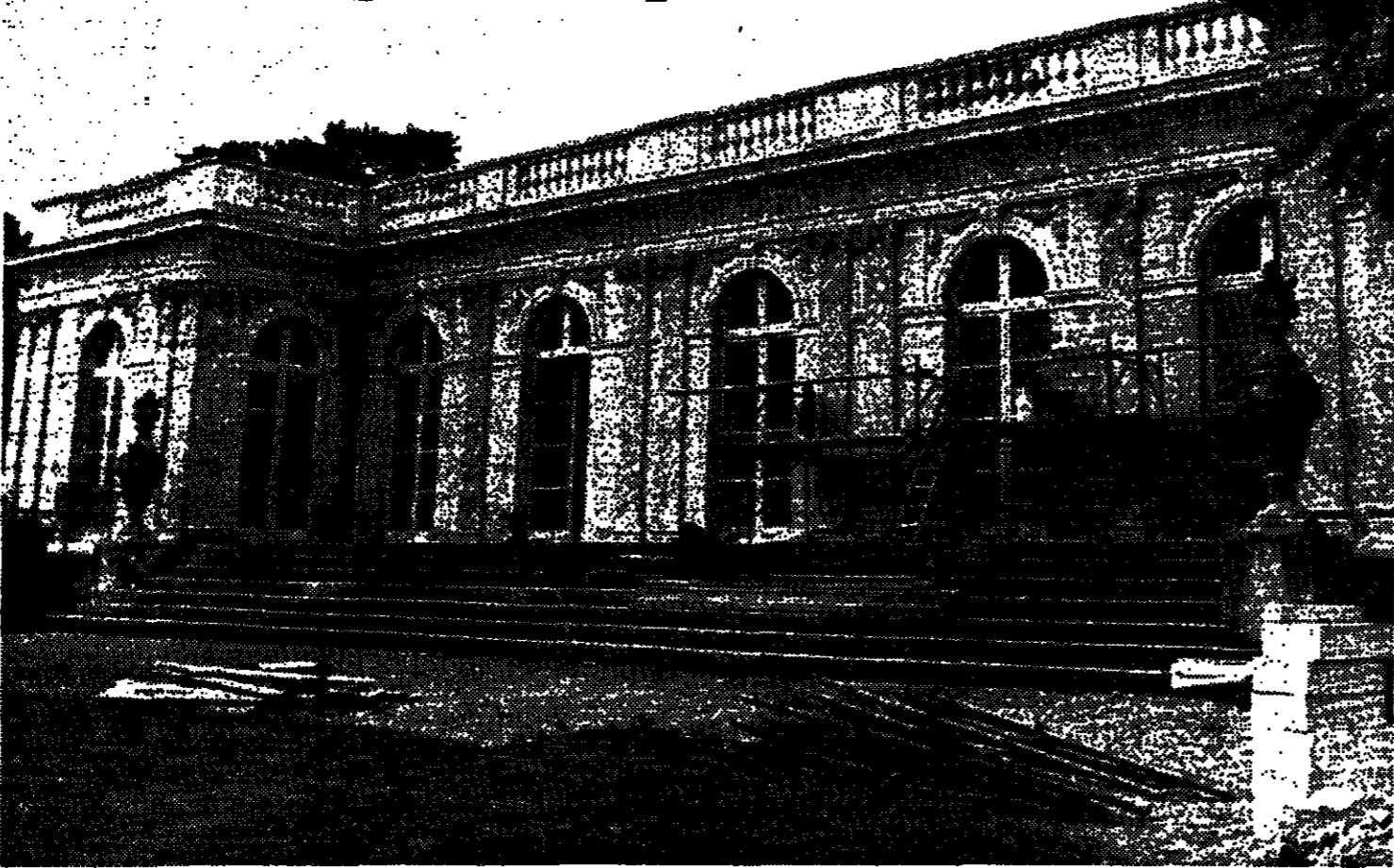
Enfin reste le devenir du laboratoire coopératif d'analyses et de recherche, qui, en tout juste trente ans, a su devenir un représentant incontesté de la défense des consommateurs par la qualité et le sérieux de ses études et de sa documentation. Le consumérisme n'est guère à la mode en France actuellement, mais la qualité des produits baisse en même temps que l'inflation se ralentit et la liberté des prix exigera bientôt une vigilance accrue. La déréglementation aux Etats-Unis ne suscite-t-elle pas un renouveau consumériste ? Sacrifier le Labo-Coop à la rentabilité coopérative serait, de la part des pouvoirs publics comme de la part des mutuelles, une erreur et une économie de bouts de chandelle (son budget est de 10 millions de francs par an). Des outils de cette qualité, une fois brisés, ne se reforment pas en quelques mois.

Pour toutes ces tâches, M. Grave, qui va devoir montrer qu'il est capable de prendre le pouvoir et d'en faire bon usage, devra s'appuyer sur les sociétés régionales qui, outre Saintes, ont jusqu'ici tenu bon : Château-Thierry, Rouen, Strasbourg et Montpellier. Il va avoir besoin de toute leur aide. A moins que les jeux politiques et économiques complexes qui ont si souvent ralenti l'évolution des coopératives ne grippent un dispositif qui a tout l'air d'être une des dernières chances du mouvement coopératif français.

JOSÉE DOYÈRE.

● Fiat-Ford : difficultés dans les négociations. — Un porte-parole de Fiat a confirmé, le vendredi 4 octobre, que les négociations sur une fusion entre la filiale automobile du groupe, Fiat Auto, et la filiale européenne du constructeur américain Ford, se heurtent à de nombreuses difficultés. Après plus d'un an de discussions, les deux groupes ne sont pas parvenus à surmonter les obstacles, notamment financiers, à la constitution d'une filiale commune Fiat-Ford, qui aurait rassemblé leurs unités de production et déteu un quart du marché automobile européen. Selon le porte-parole de Fiat, les discussions se poursuivent, et si une fusion se révèle impossible les deux constructeurs envisageront d'autres types de coopération industrielle.

Ficofrance ne prête qu'aux riches.



Après moi le déluge : certains organismes n'hésitent pas à vous endettar au delà de vos possibilités, sans trop se soucier des dégâts ultérieurs. FICOFRANCE préfère être prudent, car un crédit dure longtemps et c'est votre intérêt — comme le nôtre — qu'il arrive à son terme sans encombre.

FICOFRANCE est-il fait pour vous ?

Chez FICOFRANCE, vous ne trouverez donc pas de barèmes mirifiques dont la première mensualité attractive cache une progression ultérieure déraisonnable et un taux d'intérêt élevé. Vous n'y trouverez pas non plus d'arrangements avec le ciel si vous n'avez pas le minimum d'apport requis.

En revanche, vous trouverez chez nous des barèmes parmi les plus bas du marché : c'est normal, compte tenu de la rigueur de notre gestion. Avec FICOFRANCE,

vous ne payez pas pour les pots cassés des autres.

Vous trouverez aussi un accueil chaleureux de la part de nos délégués qui prendront le temps qu'il faut pour vous aider à mettre au point votre dossier : c'est normal, car le crédit immobilier est notre seul métier et nous l'aimons. Mais, dès que votre dossier sera complet, offre de prêt, dossier notaire, décaissements se succéderont en moins de temps qu'il n'en faut pour le dire : c'est normal, car pour nous comme pour nos clients, le temps c'est de l'argent.

Etes-vous fait pour FICOFRANCE ?

Entendons-nous bien : il n'est pas nécessaire d'avoir un château ou de cotiser à l'IGF pour être admis parmi les clients de FICOFRANCE. L'examen de passage est moins difficile que celui de Polytechnique : nous venons de fêter notre ving-

millième client et notre encours de crédits progresse très rapidement.

Devenez riche avec FICOFRANCE !

Si vous avez un projet immobilier sérieux, de 10.000 F à 10 millions, et si vous pensez pouvoir rembourser vos mensualités sans problèmes, nous sommes faits pour vous entendre. Empruntez nous pour constituer votre patrimoine, remboursez nous, et vous serez riche : qui paie ses dettes s'enrichit.



FICOFRANCE, Société financière au capital de 207 500 000 F - Siège social PARIS : 15, rue de Marignan - 75008 - Tél. (1) 42 26 83 40 - Siège administratif : 1461, av. du Cateau - 59342 - Tél. 27 83 99 00 - Délégations régionales : LILLE : 136, rue Nationale - 59000 - Tél. 2057 36 81 - LYON : 20, bd E. Drouelle - 69432 - Tél. 78 60 14 29 - MARSEILLE : 1 La Canebière - 13001 - Tél. 91 80 98 49 - NANCY : 10, place Henri Mergin - 54000 - Tél. 83 37 38 63 - NANTES : 7, rue Crébillon - 44000 - Tél. 40 36 75 25 - RENNES : 26, quai Duguay Trouin - 35000 - Tél. 99 65 52 11 - TOULOUSE : 11, rue Sida - 31000 - Tél. 61 55 39 35

AFFAIRES

AU PORTUGAL

L'adjudication à CIT-Alcatel et à Siemens du marché des télécommunications provoque de vifs remous politiques

Lisbonne. - Une très vive polémique vient d'éclater à Lisbonne à la suite de la décision prise par le gouvernement de M. Soares, le mercredi 2 octobre, de commander à une entreprise française, CIT-Alcatel, et à une entreprise allemande, Siemens, les centraux à commutation digitale qui équiperont le réseau téléphonique national.

S'associant aux protestations des deux concurrents américains, ITT et ATT-Philips, qui contestent la façon dont le concours s'est déroulé, le Parti social-démocrate accuse les socialistes d'avoir cédé aux pressions

De notre correspondant

de leurs amis français et allemands. Selon des rumeurs circulant dans la capitale portugaise, les autorités de Paris et de Bonn auraient exigé, en contrepartie de leur engagement dans l'accélération du processus d'adhésion du Portugal à la Communauté européenne, une attitude bienveillante à l'égard de CIT-Alcatel et de Siemens.

Les origines de cette affaire, qui représente un investissement de dix ans de l'ordre de 10 milliards de francs, remontent à 1981 lorsque le gouvernement de centre-droite PSD-CDS avait reconnu la nécessité de moderniser le réseau téléphonique du pays. Avec l'investiture du gouvernement PS-PSD, le projet s'est accéléré. Le 29 décembre 1983, une commission interministérielle était chargée d'entamer les études préliminaires à l'adoption des nouveaux systèmes.

Le 21 mars 1985, le conseil des ministres définissait les critères à suivre pour le choix des fournisseurs. Le concours, placé sous l'égide des postes portugaises, serait ouvert à quatre entreprises étrangères. On donnerait la priorité aux propositions les moins onéreuses en matière d'équipements importés et les plus favorables en termes de transferts de technologie. A l'issue du

concours qui a eu lieu en juin dernier, les entreprises ont été ainsi classées selon l'intérêt de leurs propositions : Siemens, CIT-Alcatel, ITT, ATT-Philips.

Dans le rapport élaboré par les postes portugaises, on soulignait que les systèmes proposés par les Européens étaient 70 % moins chers. D'autre part, Siemens et CIT-Alcatel auraient donné toutes les garanties sur la création au Portugal d'une industrie de logiciels et de plusieurs centres de recherches liés aux nouvelles technologies.

La réaction de ATT-Philips

L'affaire paraissait réglée. En juillet, le ministre de l'équipement social, M. Melancia, laissait entendre que le gouvernement confirmerait les choix des PTT, c'est-à-dire que les deux entreprises américaines étaient irrémédiablement écartées de la course.

La réaction de celles-ci ne s'est pas fait attendre, en particulier ATT-Philips, qui s'est publiquement insurgée contre la méthode utilisée dans l'évaluation des différentes propositions.

La coalition gouvernementale PS-PSD venait entre-temps, de se rom-

pre. Considérant que le gouvernement démissionnaire n'était plus en mesure de prendre une décision sur une affaire aussi importante, le leader des sociaux-démocrates, M. Cavaco Silva, est intervenu auprès du premier ministre et du président de la République.

Dans un communiqué diffusé le 5 août, les « travailleurs sociaux-démocrates des communications », structure liée au PSD, exigeaient de leur côté la poursuite de l'analyse des propositions de tous les concurrents. Ils estimaient que la décision finale devait appartenir au gouvernement issu des prochaines élections et réclamaient une enquête parlementaire contre le ministre de l'équipement social et le secrétaire d'Etat aux communications.

« Pourquoi le gouvernement s'est-il pressé de conclure une telle affaire juste trois jours avant les élections ? », s'interroge-t-on au PSD. Dans l'entourage de M. Melancia, on répond qu'un ajournement aurait mis en difficulté les fabricants portugais de matériel électronique. « En outre, ajoutent-ils, la décision prise respecte scrupuleusement les recommandations de la commission technique, dont les membres sont pour la plupart proches du PSD ».

JOSÉ REBELO.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

SAINT-GOBAIN EMBALLAGE Premier semestre 1985

Alors que le premier semestre de 1985, Saint-Gobain Emballage a réalisé un chiffre d'affaires consolidé de 2 267 millions de francs, en progression de près de 10 % par rapport à la même période de 1984.

Comme prévu, quatre filiales sont consolidées pour la première fois en 1985 : Polyflex SA (flaconnage plastique), Saint-Gobain Chénomatique et Contrôle (système de contrôle), SOFAB (bouchage) et SGD Glasluntenwerke (GmbH) (flacons). Celles-ci ont réalisé globalement 138 millions de francs de chiffre d'affaires au premier semestre.

A structure comparable, la progression du chiffre d'affaires du premier semestre est de 4,2 %.

Les activités « bouteilles et pots » ont été pénalisées au cours du premier semestre par les conditions climatiques. La progression du chiffre d'affaires de ces activités - 1 296 millions de francs - n'est que de 1,4 % par rapport, il est vrai, à un premier semestre 1984 à bien des égards exceptionnel.

L'activité « flaconnage » a, quant à elle, bénéficié d'un courant d'exportation favorable qui lui a permis d'enregistrer une progression de 7,9 % de son chiffre d'affaires - 710 millions de francs - durant ce premier semestre.

Le chiffre d'affaires des autres activités - 261 millions de francs - a pro-

gressé de 3,3 % par rapport au premier semestre de 1984.

RÉSULTAT :
Le résultat net consolidé du premier semestre s'élève à 83,5 millions de francs, contre 73,9 millions de francs pour la même période de 1984. Selon l'ancien prévisionnel, le résultat net du premier semestre 1985 aurait été de 75,9 millions de francs.

Ces comptes consolidés intermédiaires du premier semestre ne sont pas audités.

PERSPECTIVES :
Pour l'ensemble de l'année, les tendances observées sur l'activité du premier semestre devraient se confirmer, c'est-à-dire une stabilisation de l'activité « bouteilles et pots » et une croissance soutenue de l'activité « flaconnage ».

La prise en charge du plan social en cours a été provisionnée pour partie au premier semestre, mais pèsera de façon significative sur le second semestre. En outre, les filiales Saint-Gobain Desjournes et SGD Glasluntenwerke GmbH absorberont cette année leurs parts sociales déficitaires, ce qui aura un impact sur la progression de leurs résultats.

Le résultat net consolidé attendu pour l'ensemble de l'exercice 1985 devrait néanmoins, notamment en raison de l'intégration de nouvelles filiales, être en sensible progression sur 1984.

3 oct. 1985.



Cardif introduite
au second marché
le 8 octobre 1985

La Compagnie bancaire, Paribas, le Crédit du Nord et la Charge Sellier introduiront Cardif au second marché de la Bourse de Paris, le 8 octobre prochain.

Lors de cette introduction, il sera offert au public 20 % du capital de Cardif SA, soit 255 000 actions au prix minimum de 510 francs.

Cardif sera, après la Compagnie bancaire, l'UCB, l'UFB, Cetelem, la Saviem, et Locabail-Immobilier, la septième société du groupe de la Compagnie bancaire cotée à la Bourse de Paris.

Cardif a été créée en 1973. Elle est aujourd'hui une des premières sociétés privées d'assurance-vie et capitalisation. Au 31 août 1985, elle gère 226 000 contrats pour un montant total d'épargne de 6,6 milliards de francs. Son résultat net consolidé a atteint 35,4 millions de francs en 1984 et

24,6 millions de francs pendant le seul premier semestre 1985. Ses effectifs sont de cent quatre-vingt-neuf personnes.

VALEURS DE FRANCE

A la date du 30 septembre 1985, la valeur liquidative de l'action « Valeurs de France », société d'investissement à capital fixe (SICAF) s'établissait à 257,97 F contre 261,45 F le 31 août.

Rappelons que « Valeurs de France » a été introduite au second marché de Paris le 26 septembre au prix de 260 F l'action. Plus de 150 000 titres ont été demandés alors que l'offre publique de vente ne portait que sur 35 000 titres. Le 30 septembre, « Valeurs de France » cotait 260,20 F.

Quand le Crédit National prête,

cela veut dire
dialoguer,
expertiser,
conseiller,
anticiper,
agir.

Pour un chef d'entreprise, cela signifie plus que de l'argent, n'est-ce pas ?

Crédit National

45, rue Saint-Dominique, 75700 Paris - Lyon - Lille - Marseille - Nantes - Nancy - Bordeaux - Strasbourg - Rouen - Dijon - Toulouse - Orléans - Besançon - Poitiers - Quimper - Grenoble.

Plus vite, moins cher !

Tous les nouveaux modèles PEUGEOT 1986

Chez **PEUGEOT-TALBOT NEUBAUER**

ouvert le dimanche de 10 h à 17 h.
M. GÉRARD 820.07.24

227, bd. Anatole France ST-DENIS Métro : Mairie de St-Ouen

L'EXPORTATION MAGAZINE

FRANCE-URSS

BILAN DES ÉCHANGES

Le mensuel du commerce international

7, rue Gounod - 75017 Paris
Tél. : 622.96.96

HORS SÉRIE

24 F

جدار امن الآمن

مركز العمل

Des fonds communs de placement à revenus trimestriels, dans le fond, ce n'est pas commun.

Créés dès 1981 par la Société Générale, les Fonds d'Obligations Françaises, *Renta, Fructif* et *Obli*, vous assurent :

- Quatre revenus trimestriels,
- Un rendement annuel élevé (environ 12 % actuellement),
- La possibilité de revenus mensuels en panachant les 3 séries.

Pour un placement sûr, disponible et à forte rentabilité, ce n'est effectivement pas banal ! En quatre ans, plus de 60 000 clients de la Société Générale l'ont adopté et leurs investissements représentent 15 milliards de francs. Pourquoi pas vous ? N'hésitez pas à venir vous informer dans l'un des 2134 points d'accueil en France de la Société Générale.



SOCIÉTÉ GÉNÉRALE
EN RYTHME AVEC LA SOCIÉTÉ

AGF 5000 encore première

Avec une performance de + 30 % en 9 mois
elle reste en tête du classement des 284 SICAV
à fin septembre 1985, comme à fin août.

Souscriptions :

aux guichets de la Compagnie AGF
33 rue La Fayette,

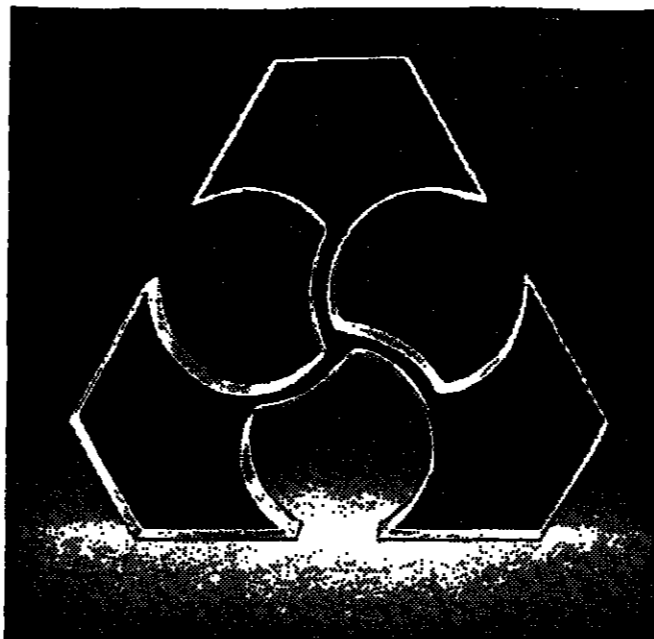
à la Banque Générale du Phénix
31 rue La Fayette,

aux guichets des banques et chez les Agents de Change.



ASSURANCES
GÉNÉRALES DE FRANCE

La Caisse Centrale du Crédit Mutuel émet deux emprunts obligataires



770 Millions de francs à taux fixe

en obligations de 5000 F.

- Prix d'émission: le pair, soit 5000 F par titre.

- Taux d'intérêt: 12%

- Taux de rendement actuariel brut au règlement: 12%

- Jouissance et règlement: 28 octobre 1985.

- Durée: 10 ans.

- Amortissement: au pair en deux parts égales le 28 octobre 1990 et le 28 octobre 1995, sous réserve de rachats en Bourse.

730 Millions de francs à taux variable

en obligations de 5000 F.

- Prix d'émission: 98,30 %, soit 4915 F par titre.

- Taux d'intérêt annuel: égal à 95 % de la moyenne arithmétique des taux moyens mensuels de rendement au règlement des emprunts garantis par l'Etat et assimilés, établis par l'INSEE, avec un minimum garanti de 6,50 %.

- Sur la base du TMO à 11,83 %, ces conditions de rémunération font ressortir une marge actuarielle brute négative de 0,25 %.

- Jouissance et règlement: 28 octobre 1985.

- Durée: 8 ans.

- Amortissement: au pair en totalité à la fin de la 8^e année, sous réserve de rachats en Bourse.

Note d'information (visa COB n° 85-298 en date du 2 octobre 1985) disponible sur simple demande. BALO du 7 octobre 1985.

Souscriptions reçues dans toutes les Caisses de Crédit Mutuel.

Crédit Mutuel

UGINE S.A. NOTRE INOX EST D'ATTAQUE.

Maintenir une position de leader est un défi quotidien à relever. Nous l'affrontons résolument. C'est en nous mesurant aux groupes mondiaux les plus puissants que nous prenons toute notre dimension. Ainsi avons-nous accumulé une expérience rarement égalee.

Pour rester en tête de la compétition, nous modernisons, en dirigeant toutes nos ressources vers la satisfaction des besoins des marchés.

Une des pièces maîtresses de notre programme de modernisation industrielle, le laminoir d'Ugine, sera achevée à l'automne 1985. L'ensemble aciérie-laminoir d'Ugine, l'aciérie de L'Ardoise et l'usine de laminage de Gueugnon sont ainsi à la pointe de la technique et adaptés à leurs marchés.

Prendre en compte les impératifs de nos clients est le moteur de nos actions. C'est là une conception moderne de l'industrie que nous vivons tous les jours.

Une volonté inoxydable.



GRUPE SACLOR

AFFAIRES

L'Assemblée nationale a examiné le projet de loi sur les valeurs mobilières

« La subvention, le prêt bonifié, la répartition d'enveloppes de crédit, sont-ils le mode normal de financement de l'économie, ou bien, en s'appuyant sur le secteur nationalisé, doit-on donner aux agents économiques la liberté de choisir leurs instruments d'épargne et leurs modes de financement ? » M. André Labarrère, ministre chargé des relations avec le Parlement, suppléant M. Pierre Bérégovoy, a posé cette question lors de la discussion en première lecture du projet de loi sur les valeurs mobilières, à l'Assemblée nationale, jeudi 3 octobre. La majorité y a répondu en votant un texte dont l'objectif est de permettre un développement du mar-

ché financier. Si le rôle du secteur nationalisé est rappelé, le texte est d'essence libérale. Les socialistes ont ainsi illustré, une fois de plus, leur conversion aux lois du marché. Ils se sont trouvés en butte aux critiques désormais tout aussi traditionnelles du PC, opposé à un « projet très libéral ». L'opposition de droite, faute de pouvoir trouver à redire au projet gouvernemental, avait déclaré forfait et n'a pas participé aux débats.

Le texte introduit quatre séries de mesures que M. Amédée Renault (PS, Indre), rapporteur de la commission des lois, estime nécessaires pour « redonner à la

place de Paris un rôle important par rapport aux places étrangères ». M. Labarrère, qui a appelé de ses vœux la « modernisation de notre système financier », a replacé le projet dans le cadre de la politique générale de décloisonnement du marché financier, dénonçant le « dirigisme étatique » que « nos prédécesseurs n'ont cessé de renforcer ».

Faute d'amendements de la droite - absente - et du PC - opposé en bloc au texte - le projet a été adopté sans modifications notables à la suite d'un vote public réclamé par le groupe socialiste.

Moderniser

Moderniser les marchés financiers... fort bien. Encore faut-il que les produits qui leur servent de support soient eux aussi touchés par la « modernité ». C'est à cet objectif, agrémenté au passage d'une volonté de renforcer la protection offerte aux épargnants, que répond le projet de loi relatif aux valeurs mobilières. Celui-ci comprend quatre séries de mesures, concernant :

- La réglementation du régime des valeurs mobilières : si la loi du 3 janvier 1983 dite « loi Delors » a élargi le champ des valeurs mobilières (jusqu'ici limités aux actions et obligations) à d'autres produits (titres participatifs, certificats d'investissement, obligations à bons de souscription d'actions...), il restait à préciser, au regard de la loi sur les sociétés, notamment, les droits des actionnaires et les délais d'émission de ces valeurs mobilières « composées ». Tel est le but de ce texte ;

- La simplification des procédures et des formalités d'information en matière d'appel public à l'épargne : le

titre II du projet de loi consacré à ce sujet comporte également un article précisant les conditions dans lesquelles les sociétés dont les actions sont admises à la cote officielle ou sur le second marché peuvent acheter leurs propres actions en Bourse en vue de régulariser leur marché ;

- Le renforcement de la sécurité des placements en biens divers : il s'agit de permettre à la Commission des opérations de Bourse (COB) d'apprécier si les contrats de placement en « produits miracles » (diamants, conteneurs...) qui lui sont obligatoirement soumis avant de faire l'objet d'une publicité présentent le minimum de garanties nécessaires pour l'épargnant (titre III) ;

- L'adaptation des pouvoirs de la COB : le contenu du titre IV doit donner à la Commission les moyens, y compris sur le plan pénal, de renforcer sa mission de protection de l'épargne et de contrôle du bon fonctionnement des marchés financiers.

S. M.

Un numéro spécial de « L'Expansion »

« Demain la France »

En marge du Forum au cours duquel, jeudi 3 octobre, MM. Giscard d'Estaing et Rocard sont intervenus (*le Monde* du 5 octobre), le magazine économique *L'Expansion* a fait paraître un numéro spécial intitulé « Demain la France ».

Pour mieux comprendre ce que sera l'avenir à l'horizon 2000, le magazine passe en revue l'histoire économique et sociale de la France depuis la Libération. Une fresque fort intéressante rehaussée de superbes illustrations.

Au chapitre « Tout ce que le monde apprécie venant de chez nous », on voit Air France, l'Airbus et Ariane survoler le hit-parade, en compagnie de Cartier, Michelin et... *le Monde*. En préface, une chronique intimiste de Jean Boissonnat dans laquelle se retrouvent les gens de sa génération mais que les jeunes liront avec le plus grand profit.

* *L'Expansion*, n° 269, octobre-novembre 1985, 475 p., 35 F.

AVIS FINANCIERS DES SOCIÉTÉS

Michelin

LA TECHNOLOGIE FRANÇAISE SUR TOUTES LES ROUTES DU MONDE

Compagnie Générale des Etablissements Michelin

AUGMENTATION DE CAPITAL ET ATTRIBUTION GRATUITE DE BONS DE SOUSCRIPTION

- Réservée aux actionnaires à raison d'une action «B» nouvelle pour 4 actions anciennes.
- Possibilité de souscrire à titre réductible.
- Prix d'émission : F 1000 par action.
- Puissance : 1^{er} janvier 1985.
- Début de souscription : du 16 septembre au 17 octobre 1985 inclus.

Pour chaque action souscrite, il sera attribué gratuitement un bon de souscription à une nouvelle action «B».

Prix d'émission du bon de souscription : F 1400.

Période d'exercice des bons de souscription : du 1^{er} janvier 1986 au 31 décembre 1989 inclus.

Une note d'information (voir COB n° 85-264 du 3 septembre 1985) est mise à la disposition du public. BALO du 9 septembre 1985.

MICHELIN

Société en commandite par actions au capital de F 496 720 000
Siège social : 4, rue du Terrail - Clermont-Ferrand (Puy-de-Dôme)
R.C.S. CLERMONT-FERRAND B 655 220 827

CHEZ TRIGANO SA, L'INFORMATIQUE HP A PERMIS LA MISE AU POINT DU NOUVEAU CAMPING-CAR "CHALLENGER" DANS UN DELAI RECORD.



MONSIEUR F. FEUILLET
DIRECTEUR GENERAL
DE TRIGANO SA.

« Le groupe Trigano fabrique des camping-cars, des caravanes, des tentes et des accessoires de camping. Dans le cadre de notre politique de décentralisation, nous avons opté pour l'informatique HP.

Nos ordinateurs HP 3000 traitent l'ensemble de la comptabilité, la gestion de production, la gestion commerciale, et le suivi qualité, améliorant très nettement la productivité dans l'entreprise.

Ainsi, l'ordinateur HP 3000 permet une mise au point accélérée d'un nouveau produit, comme le camping-car "Challenger", dans le cadre des contraintes de prix que nous nous sommes fixées.

L'informatique HP, répartie dans nos différentes unités, a considérablement réduit les risques d'erreur et les délais.

HP EN FRANCE :
3000 PERSONNES,
13 USINES,
3,3 MILLIARDS DE CA,
3^e EXPORTATEUR D'INFORMATIQUE.

hp HEWLETT PACKARD

PERFORMANCES A L'APPEL.

HP France 91040 Evry, Codev. Tél. 01 077.81.82.

هنا انت ان على

